

Compromesos amb el Conveni... al contrari que la Patronal

Companyes / companys.

Aprofitem aquests darrers dies de l'any per fer-vos una valoració de com està la negociació del conveni. Malauradament, hem vist un 2012 en el que s'ha hagut de renunciar a una part de la revisió salarial del 2011, la qual cosa va fer que la negociació del conveni comencés molt més tard. Aquestes darreres setmanes estem veient, a més, que la negociació no avança com hauria.

Sabem que la situació del sector és d'una crisi profunda com no ho havia estat mai, també sabem que la negociació del 2008 havia suposat una sèrie d'avenços molt importants pels treballadors, però aquests dos arguments no són excusa per anar a un conveni "de transició", com diu la patronal. No oblidem que les taules salarials del conveni, per exemple, estan sempre per sota del que les empreses paguen en realitat.

En aquests moments, tot i que hi ha matèries d'acord, hi ha tres qüestions que ens separen de forma crítica: l'augment salarial, que la patronal no vol establir més enllà del 0'2%; la jornada anual, que la patronal vol augmentar; les clàusules de protecció del conveni sectorial, que la patronal no vol establir. És curiós com Foment del Treball i Pimec poden firmar acords amb nosaltres tan importants com el AENC, que suposen un compromís en la defensa dels convenis, però un cop assegurats a la taula de negociació prefereixen una actitud passiva i deixant que qualsevol empresa pugui establir convenis d'àmbit inferior que rebaixin les condicions de treball.

La reflexió que ens fem és la següent: està la patronal disposada a permetre que les relacions laborals en el sector passin a ser la llei de la selva? Li agradaria a la patronal que la resposta dels comitès d'empresa i delegats sigui de conflictivitat màxima en tot moment? És això el que volen provocar? Veurem com continuem amb la negociació passat festes, sabem que ens anem a un conveni de moderació salarial però no estem disposats a moderar o minimitzar altres drets que ha costat tants anys de tenir-los.

D'altra banda, volem sortir al pas del que alguns comitès ens han preguntat aquests darrers dies: si arribem a 31 de desembre i no s'ha signat conveni nou, com és el cas, ha de continuar vigent l'anterior. Per molt que la reforma laboral estableixi un any per negociar els convenis, aquest el varem denunciar en temps i forma abans de l'entrada en vigor de la reforma i només podria plantejar-se la pèrdua de vigència UN ANY DESPRÉS DE L'ENTRADA EN VIGOR DE LA REFORMA, és a dir, a partir de juliol del 2013. Abans d'aquesta data, mentre no hi hagi conveni nou, qualsevol empresa que plantegi condicions diferents a les estipulades en el conveni estaria fent una descarada modificació de condicions de treball, que té una altra via legal. Mantenim-nos, per tant, atents a aquesta qüestió.

Finalment, i com acostumem a fer cada any, advertir-vos que segons la distribució de jornada que correspon al 2013, en el cas d'una jornada estàndard (8 hores diàries, 40 hores a la setmana, sense jornada intensiva) surt un excés de jornada igual que el del 2012, és a dir, de 28 hores de més, 3'5 dies, que les empreses han de reflexar en el calendari laboral de l'any vinent.

Els nostres millors desitjos pel proper any.

Seguirem informant.

Fitxa d'afiliació

data

Nom i cognoms

DNI Data naixement / / Tel. Mòbil

Adreça Telèfon

Població Codi postal

Empresa/centre de treball

Domiciliació:

Banc/Caixa Oficina D C Compte/llibreta Firma:

Correu electrònic

(Fes-la arribar als teus representants de CCOO o envia-la directament al **FAX 93 310 71 17**)

PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que és titular la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya. També seran incorporades a un fitxer de la Confederació Sindical de Comisiones Obreras i de la Federació corresponent al sector al que pertany l'empresa en la que treballis i que pots comprovar en www.ccoo.cat. La finalitat del tractament de les teves dades en aquests fitxers és el manteniment de la teva relació com persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més aquestes dades podran servir per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració als que s'arribi amb altres entitats. Sempre estaràs informat en www.ccoo.cat, o en la web de la CSCCOO, dels acords i de les dades d'aquestes entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI i indicant "PROTECCIO DE DADES", al domicili de la CSCONC, situat en Via Laietana, 16, 08003 Barcelona, per al fitxer de la CSCONC, i al domicili de la CSCCOO, situat en el carrer Fernández de la Hoz, 12, 28010 Madrid, per als fitxers de la CSCCOO i de les Federacions. Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lodp@cco.cat o trucar al telèfon 934.812.902

COMFIA-CCOO Catalunya - federació de serveis financers i administratius de CCOO Catalunya

Via Laietana, 16 – 2n - 08003 Barcelona - Tel. 93 481 27 45 – Fax 93 310 71 17 - comfia-cat@comfia.ccoo.es - www.comfia.cat

adherida a l'**union network international**

