

Revisió salarial pel 2006

Conveni d'Oficines i Despatxos de Catalunya

La Comissió Paritària del Conveni d'Oficines i Despatxos en la reunió del passat 26 de gener va acordar la nova Taula Salarial per l'any 2006 que adjuntem a aquest escrit.

Tal i com hem pactat, en aplicació de l'article 21 del Conveni, s'ha aplicat en primer lloc l'1'7% d'augment de les taules corresponents al 2005, consistent en la diferència entre el percentatge de l'IPC previst aplicat a les taules del 2005 (2%) i l'IPC real a 31 de desembre del 2005 (3'7%). Un cop fet això, s'aplica un 2%, que és l'IPC previst pel 2006. Repetim que es tracta de l'aplicació literal de l'article 21 del Conveni, i que aquests augments s'ha d'aplicar sobre els sous bases i els complements anomenats "ad personam" (abans antiguitat).

Volem recordar que la diferència en més té efectes retroactius limitats, d'aplicació a partir del mes en el que se superi l'IPC previst i fins final d'any. D'aquí ve la diferència d'un 1'7% (entre el 2% previst i el 3'7% real). Segons les dades oficials, reconegudes per totes les parts negociadores, en el mes de juny del 2005 es va superar l'IPC previst, per tant, els efectes retroactius comprenen els mesos de juny a desembre, ambdós inclosos. Us recordem que totes les quantitats que es deguin en conceptes d'endarreriments han de quedar satisfetes abans del 31 de març d'enguany.

Així mateix, aprofitem l'avinentesa per tal de reiterar que aquest any, com a conseqüència de la negociació del Conveni, continuem tenint 23 dies laborables de vacances, que aquest dia de més que es va aconseguir no és intercanviable per hores de descans, i que totes les empreses estan obligades a facilitar el calendari laboral perquè no passi el de sempre: que arriba final d'any i no sabem si devem hores o ens en deuen. També és important tenir en compte que, en jornada completa, descomptant vacances, festius, dissabtes i diumenges, aquest any surten 2'5 dies d'excés de jornada si no es compensa de cap altra manera.

Us demanem que, donada la transcendència de tots aquests conceptes, tingueu especial cura en l'aplicació de les vostres condicions de treball i que, per qualsevol dubte, poseu-vos en contacte amb nosaltres als telèfons de la Federació.

Barcelona, febrer de 2006

Fitxa d'afiliació

Nom i cognoms..... DNI

Adreça..... Telèfon.....

Empresa.....

Correu electrònic

Domiciliació: Banc _____ Oficina _____ DC _____ Compte _____ Firma: _____

(Fes-la arribar als teus representants de CCOO o envia-la directament al **FAX 93 310 71 17**)

CLÀUSULA DE PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que es titular la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya. També seran incorporades a un fitxer de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras i de la Federació corresponent al sector al que pertany l'empresa en la que treballis i que pots comprovar en www.conc.es. La finalitat del tractament de les teves dades en aquests fitxers es el manteniment de la teva relació com persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més aquestes dades podran servir per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració als que s'arribi amb altres entitats. Sempre estaràs informat en www.conc.es, o en la web de la CSCO, dels acords i de les dades d'aquestes entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia de tu D.N.I. i indicant "PROTECCIO DE DADES", al domicili de la CSCONC, situat en Via Laietana, 16, 08003 Barcelona, per al fitxer de la CSCONC, i al domicili de la CSCO, situat en el carrer Fernández del Hoz, 12, 28010 Madrid, per als fitxers de la CSCO i de les Federacions. Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lpd@conc.es o trucar al telèfon 934.812.902