

Comunicado NºX-23 marzo 2023

La firma se realizará el próximo día 30 de marzo

ACUERDO PARA EL PRIMER PLAN DE IGUALDAD EN GRUPO INDITEX

Después del acuerdo histórico alcanzado en materia salarial y beneficios sociales el pasado 8 de febrero, hoy hemos alcanzado otro acuerdo histórico para el Primer Plan de Igualdad para todo el Grupo Inditex -Servicios Centrales y Tiendas- en la Mesa negociadora constituida con los sindicatos legitimados -CCOO con el 53% de representatividad y UGT con el 23%- . Un Plan de Igualdad que, para CCOO, forma parte de un camino de avance en las condiciones laborales de un grupo empresarial muy feminizado y en el que nadie se quede atrás.

Un camino hacia la homologación de condiciones laborales de la plantilla que representa un nuevo paradigma, impulsado por CCOO, con una clara vocación de desdibujar diferencias territoriales o de marca de un gran grupo empresarial, porque los éxitos y avances de Inditex son el fruto del esfuerzo colectivo de toda su plantilla.

En materia de Igualdad, avanzando juntas y ganando terreno hacia una igualdad real y efectiva en un sector y en un grupo que emplea a miles de mujeres, con mayor parcialidad, menores salarios, dificultad para conciliar etc.

Ningún gran cambio llega de la nada: es la afiliación de las personas trabajadoras y la representación en las elecciones sindicales, lo nos permiten sumar fuerzas para liderar la negociación y que los objetivos se vean plasmados. Gracias a la lucha organizada podemos avanzar. Gracias al apoyo de las personas afiliadas a CCOO en Inditex llegamos más lejos.

Con este Plan de Igualdad, sin duda histórico, se concentra un programa de **más de cien medidas**, con una vigencia de cuatro años en la que **además de incorporar nuevas medidas, tendrán un seguimiento conjunto** a través de una Comisión paritaria Empresa-Sindicatos firmantes.

UN PLAN DE GRUPO PARA AVANZAR...

ABRIMOS EL CAMINO PARA REDUCIR LA PARCIALIDAD:

- ✓ Con formulario para llevar registro de **quiénes desean ampliar jornada**
- ✓ Fijando **4 horas** de jornada mínima de trabajo diario
- ✓ Abordando durante 2023 **medidas para reducir la parcialidad** (mínimo horas contrato y otras)

APOSTAMOS POR LA FORMACIÓN Y EL DESARROLLO PROFESIONAL

- ✓ Atiendo **dificultades por horarios** para recibir formación
- ✓ Cubriendo la empresa **gastos derivados** de la formación
- ✓ Detectando necesidades formativas, **publicando vacantes** y dando orientación sobre promoción

INCIDIMOS EN LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y EL TIEMPO

- ✓ **Calendario laboral:** Fijando mínimo 2 meses antelación y preaviso 15 días cambios justificados
- ✓ Fijando la **jornada continuada** como prioritaria, con supresión en general de turnos partidos
- ✓ Abordando durante 2023 mínimos garantizados **descansos semanales y fines semana**
- ✓ Tiendas **horario comercial h/ 22:00:** Eliminando tiempos reorganizar funciones recogida
- ✓ Mejorando **tiempos de descanso** (15 min jorn h/4h), 20 min (jorn 4-6h), 30 min (desde 6h)

MEJORAMOS LOS DERECHOS PARA LA CONCILIACIÓN

- ✓ **Por estudios:** Adaptación jornada, reducción jornada, excedencia h/ 1 año con reserva puesto
- ✓ **Por asistencia sanitaria:** Permiso retribuido h/ 20H (30H algunos casos)
- ✓ **Por necesidades personales:** Excedencia (1-2 meses), Licencia h/30 días, permiso por horas
- ✓ **Mejora regulación Lactancia:** Ampliación h/ 12 meses y acumulación (32-45 días naturales)
- ✓ **Periodo escolar:** Permiso retribuido 16 H/anuales (3 1os años guardería y 1er año infantil)
- ✓ Ampliación reducción jornada **más allá 12 años** si menor cumple años en el 1er semestre.
- ✓ **Ampliación/Flexibilidad uso** algunos derechos conciliación (enfermedad grave, hospitalización)

COMBATIMOS LA VIOLENCIA DE GÉNERO

- ✓ **Movilidad geográfica:** Abono gastos desplazamiento y permiso 5-8 días búsqueda domicilio.
- ✓ **600 €/año** para tratamiento psicológico. Si se reduce jornada, **3 meses** sin reducción salario.
- ✓ **Condiciones de trabajo seguras:** Adaptación jornada, concesión traslado, licencias retribuidas

Tenemos un plan:

La igualdad

¡Acompañanos!



Afíliate en un click

