



**Comfia-CCOO exige garantías para el empleo en el Santander**

# Mejoremos el clima laboral

En la **Comisión de Empleo de 19 de mayo**, se nos han facilitado los datos relativos a la plantilla, que es de 19.740 personas a 30-4-2011. **El empleo se mantiene prácticamente estable, con un ligero descenso** con respecto a 31-12-2010.

Desde **Comfia-CCOO** valoramos positivamente el dato de mantenimiento del empleo, teniendo en cuenta las dificultades por las que atraviesa la economía española y el sector financiero en particular.

No obstante, manifestamos nuestra preocupación por el **deterioro del clima laboral** que se está dando de forma generalizada en las oficinas, debido al progresivo aumento de la presión para la consecución de los objetivos comerciales, cada día más difíciles de alcanzar.

Se está produciendo un **malestar creciente entre la plantilla** debido al **aumento exhaustivo de las medidas de control**, unido con demasiada frecuencia a las **amenazas** y a las **faltas de respeto** a todas y cada una de las personas que integramos la plantilla y que, en definitiva, somos responsables de la mejora de los resultados del Banco en medio de la crisis.

La Empresa niega la existencia generalizada de este tipo de actuaciones y del deterioro del clima laboral que denunciamos, y asegura que en ningún caso, la política del Banco ampara actuaciones como las que denunciamos, contrarias al Código General de Conducta, de obligado cumplimiento para todas las personas que trabajamos en el Santander.

Nos referimos también al **aumento del número de despidos disciplinarios** registrado, en comparación

con el mismo periodo de años anteriores. La Empresa admite que se ha producido un aumento de casos, aunque manifiesta que la casuística es la misma que en años anteriores y rechaza totalmente que estemos ante una reestructuración encubierta de plantilla.

Por otra parte, hemos puesto de manifiesto que los **rumores**, a menudo confusos y muchas veces interesados, sobre posibles cambios que podrían afectar a la estructura de la Empresa, contribuyen a incrementar el malestar creando inquietud e incertidumbre sobre el futuro del empleo en el Santander.

La Empresa insiste en que, al día de hoy, no hay previsto ningún plan de reestructuración que conlleve cierre de oficinas ni reducción de plantilla.

Desde **Comfia-CCOO**, volvimos a insistir en la necesidad de la firma del **Acuerdo de Prejubilaciones, y la renuncia a la adopción de medidas traumáticas en cualquier proceso de reestructuración que pudiera llevarse a cabo**, para acabar así con todas esas dudas que inciden negativamente en el ánimo de los trabajadores y las trabajadoras del Santander.

**Comfia-CCOO ha exigido que cualquier proceso de esta naturaleza que pudiera afrontarse en el futuro tiene que hacerse mediante acuerdo con los sindicatos, legítimos representantes de las trabajadoras y los trabajadores del Santander.**

**23 de mayo de 2011**

**Por un clima de trabajo positivo en el Santander ¡afíliate a comisiones obreras!**

Nombre ..... número empleado .....

Centro de trabajo ..... ordinal .....

Provincia ..... correo electrónico ..... Teléfono .....

Entrega esta ficha a cualquier delegada o delegado de CCOO o envíala a las direcciones abajo indicadas