

Estat de la negociació del conveni d'oficines i despatxos de Catalunya

Hemos realizado cinco reuniones de la Mesa de negociación del Convenio desde que se constituyó. Se ha avanzado en concretar las propuestas y redactado, en aclarar los argumentos, pero sin entrar todavía a acordar ningún punto.

Situación a día de hoy:

- hemos marcado las posiciones de cada parte en todo lo referente a cuatro de los primeros cinco capítulos (Disposiciones generales, Percepciones, Jornada, Permisos).
- en breve abordaremos el tema de Clasificación profesional, sobre el que hay muchas dificultades, y en el que llevamos trabajando desde 2016, ya que creemos que es imprescindible adecuarlo a la realidad actual. Esperamos que este año haya un cambio sustancial, aunque es una cuestión compleja.
- los puntos principales, como todos sabemos, son la actualización salarial y la jornada anual, que se concretarán al final de la negociación.

Las posiciones, lógicamente, son distantes, y todo va a depender de la disposición de las patronales (especialmente Fomento y Pimec), pero también de la capacidad que tengan nuestros comités de presionar en las empresas, que es la manera en que se puede percibir la fuerza que tenemos en la negociación.

Este es un convenio muy amplio y diverso: todo el territorio de Cataluña, diferentes actividades, tamaños, rentabilidades, etc., algo que determina que las condiciones reguladas no sean tan favorables como en otros ámbitos más concretos.

Tenemos que destacar también que en las materias en las que nuestros comités han entrado en conflicto con las empresas: TLC, Inspección, Demandas; son las que después podemos tratar con más claridad y fuerza en la negociación: plus de idiomas, definición de calendario (flexibilidad), horas extras, disponibilidad, o conciliación.

Os animamos a seguir realizando tareas de acción sindical porque tienen una gran repercusión en la negociación de la que a veces no somos conscientes. También es muy importante que las acciones realizadas o lo acordado se coordine con la organización del sector, para que podamos aprovechar ese conocimiento de la situación.

¡Continuaremos informando!

Hem realitzat cinc reunions de la Taula de negociació del Conveni des que es va constituir. S'ha avançat concretant les propostes i redactant, a aclarir els arguments, però sense entrar encara a acordar cap punt.

Situació a dia d'avui:

- hem marcat les posicions de cada part en tot el referent a quatre dels primers cinc capítols (Disposicions generals, Percepcions, Jornada, Permisos).
- en breu abordarem el tema de Classificació professional, sobre el qual hi ha moltes dificultats, i en el qual portem treballant des de 2016, ja que creiem que és imprescindible adequar-ho a la realitat actual. Esperem que aquest any hi hagi un canvi substancial, encara que és una qüestió complexa.
- els punts principals, com tots sabem, són l'actualització salarial i la jornada anual, que es concretaran al final de la negociació.

Les posicions, lògicament, són distants, i tot dependrà de la disposició de les patronals (especialment Foment i Pimec), però també de la capacitat que tinguin els nostres comitès de pressionar a les empreses, que és la manera en què es pot percebre la força que tenim en la negociació.

Aquest és un conveni molt ampli i divers: tot el territori de Catalunya, diferents activitats, grandàries, rendibilitats, etc., alguna cosa que determina que les condicions regulades no siguin tan favorables com en altres àmbits més concrets.

Hem de destacar també que en les matèries en les quals els nostres comitès han entrat en conflicte amb les empreses: TLC, Inspecció, Demandes; són les que després podem tractar amb més claredat i força en la negociació: plus d'idiomes, definició de calendari (flexibilitat), hores extres, disponibilitat, o conciliació.

Us animem a seguir realitzant tasques d'acció sindical perquè tenen una gran repercussió en la negociació de la qual de vegades no som conscients. També és molt important que les accions realitzades o el que s'acordi es coordini amb l'organització del sector, perquè puguem aprofitar aquest coneixement de la situació.

Continuarem informant!

AFILIA-T'HI

AMB TU TENIM LA FORÇA