

C O C O C H I P

COMISIONES OBRERAS

Sección Sindical en INDRRA
(Arroyo de la Vega)

Página 1

¿Para cuándo?

El otro día en el inicio de las confraternizaciones navideñas un amigo con el que compartía mesa y mantel me dijo: estaréis contentos en Indra, todos los concursos que salen se le adjudican.

De pronto me di cuenta que no se podía estar refiriendo a la misma empresa en que trabajo, pues de ser así no acierto a ver en que repercute en cada uno de nosotros.

¿Repercute en la subida salarial?, ante la propuesta de subida salarial planteada, la empresa nos responde *que la compañía rechaza frontalmente los incrementos colectivos, su política es de incrementos individuales*. ¿Dónde queda el acuerdo entre la patronal y los sindicatos para pactar una subida general (2,5% con cláusula de revisión) que proporcione paz social en año electoral?

¿... en la estabilidad en el empleo?, como todos conocemos continua incesante el goteo de despidos de profesionales de Indra, ¿cuándo parará?.

¿...en las condiciones para que no sea un

martirio el tener que venir a diario?, ¿para cuándo un autobús que nos libre de *las comodidades de esta ubicación?*, ¿un aparcamiento que nos libre de poner hecho un asco la oficina y nuestra casa con el barro de los zapatos?, ¿un catering para que no nos destrocemos el estomago?, etc.

¿...en la jornada laboral? para que no nos tengamos que presentar cada vez que llegamos a nuestra casa.

¿...en la colaboración que tanto les gusta ofrecer a la dirección?, ¿para cuándo alguna más que no sea ofrecernos hacer de jurado en *el concurso de los peques?*.

Este último cocochip tiene un interés especial por agradar a la dirección de la empresa, que ha reconocido que no le gusta nada nuestro periódico. Si no lo conseguimos no será por falta de motivación: en todo caso ofrecemos estas paginas a la dirección para que aporte lo que considere oportuno. Nosotros estaríamos dispuestos a hacer lo mismo con la Indraweb.

DICIEMBRE
2003

Contenido:

¿Para cuándo?	1
Propuesta salarial	1
Evaluación de desempeño/política retributiva	2
Dedicaciones	2
Las mejores empresas para trabajar	3
Salud Laboral	3
Ultima hora	3
Carta a los Reyes Magos	4

Propuesta salarial

En reunión celebrada con la dirección el pasado día 4, el comité presento a la dirección la propuesta publicada en el foro y que en esencia es:

Para el año 2003:

Regularizar a IPC real a todos los trabajadores que hayan tenido un incremento inferior al mismo.

Para el año 2004:

Con un IPC hasta el 2,09 se pagaría y se consolidaría en el sueldo el 100 %.

Para IPC superiores se pagaría siempre este año el 100% de el, pero se consolidaría según tramos un 5 % menos en cada uno de ellos.

Además, determinado oficialmente el RNAI (resultado neto antes de impuestos) del ejercicio 2004, la empresa abonará una paga no consolidable, cuyo valor será, en función de dicho RNAI, de hasta un 1,63 del salario bruto.



Evaluación de desempeño /política retributiva

Con la sesión de Política retribuida se concluyeron las sesiones programadas al objeto de conocer la metodología de gestión de recursos humanos de las que os informamos en el anterior cocochip. En esta sesión se nos informó entre otras cosas de que para evaluar cada puesto se utilizan tres aspectos diferentes: Competencias, Solución de problemas y Responsabilidad.

Esto genera un mapa de puestos y unas bandas salariales asociadas; permitiéndose una desviación del 20%. Según RRHH en Indra hay un 12% de empleados que se sitúan por encima y otro tanto por debajo de dichas bandas. La empresa se negó a proporcionarnos los datos económicos de cada nivel.

Nuestra opinión, como hicimos saber a la dirección, es la siguiente:

Estas herramientas como otras cualesquiera, son neutras y por tanto pueden ser usadas con cualquier finalidad. Lo importante es como se aplican.

Es cuestionable la validez de sustituir Categorías Laborales por el ROL, el adecuado encuadre de los trabajadores en cada uno de ellos; y el hecho de no proporcionar los niveles salariales que corresponden a cada rol al objeto de mantener una opacidad total.

Uno de los objetivos de la herramienta es

hacer una concertación que sirva para conocer tus debilidades y te proporcione la forma de corregirlas. Ahora bien, la percepción que se tiene de ella es como un trámite burocrático en el mejor de los casos, cuando no sirva para no subirte el sueldo o como coartada para despedirte. Otra debilidad que quedó patente es que no hay un mecanismo para que el trabajador pueda mostrar sus discrepancias a alguien neutro.

El sistema pretende ofrecer además del salario económico, otro emocional. Aunque en nuestra opinión, y así se lo manifestamos a la empresa, está en la mente de todos la falta de definición de carrera profesional, la arbitrariedad con que se utiliza, las malas planificaciones suplidas con horas extras, la dificultad para conciliar el trabajo con la vida familiar, las problemáticas del transporte y la comida derivadas del traslado a Alcobendas. Todo ello hace que dicho salario emocional sea prácticamente inexistente.

Y en lo referente a la retribución económica individual, la propia filosofía del sistema contempla que debe complementar (nunca sustituir) otra de carácter colectivo, pactada con los representantes de los trabajadores.

¿Cuál es tu sueldo?

Salario cebolla: Lo ves, lo agarras... y te pones a llorar.

Salario canalla: No te ayuda en nada, sólo te hace sufrir, pero no puedes vivir sin él.

Salario humor negro: Mejor te ríes para no llorar.

Salario fútbol: Lo esperas con ansia...y siempre te decepciona.

Salario preservativo: Te quita hasta las ganas.

Salario Walt Disney: Hace 30 años que está congelado.

Salario ateo: Prefieres no creer en él.

Salario eyaculación precoz: Apenas entra...se acaba.

Salario menstruación: Viene una vez al mes y dura días.

Salario Avecrem: Te lo dan comprimido y se disuelve al instante.

Salario Scottex: En fin, ya sabes lo que puedes hacer con

Dedicaciones

Agradecemos el gesto de la compañía al sumarse a la campaña del "Día del Profesional", ampliado a todos los días como nosotros sugerimos desde el principio, al impedir poner en las dedicaciones más horas de las estipuladas por convenio. Con esto, interpretamos que la dirección nos quiere animar al cumplimiento estricto del horario, tal como se refleja de forma oficial en las horas que imputamos en la Indraweb.

COMISIONES OBRERAS

Sección Sindical en INDR A
(Arroyo de la Vega)

Las mejores empresas para trabajar

Según un estudio de la Revista *La Actualidad Económica*, titulado “Las mejores empresas para Trabajar” Indra ha perdido 31 puestos en el último año: ya que en el estudio de Julio de 2002, figuraba en el puesto 59, y en el del 2003, había descendido al 90.

Por delante de nosotros figuran numerosas empresas de nuestro sector, entre las mejor situadas podemos destacar KPMG (2), Cap Gemini (8), Accenture, (9), Price Waterhouse, (11), IBM, (12), etc..

De este estudio se desprenden una serie de ventajas que hacen más atractivas a determinadas empresas como son:

- ?? *Transparencia salarial siendo público hasta los salarios de los ejecutivos.*
- ?? *Salario y carrera profesional atractivos.*
- ?? *Premio por fidelización a la empresa.*
- ?? *Comedor con menú equilibrado y bajo precio.*

- ?? *Trasporte hasta la empresa.*
- ?? *Guarderías de empresa y maternidad y paternidad compensadas.*
- ?? *Primar productividad sobre permanencia.*

El estudio tiene en cuenta diversos conceptos: **Carrera profesional, Remuneración, Ambiente y entorno laboral; Horario y condiciones laborales, y Valoración de los empleados.** Se observa en dicho estudio que Indra ha bajado en casi todos los aspectos evaluados, y aunque ha conseguido un “aprobadillo” en su nota media, “suspende” en aspectos como Remuneración.

Resulta chocante, a vista de estos resultados, que la dirección considere que estar por debajo de los salarios de la competencia (en su opinión un 5 %) es el precio que hay que pagar por pertenecer a una empresa como Indra, no sabemos si nos estaban ocultando información, están mal informados, o no saben exactamente en que sector estamos compitiendo.



Salud Laboral

Próximo a finalizar el presente el año no se ha realizado el reconocimiento médico general que tradicionalmente se venía realizando, sin embargo el ginecológico si que se está haciendo y, por cierto, con buena acogida.

Por ello el Comité de Salud Laboral está tratando de que se haga el reconocimiento general así como el oftalmológico, en las

mismas condiciones que hasta ahora y no se limite a lo estrictamente obligatorio por ley, como parece que se hace en el Servicio Médico del que nos llegan quejas de que no hace Medicina Asistencial como hacía hasta hace poco tiempo y sólo se atiende lo que es accidente laboral .

Ultima hora

En reunión celebrada el 16 de Diciembre el Comité ha solicitado a la dirección la negociación del calendario laboral del 2004.

También ha solicitado que se subsane el “error informático” que impide imputar en la Indraweb las horas reales realizadas.

COMISIONES OBRERAS

Sección Sindical en INDRA
(Arroyo de la Vega)

Nuestra Sección Sindical se encuentra situada en
modulo Rojo planta SS frente a reprografía

Teléfono: 914805441
Correo: jlaguilera@indra.es

ESTAMOS EN LA WEB
WWW.COMFIA.NET/COCOWEB

CC.OO.

Felices Fiestas

Carta a los Reyes Magos.

Con motivo de estas *bonitas fiestas navideñas* no hemos convocado ningún concurso, pero a la vista de esta entrañable carta que deja salir al niño que todos llevamos dentro, nos hemos visto en la necesidad de reconocer el talento literario del autor anónimo de la misma, al que animamos a seguir en esta línea. Nos permitimos la libertad de publicarla.

Queridos reyes magos de Indra.

El otro día me enteré de casualidad que también estáis en el colé de mi papá (Indra). Es que mi papá decía a mi mamá que se estaba empezando a calentar la cosa en su colé y que se iba a montar otra vez el belén, por no sé qué del convenio y despidos, que yo no le entendí. Lo que sí entiendo es que todos los belenes tienen reyes magos y por eso os escribo a vosotros, reyes magos de Indra.

También le oí decir a mi papá que su colé es el que más dinero gana de todos los de España y que su bolsillo no lo notaba (esto no lo entendí) y algo referente a la mamá que los parió y luego se enfadó y después se puso triste.

Como yo no quiero ver a mis papás tristes os escribo para que le traigáis a mi papá una serie de cosas (... con ese dinerito que habéis ganado).

Como este año mi papá ha sido muy bueno con nosotros os pido:

Que le dejéis a mi papá salir del colé un poquito antes y que yo le pueda ver y que pueda jugar a algo conmigo antes de que yo me acueste. Estoy deseando enseñarle a mi papa como se acuestan los Lunnis, pero nunca está. La verdad es que a mi papá no creo que le gusten porque siempre dice que odia los lunis y que está deseando que lleguen los viernes (pero esos no salen por la tele).

Que le traigáis un autobús nuevo para él solo, porque aunque le he oído decir que hay hasta 159, nunca pasan a buscarle y cuando pasan los convierten a él y a todos los de su cole en unos borregos y yo no quiero que mi papa sea eso. Por favor no lo permitáis reyes mágicos de Indra.

Esto otro me lo ha dicho él: "que le subáis un poco el sueldo" ya que la última vez que le subisteis eso fue cuando nació mi hermanita Pili, que este año ya hace la primera comunión.

También quiero que os llevéis al ogro malo que hay en la habitación de cristales de al lado de donde se sienta mi papá con el ordenador. Él dice que está hasta la coronilla de él y que le dice cosas que no entiende (¿será el idioma de los ogros malos?)... y que le manda unos deberes muy raros y que se los manda ya cuando se está haciendo de noche y además no se los puede llevar a casa. Mi papá dice también que no tiene humanidad, ni respeto, ni es persona (claro papá si era un ogro ¿no?). Pues que os lo llevéis porque a mi papá le dá mucho susto, aunque mi papá es muy valiente y ha dicho que cuando llegué la lotería se lo carga. Bueno pues mientras llega eso, os lo lleváis ¿vale?

También me da mucha pena porque dice que hay papás y mamás a los que los ogros encierran en una biblioteca y luego les dan una patada y los dejan en la calle con el culo al aire. ¡Eso está muy mal! Las bibliotecas son para leer cuentos no para asustar a los papás y las mamás de los niños.

Queridos Reyes Magos de Indra os pido solamente esto porque sé que hay muchos papás que también necesitan más cosas.

Un beso muy fuerte y recordad que este año he sido un niño muy bueno... y mi papá más (a pesar de lo que os digan los ogros).