

**Con tu  confianza
vamos a cambiar las cosas**

ELECCIONES 2006



Lo que hace CC.OO. con la mayoría absoluta en otras Entidades

estructura **salarial** 24 pagas con salario base y trienios para toda la plantilla presente y futura.
+ Liquidación extraordinaria en Enero 2007 de 7,92 pagas ya devengadas (en 2007 cobrarán por tanto 31,92 pagas excepcionalmente)

previsión **social** 6% Salario Real para toda la plantilla
Aportaciones adicionales extras en 2007
Cobertura de Incapacidad y fallecimiento muy mejorada (rentas y capitales mínimos)

condiciones **sociales** Premios y subsidios, seguro médico a cargo de la Caja, daños automóvil,...
Anticipo 7/12 sin justificación, tipo cuenta nómina, préstamo inmueble, 6 anualidades y plazo de 30 años para Préstamo Vivienda,...

clasificación **incentivos** Compromiso de Clasificación Integral de Servicios Centrales en 2008
Clasificación Oficinas: Nivel Dirección mínimo VI (se consolida al año). 45% oficinas niveles A-D.
Incentivos regulados y universales (toda la plantilla de Oficinas y Servicios Centrales).

conciliación **igualdad** Igualdad: Plan de Igualdad, Comisión, Programa Óptima, Protocolos Acoso.
Conciliación: Permisos y otras medidas que aplican y mejoran bastante la próxima Ley

jornada **horario** 35 horas (8:00-15:00) sin horas de formación obligatoria adicionales de ningún tipo.
Vacaciones: Garantías de sustitución, regulación y no pérdida en caso de baja.

promoción **carrera** Oposiciones 2008 (bianuales): 150 plazas de Niveles VII y X, y además, oposiciones sin número de plazas (se asciende a Nivel VII a los 9 años de antigüedad solo aprobando).

organización **trabajo** Regulación sobre Salud Laboral, Formación, Medios y garantías sindicales, gestión transparente de peticiones de traslado,...

selección **empleo** Límite eventualidad 4%
Negociación reconocimiento antigüedad con interrupciones superiores a los 30 días.
Sistemas objetivos de selección; convocatoria oposiciones primer semestre 2007.

PREGUNTA:

¿Por qué en el Monte y Caja San Fernando con menos beneficios que Unicaja, se pueden conseguir estas magnificas condiciones laborales?

RESPUESTA:

Nueva Caja (Monte y San Fernando)

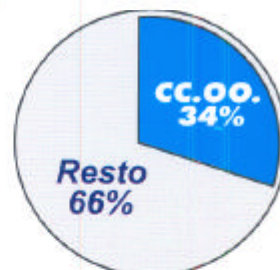


PREGUNTA:

¿Por qué en Unicaja, líder en beneficios, no podemos aún "ni soñar" con avanzar sustancialmente en condiciones laborales?

RESPUESTA:

Unicaja



Puedes ver el Acuerdo, su resumen y 10 comunicados explicativos en www.comfia.net/cajasanfernando.

Puedes consultar diversas noticias de prensa de los días 26 y 27 de Septiembre (El País, ABC, El Correo, Diario de Sevilla, El Mundo...)

El 22 de Noviembre tendrás que DECIDIR:

SI TE SIGUES QUEJANDO Y ENVIDIANDO A OTRAS CAJAS O DAS A CC.OO. LA OPORTUNIDAD DE PODER CAMBIAR LAS COSAS.

Sólo con CC.OO. seremos líderes, también en condiciones laborales