

Análisis encuesta

Octubre-2004

En primer lugar agradecer vuestra colaboración a todos los que habéis participado; de forma especial, a los compañeros subcontratados, y a los que estáis desplazados por vuestro esfuerzo en hacernos llegar vuestras respuestas.

Tras un análisis de la información recibida, os informamos de los datos más significativos:

El nº de respuestas recibidas ha sido de 309, de las cuales más del 80% pertenecen a personal fijo de Indra. Destaca el hecho de que el 30% corresponden a compañeros desplazados, y que el 65% tiene menos de 10 años de antigüedad en la empresa.

Entre los temas que más preocupan destaca significativamente en primer lugar el tema de la Seguridad en el Empleo (Despidos/Desasignaciones). En segundo lugar los temas referentes a Salarios (Sueldo/Subidas), Jornada/Horario, y Conciliación vida laboral-personal (trabajos extraordinarios). Quedando en último término los temas referentes a Transporte/Aparcamiento, Diversidad de condiciones, Ambiente laboral, Comida y Rol/Eval. desempeño, por este orden.

Por otra parte lo más valorado es la Jornada intensiva y la Flexibilidad horaria, siguiéndoles a gran distancia los Días de libre disposición, quedando en último lugar el Teletrabajo.

Se observa que 2 de cada 3 empleados temen represalias por parte de la empresa si hacen valer sus derechos o muestran su descontento.

En cuanto a las actuaciones llevadas a cabo por el comité, se consideran más eficaces las Denuncias ante Inspección de Trabajo, las Gestiones ante el Consorcio de Transporte y la Recogida de firmas por este orden. Siendo, por otro lado estas actuaciones, las menos conocidas entre los encuestados.

La mayoría de los encuestados se muestra más dispuestos a participar en el cumplimiento estricto del horario, así como la recogida de firmas. Mientras que 19 personas no participarían en ninguna de las iniciativas propuestas.

Como medio de comunicación preferido entre los trabajadores y su comité tanto para hacer llegar sus sugerencias como recibir información, destaca ampliamente el e-mail (denegado oficialmente por la empresa y denunciado ante Inspección de Trabajo).

Para remitir sugerencias al comité, se prefiere en segundo lugar un buzón de sugerencias, la colaboración en encuestas, y la visita personal a la sala del comité. Seguidos de las asambleas de trabajadores, los foros de Indraweb, encuentros ocasionales con miembros del comité, existiendo 4 personas que no lo creen necesario ni importante.

Para recibir información, después del correo le sigue la información que venimos repartiendo y poniendo en los tabloneros de anuncios. En este caso sólo una persona no considera ni necesario ni importante recibir información.

El 68% de los encuestados se manifiesta a favor del control horario, aunque en los comentarios realizados se condiciona a una mayor flexibilidad horaria.

Se han recibido un alto número de comentarios destacando:

Los interrogantes sobre la pérdida de poder adquisitivo año tras año en esta empresa.

La demanda de mayor información por parte del comité, especialmente en relación al tema de los despidos y de las reuniones con la empresa.

Cierto desencanto por la falta de solidaridad existente en la empresa.

El clima de temor a destacar en cualquier movilización y ser etiquetado como conflictivo.

La presión existente (ampliación de horarios), impidiendo la Conciliación vida laboral-familiar (mayor flexibilidad horaria).

Criticas al comité, solicitando mayor actividad, e información sobre sus actividades.

Satisfacción por el hecho de que se les pida su opinión.

Resultados encuesta

Enumera por orden de importancia (1 para el mas importante, 2, ...) dejando en blanco aquellos que no te preocupan (añade los que falte en comentarios):

Despidos/Desasignac./Seguridad	1
Sueldo/Subidas	2
Jornada/Horario	3
Trabajos extraor./Conciliac. Vida personal	4
Transporte/Aparcamiento	5
Diversidad condiciones/Convenio	6
Ambiente laboral (reconocimiento, independencia...)	7
Comida (comedor/tickets)	8
Rol/Evaluac.desempeño	9

Tienes algun temor a represalias por parte de la empresa si haces valer tus derechos o demuestras tu descontento

Si	65,39%
No	32,68%
No sabe / No contesta	1,93%

Tienes conocimiento de las siguientes actuaciones llevadas a cabo por el comite de empresa para intentar mejorar las condiciones de los trabajadores

Concentraciones de trabajadores en Arroyo	1
Concentraciones de delegados en los Centros	2
Recogida de firmas	3
Instar a los trabajadores a cumplir su horario ...	4
Denuncias ante la inspección de trabajo	5
Gestiones ante el consorcio de transporte ...	6

Marca con una X en la ultima columna las que te parecen eficaces.

Denuncias ante la inspeccion de trabajo	1
Gestiones ante el consorcio de transporte ...	2
Recogida de firmas	3
Concentraciones de trabajadores en Arroyo	4
Instar a los trabajadores a cumplir su horario ...	5
Concentraciones de delegados en los Centros	6

Indica en cuales de las siguientes medidas estas dispuesto a participar.

Cumplir tu horario, de forma que se note ...	1
Recogida de firmas	2
Asambleas	3
Concentraciones de trabajadores en Arroyo	4
Huelga de trabajadores.	5
No participaría en ninguna propuesta.	6

Cuales son en tu opinion los mejores metodos para hacer llegar tus dudas y sugerencias a tus representantes sindicales (pon una X en los que consideres)

Por e-mail a algun miembro del comite.	1
Habilitando un buzón de sugerencias (anonimo)	2
Colaboracion en encuestas generalizadas	3
Bajando a la sala del comite y despachos ...	4
Asambleas de Trabajadores	5
Planteando una linea de debate en el Foro	6
Diciendoselo a un miembro del comite ...	7
No lo crees necesario ni importante	8

Cuales son los mejores medios para que tus representantes sindicales te informen (añade lo que creas que falta en comentarios)

Por e-mail	1
Repartiendo informacion a la entrada.	2
Poniendo comunicados en los tabloncillos de anuncios.	2
Utilizando los foros de la Indraweb	3
A traves del COCOCHIP	4
Asambleas de Trabajadores	4
A traves de la COCOWEB	5
No lo crees necesario ni importante	6

Te gustaria que se reflejase oficialmente, el tiempo de permanencia en tu puesto de trabajo (Control horario)

Si	68,61%
No	20,06%
No sabe / No contesta	11,33%

Enumera por orden de importancia (1 para el mas importante, 2, 3, ...) los temas que mas valoras dejando en blanco aquellos que no te preocupan:

Jornada intensiva	1
Flexibilidad horaria	1
Dias de Libre disposicion	3
Teletrabajo	4

VISITA NUESTRA WEB

www.comfia.net/cocoweb

WEB de Servicios www.comfia.net