

17/12/2013

Hoy por la mañana se ha desarrollado la reunión a la que habíamos convocado a todos los sindicatos, para tratar de poner en común una propuesta que presentar a la empresa y que desde nuestro punto de vista debía girar en torno a las siguientes líneas básicas:

- Medidas estructurales voluntarias.
- Reparto equilibrado de medidas entre toda la plantilla y territorios.
- Suspensión, con posterior devolución, de aportaciones a los planes de pensiones.

Tras una serie de intervenciones, esta postura fue compartida por el resto de sindicatos, salvo por el CSI que manifestó tener una estrategia propia.

El resto de sindicatos, utilizando de base un texto que facilitamos y con las aportaciones de todos, consensuamos una propuesta (que os adjuntamos) para presentar a la empresa en la reunión de la mesa oficial que tendría lugar por la tarde.

En la reunión oficial de la tarde, en primer lugar y como sindicato mayoritario presentamos la propuesta consensuada que os hemos mencionado y que fue recibida por la empresa con cara de escepticismo.

De entrada, rechazamos de plano la propuesta de la empresa porque es excesiva, injusta, discriminatoria, no proporcional e ilegal.

Posteriormente expusimos, como ya hicimos en las anteriores negociaciones de mayo, que el compromiso que la empresa afirma mantener con la UE y que cifra en 100 millones anuales, se refiere a los gastos de personal y de administración por lo que resulta excesivo pretender que todo el ahorro recaiga sobre los gastos de personal, cuando guardando la proporción entre ambas magnitudes el ahorro que correspondería al personal sería de 65 millones.

También, para conocer la cantidad teórica que finalmente debamos reducir, pedimos conocer la comparativa entre el ahorro propuesto y el realizado durante este año.

Solicitamos aclararan algunos de los datos facilitados, como el del número de trabajadores afectados, porque existen diferencias numéricas en función del informe que consideremos, así como el estudio del dimensionamiento de SSCC y del número de becarios que actualmente prestan servicios en la entidad.

Igualmente pedimos conocer el documento integro (Term Sheet) de la Comisión Europea, así como que nos facilitaran el ahorro detallado que se derivaría de cada una de las medidas que nos han propuesto, pues creemos excede, en mucho, la cantidad que ellos mismos se autoimponen.

Tras una exposición del resto de sindicatos en términos similares, la empresa contestó que, si bien estudiaría su entrega, gran parte de la información solicitada no era relevante para el proceso y solicitó un receso para estudiar la propuesta que habíamos presentado.

Al retomar la reunión, la empresa manifestó que su primera impresión era que la propuesta no era aceptable bajo ningún punto de vista, pues contiene medidas extintivas que no consideran necesarias y porque consideran que no permite la consecución de los ahorros que el banco necesita. No obstante se comprometieron en realizar los cálculos económicos correspondientes.

Visto el desarrollo de la reunión y como valoración, al igual que en reuniones anteriores seguimos dudando que tengan en realidad intención de negociar, por lo que mucho nos tememos que estas negociaciones acaben sin acuerdo.

La próxima reunión quedó fijada para el día 19.

Saludos.