

28 de abril de 2009

## Reunión con el Director General...

En la mañana de ayer, portavoces de las cuatro Secciones Sindicales nos reunimos con el Director General D. Gorka Barrondo Agudín en Madrid.

El Director General, tras sus palabras de agradecimiento y bienvenida, nos ha solicitado:

- La colaboración de todos para sacar a la Caja de la situación actual, reiterando lo expresado en su primera carta "que el futuro no está escrito" que lo podemos escribir nosotros. Que va a trabajar y luchar porque sigamos adelante como CCM. Lo cual es posible si aprovechamos la oportunidad que se nos brinda.

También no ha informado:

- Que esta semana se presentarán las cuentas anuales de 2008 y las correspondientes al primer trimestre de 2009. Que no podía informarnos de las cifras porque aún no estaban cerradas definitivamente y se estaban haciendo algunos ajustes. Que se ha establecido un Plan de Comunicación para que todos los empleados tengamos la información de forma puntual y clara, así como un argumentario para poder explicar a los clientes el por qué de las mismas.
- Que se está elaborando un plan de racionalización con poco impacto y con poco trauma para la plantilla. Que, el mismo, es prudente, riguroso y adaptado al volumen de negocio actual. Junto con este plan se está trabajando con una solución al tema de las Preferentes que conoceremos en breve.

Las Secciones Sindicales le hemos dado traslado de:

- **Nuestro desacuerdo por el mantenimiento en el Organigrama actual de personas en las que no se confía y que han sido colaboradores necesarios para llevarnos a la situación actual.**
- **Que se reconozca a la Plantilla y a las Secciones Sindicales la responsabilidad y coraje demostrado en los últimos quince meses para el mantenimiento y fidelización de los clientes. Podemos convenir en que una institución financiera, cuyo mayor valor es la confianza, tras quince meses de turbulencias en los que se ha sufrido un elevadísimo coste reputacional, es difícil entender que no haya sucumbido. CCM lo ha conseguido y ello se debe al esfuerzo generoso y capacidad de trabajo de los hombres y mujeres que trabajamos en la Caja. Sólo a ello, pues de Directores Territoriales para arriba, nos han dejado abandonados a nuestra suerte.**
- **El malestar por el no reconocimiento del Variable (salario diferido al estar en contrato) de parte de la plantilla. A esta queja nos ha indicado que ha solicitado un análisis y una propuesta concreta al Jefe de Recursos Humanos D. Felipe Santorio Ramos.**
- **Que finalicen las rescisiones de contratos temporales y se contraten las personas necesarias para atender, por un lado, los déficit de plantilla existentes, y por otro, que puedan atenderse las ausencias por disfrute de vacaciones que empiezan en breve. Siendo conscientes de la coyuntura, lo que no se nos puede pedir a las organizaciones sindicales, es que contemporicemos con prácticas fraudulentas en la contratación. Las necesidades de CCM, en términos de plantilla son estructurales, no circunstanciales, por lo que no se puede seguir rescindiendo el contrato a personas y contratar a otras para la misma función y puesto. Algo que no vamos a tolerar en la medida de nuestras posibilidades.**
- **Que la reestructuración que se aborde en la Red se realice de una forma ordenada no traumática y consensuada con las Secciones Sindicales.**

La reunión ha finalizado con el compromiso de todos de mantener los cauces de comunicación abiertos y de estrechar la colaboración para conseguir sacar esto adelante y ha vuelto a reiterar( el Director General) que sin los empleados no será posible conseguirlo.

Animo a todos y a todas y confianza en que vamos a salir de esta coyuntura.