



Ya está bien!!...

acciones que obliguen a reorientar las políticas de personal, la manera en que se ejecutan y, principalmente, conseguir un marco de relaciones laborales que no incorpore más presión, incertidumbre y miedo

El conjunto de las organizaciones sindicales con representación en CCM, ante la situación que venimos padeciendo los trabajadores, las trabajadoras y clientes, tras infructuosos intentos de recuperar los espacios de diálogo e interlocución con la nueva Dirección, hemos decidido **poner en marcha acciones** que obliguen a reorientar las políticas de personal, la manera en que se ejecutan y, principalmente, **conseguir un marco de relaciones laborales que no incorpore más presión, incertidumbre y miedo** de lo que la propia coyuntura incorpora al día a día de los trabajadores y trabajadoras.

Para conseguirlo, los representantes legales de los trabajadores de CCM, **vamos a convocar**, inicialmente, una **concentración de delegados y delegadas en Cuenca el próximo día 28** de junio, martes.

Las razones...



El **menosprecio** al capital humano, la **unilateralidad** en las decisiones que afectan a las personas, la **arrogancia, y soberbia** en muchos casos, con que directivos y responsables de grupos tratan a éstos, la **presión** con que se trabaja, el **incumplimiento** sistemático de los **compromisos y acuerdos** laborales, la **inexistencia** de vías de comunicación o **interlocutores** de la empresa, el **control** del derecho de informar de los sindicatos y la **censura**, en muchos casos, de sus comunicados son, entre otras, las **razones que nos llevan a realizar esta primera concentración** que, de no reorientarse, extenderíamos al resto del Grupo.



Menéndez, que ha venido postulándose como la *solución al problema*, se está convirtiendo *en el problema*.

Reivindicamos...

- ✓ La normalización de las relaciones laborales en CCM.
- ✓ El establecimiento de canales de interlocución entre la Dirección de la matriz y la RLT.
- ✓ El cese en la política disciplinaria revisionista en CCM, basada en presuntas faltas realizadas con anterioridad a la intervención por el Banco de España y el uso abusivo de la ley en materia de traslados.
- ✓ Un cambio radical en la política de comunicación que permita a la RLT, y a los trabajadores y trabajadoras, conocer el POR QUÉ y PARA QUÉ de las decisiones de la empresa que les afecta.
- ✓ Una actitud, por parte de directivos para con las personas que tienen bajo su responsabilidad de dirección, que elimine el despotismo y la arbitrariedad.

Protestamos...

- ✓ Por la tensión en las relaciones y el clima laboral creado.
- ✓ Por la unilateralidad en las decisiones de la empresa.
- ✓ Por el menosprecio hacia el "capital" humano.
- ✓ Por la actitud arrogante de los directivos.
- ✓ Por la ausencia de vías de comunicación entre empresa y representantes de los trabajadores.
- ✓ Por el incumplimiento sistemático de acuerdos y compromisos laborales.
- ✓ Por el control y la censura del derecho a informar de las organizaciones sindicales a los trabajadores y trabajadoras.
- ✓ Por la inexistencia de un modelo de relaciones laborales.

Otras formas son, no solo posibles, sino necesarias...



Estas reivindicaciones y protestas serán dirigidas al **Presidente del Grupo, Sr. Menéndez**, por ser él el, no solo el máximo responsable, sino por **ser él el que establece e impone este estilo y maneras de gobernar**.

Con ello queremos hacer que comprenda que, extender esta fórmula al resto de entidades del SIP, **en nada favorece la implicación y el compromiso de los trabajadores y trabajadoras con los objetivos del nuevo Grupo**, y si hace un año, su manera de gobernar, había provocado la irritación y el desafecto de un colectivo de 1.700 personas, en la actualidad ese colectivo alcanza las 4.300. **En su mano está que ese número no llegue a las 6.500 personas que conformará la nueva plantilla y en la nuestra confrontar de persistir en "su modelo"**.