

25.02.2010

**Comunicado 34**

## **Nadie debe confundir Responsabilidad con Entreguismo o Inoperancia**

**El Banco de España debe refrendar los compromisos que la plantilla de CCM y sus representantes legales vienen demandando en relación a su futuro.**



Los Administradores, nombrados por el Banco de España, **en la primera reunión con las organizaciones sindicales** tras la intervención, **nos garantizaron el cumplimiento de todos los acuerdos laborales** y que su puerta estaría abierta para todo lo que necesitáramos.

A fecha de hoy **tenemos que denunciar que esto no se está cumpliendo**. Desde hace algunos meses, vemos como a los REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES, se nos niega la información que legalmente se nos ha de dar y, sobre todo y más grave, se incumplen los acuerdos vigentes.

Como se recogía en un artículo de prensa de este fin de semana, constantemente **nos amenazan con la "tritadora"**. Quizás llegados a este punto, tengamos que plantearnos: **qué es mejor, si la TRITURADORA, con luz y taquígrafos, o la APISONADORA, con nocturnidad y alevosía.**

### **FALTA TRANSPARENCIA, INTERLOCUCIÓN, COMPROMISO Y LIDERAZGO**

Lo hemos dicho muchas veces: **el Banco de España forma parte del problema**. En esta fase, presumiblemente final, esta afirmación adquiere mayor relevancia. **Actúa con total opacidad**, nos **niega la interlocución**, **no parece que esté liderando** y **no responde a los requerimientos** de los representantes legales de los trabajadores.

**Pretender que la Asamblea General apruebe la operación**, sin que los Consejeros y Consejeras conozcan el Protocolo suscrito por los Administradores, CajAstur y Fondo de Garantía de Depósitos, ni qué presupuesto se tiene para con la plantilla **es, no sólo una falta de respeto** hacia las personas que conforman dicho órgano, **también una grave irresponsabilidad**. No pueden, **ni deben, pretender** que aprobemos una operación **sobre la única base de que no hay más alternativa** que la liquidación.

**Nos esforzamos**, cada día, **en mantenernos serenos y transmitirlo** a empleados y empleadas, como mejor **signo de normalidad**, pero el tiempo pasa y siguen sin despejarse elementos esenciales que debemos conocer, del mismo modo que **nadie tiene disponibilidad para suscribir unos mínimos**, pero fundamentales, **compromisos con las personas** que, necesariamente, tienen que sacar adelante el proyecto y hacerlo viable de futuro. **Estas personas somos los trabajadores y trabajadoras de CCM.**

**No vamos a reiterar nuestra petición para un encuentro con los Administradores. Lo hemos hecho en dos ocasiones recientemente. Alguien tendrá que valorar las consecuencias de mantenernos al margen de un proyecto del que somos parte imprescindible.**