29 de junio de 2009

Asamblea General:

Los consejeros laborales exigen el cese y apertura de expediente a los miembros del Comité de Dirección anterior…

Como hemos venido anunciando desde la primera reestructuración del Organigrama, tras el nombramiento del Gorka Barrondo, como Director General de CCM, y ratificamos en nuestro anterior comunicado, tras su segunda reordenación el pasado día 16 de Junio ; el viernes 26 de Junio, en el marco de la Asamblea General, **los portavoces de las cuatro secciones sindicales**, en nombre de los Consejeros Generales en representación de los empleados, **exigieron el cese de todos los miembros del anterior Comité de Dirección y se le abra expediente disciplinario por falta muy grave**, tal como recoge el Convenio Colectivo de Cajas de Ahorros vigente en su artículo 78.4 que establece: "Se impondrá siempre la de despido a los que hubiesen incurrido en faltas de fraude y falsificación, violación del secreto profesional con perjuicio notorio, abuso de confianza con daño grave para los intereses o el crédito de la Entidad o de sus clientes, así como las tipificadas en los apartados 4.10 y 4.11 del artículo 78 del presente Convenio Colectivo y la reincidencia en faltas muy graves."

A lo largo de la Asamblea, que se extendió hasta pasadas las 12 de la noche, **distintos y numerosos intervinientes de todos los grupos, además de el de los trabajadores, dejaron claro y de manifiesto, que los miembros del anterior Comité de Dirección han sido, de una u otra forma, responsables de las circunstancias que han llevado a CCM a la situación actual.**

Ello demuestra que, primero: **que no es una posición sólo de las personas que trabajamos en CCM y sus representantes legales** y, segundo: **ello debería obligar a los Administradores y a las dos Direcciones Generales, a tener en consideración nuestra exigencia y la del resto de grupos de la Asamblea.**

Como decimos, la Asamblea se alargó durante más de siete horas. Las circunstancias así lo preveían. **Entre 25 y 30 intervenciones se produjeron en cada uno de los tres puntos que fueron objeto de debate** (Ratificación Directores Generales, Aprobación de Cuentas Anuales y Ruegos y preguntas), incluida la de Juan Pedro Hernández Moltó que, en **una intervención arriesgada y en absoluto convincente para una parte importante de Consejeros Generales**, pidió disculpas por la decepción que haya podido suponer su mandato al conjunto de los miembros de la Asamblea General, a los 2800 empleados y empleadas y al resto de miembros del Consejo de Administración.

Fue una lástima que abandonara la Asamblea tras su intervención. Todos los portavoces del Grupo de Empleados ya habíamos intervenido con anterioridad, y en el punto de Ruegos y Preguntas ya no se encontraba presente. **Algo que todos los miembros del Grupo de Empleados lamentamos profundamente**, pues su intervención y presencia, exigía haber expresado delante de él, entre otras cosas, que **los trabajadores y trabajadoras de CCM no aceptan sus disculpas y que le hacemos máximo responsable de la situación que sufrimos y que venimos sufriendo desde hace 18 meses por su exceso de ambición y el desprecio al riesgo y al valor del trabajo que ha inspirado su presidencia, aspectos que han compartido sus más directos colaboradores, entre los que se encuentran, sin duda, los miembros del Comité de Dirección.**

Deseamos y esperamos, que tras esta Asamblea General, los planes y proyectos de recuperación y viabilidad presentados comiencen a ponerse en marcha y a dar resultados. Deseamos y esperamos, que las medidas vayan acompañadas de medios y directrices claras a quienes las han de ejecutar, es decir, a las 600 oficinas y a las personas que en ellas trabajan, poniendo a su servicio todos los medios y departamentos necesarios. Son esas unidades de negocio, y en concreto TODA su plantilla, los que nos podrán sacar de la situación actual. Anhelamos que no se les defraude, de nuevo, y que Directores Territoriales y Jefes de Zona sean agentes facilitadores, colaboradores y motivadores y no capataces de "tralla y presión" como ha venido siendo, y están siendo algunos en estos momentos, desde que la Caja es caja.

Haciendo equipo, como dice el Sr. Alkorta, todos nos beneficiaremos, y podremos construir nuestro futuro sin complejos ni sumisión a nadie y afrontar los procesos de reestructuración del sector en una posición de fortaleza.