

HUELGA GENERAL LOS DIAS 27 Y 28 DE MAYO

21 de mayo de 2013

Hoy 21 de mayo hemos cumplido con el trámite del acto de conciliación en el SIMA previo a la convocatoria y comunicación a la empresa de dos días de **HUELGA GENERAL** para los días **27 y 28 de mayo**.

HUELGA GENERAL que **CCOO y UGT** convocamos, y hacemos una llamada para vuestra participación, para que se establezcan verdaderas negociaciones y encontrar los mecanismos y sistemas adecuados para minimizar los efectos y las consecuencias del ERE que la empresa pretende implantar en la Plantilla, y llegar a un acuerdo con soluciones negociadas y ajustadas al documento aprobado por la Comisión Europea en relación al Plan de Recapitalización de Liberbank.

Los trabajadores y trabajadoras del Grupo Liberbank nos merecemos llegar a un acuerdo con la empresa con medidas equilibradas, solidarias y proporcionales, en línea con los acuerdos alcanzados en el resto de Grupos del sector financiero. No podemos ser el único grupo cuya dirección no se aviene a negociar medidas racionales.

UGT y CCOO hemos mostrado nuestra predisposición a alcanzar un acuerdo para ambas partes, pero la cerrazón de la empresa ha impedido que contemos con un acuerdo y tenemos que hacer ver ENTRE TODOS que por este camino de confrontación PERDEMOS TODOS.

CCOO Y UGT nos seguimos movilizand, ayer con una carta al Sr. Menéndez solicitando que retire las medidas, hoy con otra carta que adjuntamos dirigida al Banco de España y al FROB en la que damos cuenta de en todo momento hemos procurado llegar a un acuerdo que permita cumplir con las obligaciones de ahorro asumidas por la empresa y que por parte de la empresa, la intención ha sido utilizar de forma inapropiada la negociación para realizar una homogenización salarial a la baja, por lo que pedíamos una entrevista a los dos organismos para informarles de la situación de conflicto existente.

Seguiremos informando.

¡EL COMBATE CONTINÚA! ¡TUS DERECHOS ESTAN EN TUS MANOS!

¡SECUNDA LA HUELGA GENERAL DE LOS DIAS 27 Y 28 DE MAYO!

**¡PARTICIPA EN LAS CONCENTRACIONES DEL PRÓXIMO
JUEVES DÍA 23 EN ALBACETE, CACERES, CIUDAD
REAL, CUENCA, SANTANDER, OVIEDO Y TOLEDO.**

A las 18,00 horas!

Madrid, 20 de Mayo de 2013

D. Fernando Restoy Lozano
Subgobernador del Banco de España
Presidente Comisión Rectora del FROB.
Avda. General Perón, 38. Edificio Masters II. Plantas 16-17.
C.P.28020, Madrid

BANCO DE ESPAÑA
Eurosistema

Entrada

Registro
Central de Madrid

Fecha: 21/05/2013

2013/C79/00E030156



Muy señor nuestro:

Nos dirigimos a Ud. Como representante del Banco de España y del FROB para que la presente solicitud sea tenida en cuenta en ambos Organismos, y por nuestra parte como Representantes de los Trabajadores del Grupo Liberbank.

Y por ello le manifestamos:

Ante la finalización del Periodo de Consultas del ERE 247/2013, sin acuerdo. Consideramos debe conocer la situación y el entorno en que se han producido las negociaciones.

En todo momento las Organizaciones Sindicales firmantes de este escrito hemos procurado llegar a un acuerdo que permita cumplir con las obligaciones de ahorro asumidas por la empresa.

Nuestras propuestas se han basado en los datos económicos suministrados por la empresa al FROB, que a su vez estaba construido sobre los compromisos adquiridos por la entidad con la UE (MoU), y se recogen en la comunicación a la CNMV (reducción de gastos generales en un 25% con respecto al 31.12.2012, en concreto 120 millones €, de los cuales 2/3 corresponderían a Gastos de personal, 80 millones €, y que se corresponde con el documento publicado por la Comisión Europea, 4.4.2013...").

Por parte de la empresa, en todo momento la intención ha sido utilizar de forma inapropiada la negociación para realizar una homogenización salarial de todos los trabajadores y trabajadoras que provienen de entidades y pertenecen a entidades diferentes, superando la reducción de los 666 FTEs comprometidos, así como la reducción de gastos del 25 %, en el primer caso intentando imponer la reducción de 1300 FTEs y una reducción de gastos de personal que supera el 30 % del total de los gastos generales.

Consideramos que esta intención demuestra claramente, la incapacidad del equipo gestor de generar recursos a través de la actividad financiera, intentando conseguir los resultados solamente a costa de los salarios de los trabajadores y trabajadoras.

En todo momento se nos ha negado la información necesaria para el desarrollo normal de las negociaciones, a pesar de ser requerida en todas las ocasiones en las que nos hemos reunido,

dando por finalizadas las negociaciones, cuando no se había agotado el tiempo establecido legalmente para el periodo de consultas.

Desde el 2010 existía compromiso por parte de las partes en abordar la armonización laboral en Banco Liberbank y Banco de Castilla la Mancha, y así se lo hemos reclamado a la empresa en repetidas ocasiones sin que esta se haya prestado a realizarlo de forma ordenada y acordada.

En la actualidad pretenden imponer medidas traumáticas con reducciones salariales entre el 25 % y el 65 %, medidas que suponen ahorro de costes superior al que conocemos como comprometido.

La oferta de acuerdo presentada por CCOO y UGT, según la información que disponemos, supone un ahorro de costes cercano a los 80 millones de Euros, los cuales unidos al impacto de las medidas que se pusieron en práctica en el ejercicio 2012, y que en el primer trimestre del 2013 han supuesto una ahorro en gastos de personal de 10 millones de euros conforme al hecho relevante 187381 remitido a la Comisión Nacional del Mercado de Valores el pasado 16-5-13, consideramos que consiguen sobradamente el ahorro de costes que la entidad tiene comprometida.

Por ello y con el fin de informarle de la situación de conflicto existente, ya que consideramos un tremendo error el tratar de sacar adelante una empresa de servicios contra sus propios trabajadores, que en nada beneficia a la Viabilidad del Grupo y ante la preocupación que esta nos suscita, le solicitamos reunión de trabajo a la mayor brevedad posible.

En espera de sus noticias le saludamos atentamente.



Fdo.: Carlos Genillo Peinado
Sº. Gral. Sección Sindical Comfia-CCOO
Grupo Liberbank



Fdo.: Vicente Gómez Salto
Sº. Gral. Sección Sindical UGT
Banco de Castilla La Mancha S.A.



Fdo.: José Antonio Valverde Lorenzo
Presidente Gestora UGT Liberbank