

UGT Y CCOO CONTINUAMOS CON LAS INICIATIVAS

21 de mayo de 2013

Ayer día 20 de mayo continuando con las medidas de movilización y de nuestra disposición negociadora para llegar a un acuerdo, UGT y CCOO enviamos una carta dirigida al Sr. Menéndez como Presidente-Consejero Delegado de Liberbank para que reconsidere su decisión de implantar unilateralmente las medidas de reestructuración que finalmente decida.

Esta carta se encuadra dentro de las diversas medidas que ambos sindicatos, representantes de la mayoría de los trabajadores y trabajadoras del Grupo Liberbank, estamos llevando a cabo para evitar una mayor conflictividad social de la que ya nos encontramos inmersos y para que la dirección del Grupo reconsidere la aplicación del Plan de Reestructuración y abra cauces para retomar la negociación de medidas mas solidarias, proporcionadas y equitativas.

Para su lectura y conocimiento adjuntamos la citada carta.

Os seguiremos informando.

.../...

20 de mayo de 2013

D. MANUEL MENENDEZ MENENDEZ
Presidente-Consejero Delegado Liberbank
Carrera de San Jerónimo 19
28014 - MADRID

Sr. Menéndez,

Nos dirigimos a Vd. con el ánimo de que reconsidere su decisión de implantar unilateralmente las medidas de ahorro de gastos de personal que finalmente decida, legitimados por la buena fe manifestada a lo largo de todo el proceso negociador, en el que hemos demostrado nuestra disposición a llegar a un acuerdo, satisfactorio para ambas partes, con la presentación de propuestas y contrapropuestas para contribuir con medidas internas al Plan de Reestructuración aprobado por la Comisión Europea, al ser los trabajadores y trabajadoras los primeros interesados en hacer viable este Grupo Liberbank.

Tal y como consta en el acta de desacuerdo del pasado día 8 de mayo: *“nuestras propuestas se han basado en los datos económicos suministrados por la empresa al FROB, que a su vez estaba construido sobre los compromisos adquiridos por la entidad con la UE (MoU), y se recogen en la comunicación a la CNMV (reducción de gastos generales en un 25% con respecto al 31.12.2012, en concreto 120 millones €, de los cuales 2/3 corresponderían a Gastos de personal, 80 millones €, y que se corresponde con el documento publicado por la Comisión Europea, 4.4.2013...”*.

Lamentablemente, la última propuesta de la Empresa fue inaceptable para los trabajadores y las organizaciones como sus representantes, dando paso a la situación de conflictividad social en la que nos encontramos.

Queremos llamar su atención de la participación masiva y entusiasta de los trabajadores y trabajadoras del Grupo a través de su esfuerzo diario, y le señalamos que es su responsabilidad no subestimar las implicaciones humanas y sociales inherentes a la implementación de las medidas propuestas por ustedes.

Siendo los dos primeros sindicatos del grupo, en nombre de los trabajadores y trabajadoras que representamos, le rogamos retire las medidas que va a implantar unilateralmente y abra cauces para retomar la negociación con la Representación Legal de los Trabajadores.

En un ambiente y en un momento difícil, le pedimos que tome en cuenta estos comentarios con el fin de encontrar soluciones para mejorar el diálogo social y aliviar las tensiones que se acentúan con la incertidumbre de las medidas que se implanten sin consenso con las Plantillas.

Reafirmando nuestro compromiso para preservar, la viabilidad del grupo, así como los intereses y la sostenibilidad de los empleos de los trabajadores y trabajadoras del Grupo Liberbank, le saludamos cordialmente.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Genillo".

Fdo.: Carlos Genillo Peinado
Sº. Gral. Sección Sindical Comfia-CCOO
Grupo Liberbank

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Vicente Gómez Salto".

Fdo.: Vicente Gómez Salto
Sº. Gral. Sección Sindical UGT
Banco de Castilla La Mancha S.A.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Valverde".

Fdo.: José Antonio Valverde Lorenzo
Presidente Gestora UGT Liberbank