

Explica-ho, informa't i denuncia-ho!

016

Atenció a Víctimes de Maltractament
per Violència de Gènere

(Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad)

900 900 120

Línia d'Atenció a les Dones
en Situació de Violència

(Institut Català de les Dones)

93 481 29 13

Secretaria de les Dones CCOO de Catalunya

dones@ccoo.cat

93 481 27 45

Secretaria de les Dones Serveis CCOO Catalunya

catalunya@serveis.ccoo.cat

CCOO estem compromeses i treballem
per erradicar la violència contra les dones,
ens impliquem, t'escoltem i informem
dels teus drets laborals.

PORTA VIOLETA – CCOO local segur

Els locals de CCOO de Catalunya senyalitzats com PORTA VIOLETA són un punt de referència i de confiança per a les dones que pateixen violència masclista. Un espai d'acollida, informació, orientació i acompanyament respectant, en tot moment, la confidencialitat i la voluntat de les dones que s'adrecin.

**No toleris
la violència masclista**



serveis

**#EnsVolemVives
#EnsVolemLliures**

La Violencia de género: es todo acto de violencia física y psicológica, incluidas las agresiones a la libertad sexual, las amenazas, las coacciones o la privación arbitraria de libertad.

DERECHOS LABORALES RECONOCIDOS

Reordenación del tiempo de trabajo y Reducción de la jornada de trabajo – art 37.8 ET - Reducción de jornada con disminución proporcional salario o reordenación del tiempo de trabajo adaptando el horario, aplicando el horario flexible u otras formas de ordenación del tiempo que se utilicen en la empresa.

Recolocación en otro centro de la empresa – art 40.4 ET - si se ven obligadas a abandonar su puesto de trabajo en la localidad en que prestaban sus servicios, para hacer efectivo su derecho a la asistencia social integral, tienen derecho preferente a ocupar otro puesto de trabajo, del mismo grupo profesional o categoría equivalente, que la empresa tenga vacante.

La duración inicial del traslado será de 6 meses, con reserva del puesto de trabajo anterior. Transcurrido este tiempo, se puede optar entre regresar al puesto de trabajo anterior o continuar en el nuevo.

Suspensión del contrato de trabajo – art 45.1.n ET y 48.10 ET – por ser víctima de violencia de género, con reserva de puesto máxima de 6 meses, excepto que por actuaciones de tutela judicial se requiriese de más tiempo. En este supuesto, el juez podrá prorrogar la suspensión por períodos de 3 meses, con un máximo de 18 meses.

Extinción del contrato de trabajo – art 49.1.m ET – La víctima puede extinguir su contrato de trabajo, si se ve obligada por ser víctima de violencia de género.

Nulidad del despido de la víctima de violencia de género – art 52.d, 53.4 y 55.5.b ET – será nulo su despido motivado por el ejercicio de los derechos de:

- Reducción o reordenación de su tiempo de trabajo
- Movilidad geográfica
- Cambio de centro de trabajo
- Suspensión de la relación laboral

Las faltas de asistencia motivadas por la situación física o psicológica derivada de violencia de género - **art 52.d**, acreditada por los servicios sociales de atención y servicios de salud, no se consideran causas objetivas para la extinción de su contrato.

Para acceder a estos derechos se necesita la acreditación de víctima de violencia de género: sentencia condenatoria agresor / orden de protección y excepcionalmente por Informe Ministerio Fiscal que indique indicios de ser víctima de violencia de género. También con informe de servicios sociales y otros servicios especializados de la Administración Pública competente u otro título previsto en la normativa del sector.



La Violència de gènere: és tot acte de violència física i psicològica, incloses les agressions a la llibertat sexual, les amenaces, les coaccions o la privació arbitrària de llibertat.

DRETS LABORALS RECONEGUTS

Reordenació del temps de treball i Reducció de la jornada de treball - art 37.8 ET - Reducció de jornada amb disminució proporcional salari o reordenació temps treballat adaptant l'horari, aplicant l'horari flexible o unes altres formes d'ordenació del temps que s'utilitzin en l'empresa.

Recol·locació a un altre centre de l'empresa - art 40.4 ET - si es veuen obligades a abandonar el seu lloc de treball en la localitat que en prestaven els seus serveis, per fer efectiu el seu dret a l'assistència social integral, tenen dret preferent a ocupar un altre lloc de treball, del mateix grup professional o categoria equivalent, que l'empresa tingui vacant.

La durada inicial del trasllat serà de 6 mesos, amb reserva del lloc de treball anterior. Transcorregut aquest temps, es pot optar entre tornar al lloc de treball anterior o continuar en el nou.

Suspensió del contracte de treball - art 45.1.n ET i 48.10 ET - per ser víctima de violència de gènere, amb reserva de lloc màxima de 6 mesos, excepte que per actuacions de tutela judicial es requereixi de més temps. En aquest supòsit, el jutge podrà prorrogar la suspensió per períodes de 3 mesos, amb un màxim de 18 mesos.

Extinció del contracte de treball - art 49.1.m ET - La víctima pot extinguir el seu contracte de treball, si es veu obligada per ser víctima de violència de gènere.

Nul·litat de l'acomiadament de la víctima de violència de gènere - art 52.d, 53.4 i 55.5 ET - serà nul el seu acomiadament motivat per l'exercici dels drets de:

- Reducció o reordenació del seu temps de treball
- Mobilitat geogràfica
- Canvi de centre de treball
- Suspensió de la relació laboral

Les faltes d'assistència motivades per la situació física o psicològica derivada de violència de gènere - **art 52.d**, acreditada pels serveis socials d'atenció i serveis de salut, no es consideren causes objectives per a l'extinció del seu contracte.

Per a accedir a aquests drets es necessita l'acreditació de víctima de violència de gènere: sentència condemnatòria agressor / ordre de protecció i excepcionalment per Informe Ministeri Fiscal que indiqui indicis de ser víctima de violència de gènere. També amb informe de serveis socials i altres serveis especialitzats de l'Administració Pública competent o altre títol previst en la normativa del sector.