



Sol·licitud de prestació per risc laboral durant l'embaràs i la lactància

Què és el risc durant l'embaràs i la lactància?

És la situació en què es troba la treballadora durant el període de suspensió del contracte per risc durant l'embaràs quan, havent de canviar de lloc de treball per influir aquest negativament en la seva salut o en la del fetus, a un altre compatible amb el seu estat, aquest canvi no resulti possible o no es pugui exigir per motius justificats.

Prestació econòmica: 100 % de la base reguladora corresponent

TRÀMITS

1 La treballadora comunica a l'entitat gestora o Mútua col·laboradora amb a SS la suspensió de contracte o activitat per risc durant l'embaràs o la lactància.



ADJUNTA:

- Informe mèdic del servei públic de salut que l'assisteix.
- Declaració de l'empresa sobre els treballs i activitats realitzades, condicions del lloc de treball, categoria, risc específic ...



Els serveis mèdics de l'entitat gestora o de la Mútua **emetran certificat mèdic** acreditant que les condicions del lloc influeixen negativament en la salut de la treballadora o del fetus.

2

La treballadora ha de presentar la sol·licitud, segons model oficial.

ADJUNTA (a més dels documents anteriors):

- Declaració de l'empresa sobre inexistència d'un altre lloc compatible amb l'estat de la treballadora.
- Documentació necessària per acreditar la identitat i les circumstàncies determinants del dret.

La Direcció provincial de l'entitat gestora (INSS o ISM) del lloc de residència de la interessada, dictarà i notificarà la resolució en el termini de 30 dies.

Quan s'inicia la prestació?

Treballadora per compte d'altri: el dret neix el mateix dia en què s'inicia la suspensió del contracte de treball per risc durant l'embaràs o la lactància.



Solicitud de prestación por riesgo laboral durante el embarazo y la lactancia

¿Qué es el riesgo durante el embarazo y la lactancia?

Es la situación en la que se encuentra la trabajadora durante el período de suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo cuando, debiendo cambiar de puesto de trabajo por influir éste negativamente en su salud o en la del feto, a otro compatible con su estado, dicho cambio no resulte posible o no pueda exigirse por motivos justificados.

Prestación económica: 100% de la base reguladora correspondiente

TRÁMITES

1 La trabajadora comunica a la Entidad Gestora o Mutua colaboradora con a SS la suspensión de contrato o actividad por riesgo durante el embarazo o la lactancia.



ADJUNTA:

-  Informe del médico del Servicio Público de Salud que la asiste.
-  Declaración de la empresa sobre los trabajos y actividades realizadas, condiciones del puesto de trabajo, categoría, riesgo específico...

 Los servicios médicos de la entidad gestora o de la Mutua **emitirán certificado médico** acreditando que las condiciones del puesto influyen negativamente en la salud de la trabajadora o del feto.

2 La trabajadora presentará la solicitud, según modelo oficial.

ADJUNTA (además de los documentos anteriores):

-  Declaración de la empresa sobre inexistencia de otro puesto compatible con el estado de la trabajadora.
-  Documentación necesaria para acreditar la identidad y las circunstancias determinantes del derecho.

 La Dirección Provincial de la Entidad gestora (INSS o ISM) del lugar de residencia de la interesada, dictará y notificará la resolución en el plazo de 30 días. 

¿Cuándo se inicia la prestación?

 **Trabajadora por cuenta ajena:** el derecho nace el mismo día en que se inicia la suspensión del contrato de trabajo por riesgo durante el embarazo o la lactancia.