

SERVICIOS



Avanzando contigo

Mayo 2017

II Congreso CCOO Servicios

- Consolidar y garantizar nuestra **sostenibilidad financiera**
- Desarrollar una política federal de **Recursos Humanos**
- Optimizar la gestión y asignación de nuestros **recursos horarios**
- Alcanzar los máximos niveles de **transparencia** y buen gobierno

Propuestas:

Los recursos económicos, humanos y tecnológicos de los que dispone la Federación de Servicios deben tener como única finalidad mejorar nuestro trabajo para conseguir los objetivos estratégicos mandatados por el Congreso, incrementando y haciendo más eficaz la acción sindical y la organización del sindicato en la empresa, y mejorando la atención de la afiliación.

GESTIÓN Y ASIGNACIÓN DE NUESTROS RECURSOS SOSTENIBILIDAD, EFICACIA Y TRANSPARENCIA

- ▼ Rentas salariales
- ▲ Precariedad laboral

CASI **10 AÑOS** DE **CRISIS**

- Mercado laboral deteriorado
- Crecimiento de la desigualdad

Los tiempos están cambiando...

- Nueva organización del trabajo
- Nuevas estructuras productivas
- Nuevo modelo económico: digitalización
- Nuevos sectores y actividades
- Nuevas reglas y herramientas en las relaciones laborales
- Más personas asalariadas independientes

Dos años largos de fusión...

- Reestructuración de recursos
- Consolidación de equipos de trabajo
- Vertebración sectorial y desarrollo organizativo
- Desbloqueo de la negociación colectiva
- Planificación racional de la negociación colectiva

RETO

Adaptar el trabajo sindical y optimizar recursos

La Federación de Servicios de CCOO en CIFRAS

185.000

afiliados y afiliadas

23.000

representantes

1.500.000

empresas, 60% del sector servicios

CCOO
servicios

4.500.000

personas trabajando en los sectores de la Federación

MAYORÍA SINDICAL

en todas las agrupaciones sectoriales

30

Convenios Sectoriales Estatales

316

Convenios Sectoriales Territoriales

3.800.000

trabajadoras y trabajadores con cobertura convencional sectorial

Nuestras **ESTRATEGIAS** prioritarias

SINDICALIZAR

- Crecer en **AFILIACIÓN** y fidelizar la existente
- Avanzar y mejorar al **REPRESENTACIÓN**
- Desarrollo y formación de **CUADROS SINDICALES**

DESARROLLO ORGANIZATIVO SECTORIAL

- **Ejes de actuación**
 - Agrupaciones sectoriales
 - Agrupaciones territoriales
 - Secciones Sindicales de empresa o grupo

- Mapa de organización sectorial

- **Agrupaciones constituidas**
 - Sector Financiero
 - Servicios técnicos y administrativos
- **Agrupaciones por constituir**
 - Comercio
 - Hotelería, Turismo y Juego

NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y ACCIÓN SINDICAL

- Reducir la atomización y priorizar la **cobertura convencional**
- Establecer **criterios homogéneos** en todos los ámbitos
- **Formación:** cómo intervenir en el acceso, valoración, cualificación y promoción profesional
- **Políticas de igualdad:** más mujeres en las mesas de negociación; brecha salarial; violencia de género...
- **RSE:** incluir criterios sociales, medioambientales y de buen gobierno en todos los ámbitos
- **Salud Laboral:** formación en prevención; comisiones de Seguridad y Salud
- **Previsión Social:** Planes de Pensiones de Empleo
- **Acción Sindical Internacional:** Acuerdos Marco internacionales; cooperación sindical internacional

FORMACIÓN SINDICAL

- Aprendizaje sindical en sentido amplio: formación de personas y equipos; equipo propio de formadores y materiales de elaboración propia; Plan de formación sindical por niveles.
- **OBJETIVO:** Extender la formación básica y reforzar la específica. Consolidar la formación de equipos.

ASESORAMIENTO Y ATENCIÓN SINDICAL

- Elemento estratégico para crecer en afiliación y acercar nuestras propuestas
 - Constitución de equipos EAS (Equipo de Atención Sindical)
 - Planes específicos de actuación en sectores y empresas
 - Imagen de los locales y sedes

COMUNICACIÓN

- **INTERNA:**
 - Establecer un modelo para toda la Federación
 - Qué y dónde. Espacios compartidos para ubicar la información
 - Gestión de la información. Información tridireccional: ascendente, descendente y horizontal
 - Protocolos: Cumplimiento y LOPD
- **EXTERNA:**
 - Un mensaje, varios formatos
 - Homogeneizar imagen y mensaje. Guías básicas de comunicación
 - Página Web
 - La federación como fuente de información. Portavocías sectoriales
 - Redes Sociales

POLÍTICAS INSTITUCIONALES

- Oportunidad de potenciar el diálogo social e institucional
- Actuaciones: recopilación de datos sobre normativas; mapa de participación institucional; seguimiento de presencia en ámbitos públicos