

serveis

CONSTITUÏDA LA TAULA NEGOCIADORA DEL CONVENI DE DROGUERIES, HERBORISTERIAS I PERFUMERIAS D'ÀMBIT ESTATAL

El 18 de març de 2019 hem constituït la taula negociadora del conveni, CCOO com a sindicat majoritari presentarem en breu a la Taula de Negociació, a les altres organitzacions sindicals i a la Patronal, una plataforma de les propostes que estem elaborant amb les persones treballadores del Sector de Drogueria, Herboristeries i Perfumeries, que considerem imprescindibles i amb les quals pretenem millorar les condicions de treball i els salaris de l'actual conveni.

A continuació detallem els punts més importants de la plataforma:

• SALARI

- Increment a partir del 3% de tots els conceptes de la nòmina per a cada any de vigència del conveni. **SENSE ABSORCIÓ NI COMPENSACIÓ.**
- Inclusió clàusula revisió salarial vinculada a l'IPC Real de cada any de vigència del conveni.

• JORNADA LABORAL

- Reducció de la jornada màxima anual.
- 2 dies de descans setmanal.
- Distribució i regles d'execució de la jornada anual. (Diumenges i festius, descansos, setmanals, etc)
- La compensació de l'excés de jornada haurà de pactar-se amb els treballadors/es per al seu gaudi.
- Contracte parcial: La jornada mínima serà de 4 hores diàries continuades.
- Un mínim de diumenges i festius a l'any de gaudi en les CCAA amb massiva obertura, per poder conciliar la vida laboral i familiar.

CONSTITUIDA LA MESA NEGOCIADORA DEL CONVENIO DE DROGUERÍAS, HERBORISTERIAS Y PERFUMERIAS DE ÁMBITO ESTATAL

El 18 de marzo de 2019 se ha constituido la mesa negociadora del convenio. CCOO como sindicato mayoritario presentaremos en breve en la Mesa de Negociación, a las demás organizaciones sindicales y a la Patronal, una plataforma de las propuestas que estamos elaborando con las personas trabajadoras del Sector de Droguería, Herboristerías y Perfumerías, que consideramos imprescindibles y con las que pretendemos mejorar las condiciones de trabajo y los salarios del actual convenio.

A continuación detallamos los puntos más importantes de la plataforma:

• SALARIO

- Incremento a partir del 3% de todos los conceptos de la nómina para cada año de vigencia del convenio. **SIN ABSORCIÓN NI COMPENSACIÓN.**
- Inclusión cláusula revisión salarial vinculada al IPC Real de cada año de vigencia del convenio.

• JORNADA LABORAL

- Reducción de la jornada máxima anual.
- 2 días de descanso semanal.
- Distribución y reglas de ejecución de la jornada anual. (Domingos y festivos, descansos, semanales, etc)
- La compensación del exceso de jornada deberá pactarse con los trabajadores/as para su disfrute.
- Contrato parcial: La jornada mínima será de a 4 horas diarias continuadas.
- Un mínimo de domingos y festivos al año de disfrute en las CCAA con masiva apertura, para poder conciliar la vida laboral y familiar.

• LLICÈNCIES RETRIBUÏDES

- Increment de dies per naixement de fill, defunció, accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica.
- Permisos retribuïts que comencin a comptabilitzar a partir del primer dia laborable.
- Inclusió de l'acompanyament de persones depenents menors d'edat, o per alguna incapacitat física, psíquica o sensorial o majors de 65 anys.
- Llicència no retribuïda de fins a tres mesos a l'any.

• DRET A la DESCONNEXIÓ DIGITAL.

• LIMITAR ELS TRASLLATS DE BOTIGA.

• INCORPORAR LES NOVES CATEGORIES.

Dins del calendari de reunions proposat, la propera reunió el dia 9 d'abril per abordar i negociar les reivindicacions sindicals.

Seguirem informant...

• LICENCIAS RETRIBUIDAS

- Incremento de días por nacimiento de hijo, fallecimiento, accidente, enfermedad grave, hospitalización o intervención quirúrgica.
- Permisos retribuidos que comiencen a contabilizar a partir del primer día laborable.
- Inclusión del acompañamiento de personas dependientes menores de edad, o por alguna incapacidad física, psíquica o sensorial o mayores de 65 años.
- Licencia no retribuida de hasta tres meses al año.

• DERECHO A LA DESCONNEXIÓN DIGITAL.

• LIMITAR LOS TRASLADOS DE TIENDA.

• INCORPORAR LAS NUEVAS CATEGORÍAS.

Dentro del calendario de reuniones propuesto, la próxima reunión el día 9 de abril para abordar y negociar las reivindicaciones sindicales.

Seguiremos informando...

AMB TU TENIM LA FORÇA



FITXA D'AFILIACIÓ A CCOO



DADES PERSONALS

NIF / NIE / Passaport		Data de naixement	Província o país de naixement		Home <input type="checkbox"/>	Dona <input type="checkbox"/>	G. no binari <input type="checkbox"/>
Nom		1r cognom		2n cognom			
Telèfon mòbil	Telèfon 2		Adreça electrònica				
Adreça (carrer – número – pis – porta)						Codi postal - Població	

DADES DE L'EMPRESA

Nom	CIF/NIF
Adreça centre de treball (si treballes en una altra empresa, indica-ho)	Localitat

DADES BANCÀRIES

Número de compte	IBAN	Número d'entitat	Oficina	D C	Compte
	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Nota: a la teva entitat et poden oferir informació addicional sobre els drets relatius a aquesta ordre de domiciliació

PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades formen part d'un fitxer del qual és titular CCOO de Catalunya. La finalitat d'aquest fitxer és mantenir la relació afiliativa i informar-te de l'acció sindical, els serveis i les activitats de CCOO. Les teves dades no són cedides a tercers fora de les organitzacions de servei de CCOO, la federació a la qual correspon la teva empresa i la Confederació Sindical de CCOO. D'acord amb la posada en marxa del nou Reglament general de protecció de dades (RGPD), pots enviar-nos totes les teves observacions, dubtes i suggeriments a l'adreça electrònica rgpd@ccoo.cat. A més, pots contactar amb nosaltres a través del telèfon 93 481 27 00. També t'informem que pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, supressió i oposició adreçant-te a la Delegació de Protecció de Dades de CCOO de Catalunya (Via Laietana, 16, 08003 Barcelona). Per consultar tota la informació relacionada amb l'RGPD, hem posat en marxa una nova web, rgpd.ccoo.cat, on també podrem interactuar sobre aquest tema. L'edat mínima per afiliar-se són 16 anys.

Signatura