

Pas
a
Pas

Comfia, qui són?

COMFIA és l'acrònim de Comissions Financers i Administratius, que identifica a la Federació de Serveis Financers i Administratius de CCOO, que va néixer de la fusió l'any 1996 de la FEBA (Federació Estatal de Banca i Estalvi), la FES (Federació Estatal d'Assegurances) i els serveis administratius, telemàrqueting, enginyeries, oficines i despatxos, planificació i serveis informàtics... Des de la fusió COMFIA ha duplicat la seva afiliació i ha incrementat la seva diferència de representació respecte al segon sindicat, també present en aquests sectors.

COMFIA-CCOO té representació en totes les comunitats autònomes i províncies i és el primer sindicat amb la majoria de la representació sindical a Catalunya i a nivell estatal. Els sectors que representa COMFIA estan organitzats entorn del conveni i en les respectives seccions sindicals per respondre a la realitat estatal de la majoria d'empreses. Els Convenis que es negocien d'àmbit de Catalunya són els de Oficines i Despatxos, ITV i el d'Hostesses. Segons la realitat dels sectors, aquests s'organitzen com a agrupacions dins de la federació.

Els treballadors i treballadores que treballen en els següents sectors d'activitat formen actualment COMFIA: banca, estalvi, caixes rurals i cooperatives de crèdit, establiments financers de crèdits, financeres, societats gestores de valors, entitats asseguradores, reaseguradores i mútues d'accidents de treball, empreses de prevenció, mediació d'assegurances privades, empreses de TIC, consultores de planificació, organització d'empreses i comptable, empreses d'enginyeria i oficines d'estudis tècnics, oficines i despatxos, gestories, notaries, ONG, immobiliàries, registres de la propietat i mercantils, empreses de treball temporal, contact center ...



Eleccions Sindicals 2013, balanç positiu

Una vegada finalitzat l'any 2013 ja podem fer balanç de l'activitat que s'ha desenvolupat en matèria d'Eleccions Sindicals, activitat que es dona al llarg de tot l'any i que ens ha permès participar en 397 processos electorals i aconseguir la xifra de 3.047 delegats i delegades a Catalunya en Comerç i Hosteleria.

-Sector del comerç en 1821 delegats/as sent el 38.63%

-Sector d'hosteleria en 1226 delegats/as sent el 42.89%



CONGRÉS DE FUSIÓ.

Una Fusió per al creixement organitzatiu i sindical i la sostenibilitat econòmica.

Les federacions de *Comfia i *Fecoht hem decidit construir una nova organització per ser més eficaces en la nostra intervenció sindical, tant en el conjunt del territori, com en els sectors que tenim adscrits cadascuna de les organitzacions.

Aquest procés de fusió es realitzés en el marc del congrés confederal donant compliment a un dels objectius plantejat: La necessitat d'adequar el sindicat a les noves realitats socials, sectorials, productives, *asi com promoure polítiques de col·laboració entre les diferents estructures per millorar l'activitat sindical, optimitzar recursos, per ser més eficaços i concentrar les nostres capacitats allí on es fa necessària nostra intervenció en el conjunt de Catalunya i d'Espanya.

A Catalunya estarà formada per gairebé de 40.000 afiliats i afiliades i més de 5.600 delegats i delegades. La fortaleces i les febleses de les dues organitzacions reconegudes per ambdues, serviran per iniciar el camí com una única organització de Serveis, capaç d'intervenir en l'acció sindical i sectorial, negociació col·lectiva, i el més important en un sindicat com el nostre: proximitat als centres de treball i als treballadors dels nostres sectors.

La nova organització a Catalunya ens servirà per ser més fortes i eficaces sindicalment i per tant per reafirmar la utilitat del sindicat en aquests moments de crisi profunda, en els quals, tant el govern com les patronals pretenen eliminar drets i llibertats.

La fusió ens ha de posicionar en millors condicions econòmiques, perquè no dir-ho, per tenir una presència organitzada del sindicat en l'empresa amb criteris clars i procediments homogenis per al seu desenvolupament. També ens permetrà l'organització dels sectors, l'atenció als delegats/as, als comitès d'empresa, a les seccions sindicals, els recursos necessaris per a l'activitat sindical quotidiana, els sindicats *intercomarcales, la comunicació entre les diferents estructures, amb els afiliats/as i els treballadors en general entre altres objectius. Ha de donar-nos el resultat de creixement que esperem malgrat la crisi; en representació, afiliació, i proximitat als treballadors/as de la nova federació.

Un fet important a tenir en compte en aquest any ha estat el que hem participat en 111 processos electorals d'empreses que anteriorment no tenien representació dels treballadors i en els quals hem aconseguit 103 nous delegats/as.

Eleccions H&M. El passat 13 de gener va tenir lloc la Votació per a la renovació del Comitè d'empresa de la tenda d'H&M de Portal d'Àngel, 9. A diferència de les anteriors, solament CCOO va aconseguir candidatura i únicament en el Col·legi d'Especialistes i No Qualificats on presentem 14 candidates per 4 llocs a cobrir.. Així i tot, la participació ha estat alta i han emès el seu vot 37 dels 56 electors.

Pla d'Ocupació per a les Empreses de Supermercats **Acord en el Grup Miquel Alimentació.**

El divendres 10 de gener es va tancar l'acord del PLA D'OCUPACIÓ amb l'adreça de MIQUEL ALIMENTACIÓ.

Dels 729 treballadors/as inicialment afectats, els 522 pertanyents han estat subrogats per una altra empresa. 42 treballadors situats en 7 centres seran traslladats coincidint amb el tancament dels seus centres de treball a la fi de gener. Altres 157 treballadors/as que presten els seus serveis en 20 tendes quedaran pendents de subrogació fins a finals d'aquest any, data en la qual si no es produeix aquesta subrogació quedarien afectats pel present pla d'ocupació. Els 4 treballadors/as de MERCABARNA seran recol·locats en el mateix centre de treball.

Els recol·locats en altres empreses del Grup i que hagin de realitzar un trasllat geogràfic podran optar a diferents ajudes tipificades en l'acord. Pels quals preferixin l'extinció dels seus contractes també s'han



pactat les indemnitzacions que poden aconseguir 27 dies de salari per any treballat mes les liquidacions corresponents.

També es crea una borsa de treball on podran apuntar-se els treballadors que deixin l'empresa i en la qual tindran preferència per al reingrés quan es produeixin vacants.

Les mesures consistents en modificació substancial de les condicions de treball, faran efecte a partir dels set dies des del moment en què es comuniqui als treballa-

dors/as afectats.

Les mesures consistents en trasllats geogràfics, assortiran efectes a partir dels 30 dies a explicar des de la seva notificació.

Conveni del Comerç Tèxtil de Barcelona: Llums i Ombres

Després de dos anys de negociacions i unes quantes mobilitzacions (algunes de CCOO en solitari), s'ha signat el conveni del comerç del tèxtil de Barcelona i província el passat 31 de desembre de 2013.

Les novetats són les següents:

Una **vigència** de 4 anys (2012-2015)

Increment: salarial: Per a l'any 2013 increment del 0.5% (amb efectes de l'1 de gener de 2013). Per a l'any 2014 increment del 0.6% (amb efectes d'1 de gener de 2014). Per a l'any 2015 increment del 0,6% més un altre 0.6% (1.20%) si el PIB del 2015 se situa entre el 0.1% i el 1%. O més un 0.8% si el PIB supera el 1% (1,4%).

Vacances: segueixen sent 31 dies. Per acord amb la representació legal dels treballadors podran ser 21 dies entre juny

i setembre i de 10 dies durant la resta de l'any. Jornada: es mantenen les 1769 hores.

Incapacitat temporal: es manté el mateix redactat que estableix el 100% del salari en situació d'Incapacitat Temporal. No obstant això s'estableix un mecanisme de correcció de l'absentisme per a aquelles persones que superin a nivell individual un 4% d'absentisme (para més informació sobre aquest procediment posarvos en contacte amb els vostres delegats i les vostres delegades o la vostra secció sindical de CCOO).



Valorem positivament que hem salvat l'instrument del conveni com a garantia dels nostres drets i condicions de treball. També hem pogut frenar algunes de les pretensions de la patronal com la d'incrementar la jornada laboral.