

# UN DRET, NO UN PRIVILEGI!

Las pensiones son sostenibles, y deben seguir siéndolo para la gente mayor, para quienes trabajan y también para quienes se incorporan hoy al mercado de trabajo. Pongamos fin a la resignación y defendamos nuestros derechos. Porque esta no es una crisis del modelo, sino una crisis de ingresos, y nuestras pensiones son...::

- Recuperar los amplios consensos sociales y políticos del Pacto de Toledo.
- Eliminar el índice de revalorización (0,25%) y el factor de sostenibilidad.
- Pensiones dignas y suficientes para todas las personas pensionistas.

Hoy continuamos defendiendo en las calles y en los centros de trabajo:

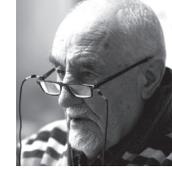
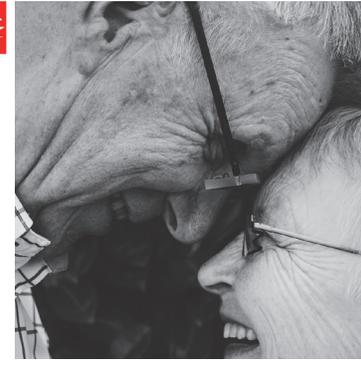
La economía crece, pero la riqueza y el bienestar no llegan a las familias. Al contrario, se quiere perpetuar la lógica de la austeridad y de los recortes, rebajando nuestros salarios y amenazando nuestras pensiones, ¡con una pérdida de poder adquisitivo que puede llegar a ser del 30% en los próximos años!

La defensa de un sistema de pensiones, público y solidario, ha sido, desde siempre, un hilo rojo en la lucha de CCOO de Catalunya

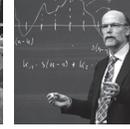
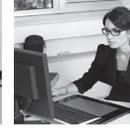
## TRABAJO DE CALIDAD, PENSIONES DIGNAS



TREBALL DE QUALITAT  
PENSIONES DIGNES  
UN DRET!  
NO UN PRIVILEGI!



TREBALL DE QUALITAT  
PENSIONES DIGNES  
UN DRET!  
NO UN PRIVILEGI!



## TREBALL DE QUALITAT, PENSIONES DIGNES

L'economia creix, però la riquesa i el benestar no arriben a les famílies. Ben al contrari, es vol perpetuar la lògica de l'austeritat i de les retallades, rebaixant els nostres salaris i amenaçant les nostres pensions, amb una pèrdua de poder adquisitiu que pot arribar a ser del 30% els propers anys!

La defensa d'un sistema de pensions, públic i solidari, ha estat, des de sempre, un fil roig en la lluita de CCOO de Catalunya.

Avui continuem defensant als carrers i als centres de treball:

- Pensiones dignes i suficients per a tots i totes les pensionistes.
- Eliminar l'índex de revaloració (0,25%) i el factor de sostenibilitat.
- Recuperar els amplis consensos socials i polítics del Pacte de Toledo.

Les pensions són sostenibles, i ho han de continuar sent per a la gent gran, per a qui treballa i també per als que s'incorporen avui al mercat de treball.

Posem fi a la resignació i defensem els nostres drets. Perquè aquesta no és una crisi del model, sinó una crisi d'ingressos, i les nostres pensions són...:

# UN DRET, NO UN PRIVILEGI!

# TREBALL DE QUALITAT, PENSIONS DIGNES

La precarietat a la qual es vol condemnar el nostre sistema de pensions és directament proporcional a la insuficiència dels ingressos fiscals, a la injustícia de les polítiques socials i a la precarietat del nostre mercat de treball. Així, exigim pensions suficients i dignes, també quan denunciem:

- Les beques i les pràctiques que precaritzen i ajornen l'accés amb ple dret del jovent a un lloc de treball amb un salari digne.
- La temporalitat i la parcialitat, que, especialment en el cas de feines poc qualificades, comporten una inestabilitat laboral permanent.
- La bretxa salarial del 24%, que discrimina el 50% de la població i ens roba a tots i totes importants ingressos per cotització.
- Els acomiadaments i la penositat en les condicions dels treballadors i treballadores més grans, que sovint suposa la seva expulsió del mercat de treball.
- Els baixos salaris, que comporten pobresa laboral, precarietat i insuficiència d'ingressos per al nostre sistema de benestar.

La sostenibilitat i la dignitat de les nostres pensions requereix la suficiència i la dignitat del nostre treball. Perquè l'ocupació de qualitat és...:

# UN DRET, NO UN PRIVILEGI!



TREBALL DE QUALITAT  
PENSIONS DIGNES  
**UN DRET!**  
NO UN PRIVILEGI



TREBALL DE QUALITAT  
PENSIONS DIGNES  
**UN DRET!**  
NO UN PRIVILEGI

# ¡UN DERECHO, NO UN PRIVILEGIO!

La sostenibilidad y la dignidad de nuestras pensiones requieren la suficiencia y la dignidad de nuestro trabajo. Porque el empleo de calidad es...:

- Las becas y las prácticas que precarizan y aplazan el acceso con pleno derecho de la gente joven a un puesto de trabajo con un salario digno.
- La temporalidad y la parcialidad, que, especialmente en caso de trabajos poco cualificados, conllevan una inestabilidad laboral permanente.
- La brecha salarial del 24%, que discrimina al 50% de la población y nos roba a todos y a todas importantes ingresos por cotización.
- Los despidos y la penosidad en las condiciones de los trabajadores y trabajadoras más mayores, lo cual a menudo supone su expulsión del mercado de trabajo.
- Los bajos salarios, que conllevan pobreza laboral, precariedad e insuficiencia de ingresos para nuestro sistema de bienestar.

La precariedad a la que se quiere condenar a nuestro sistema de pensiones es directamente proporcional a la insuficiencia de los ingresos fiscales, a la injusticia de las políticas sociales y a la precariedad de nuestro mercado de trabajo. Así, exigimos pensiones suficientes y dignas también cuando denunciemos:

# TRABAJO DE CALIDAD, PENSIONES DIGNAS