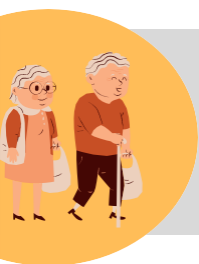
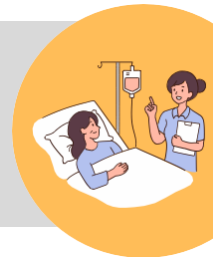




Al BOE del 29 de juny del 2023 s'han publicat les noves mesures per a la conciliació laboral, personal i familiar. RD 5/2023  
Et resumim les més importants:

### 5 DIES: RETRIBUÏT

Per *accident o malaltia greu, hospitalització* o intervenció quirúrgica sense hospitalització però que cal repòs domiciliari. Inclou *familiars de fins a 2n grau i convivents*.

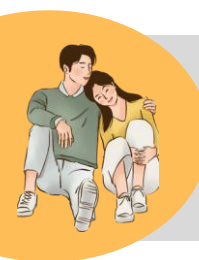


Per *causa de força major* quan sigui necessari per motius familiars urgents o imprevisibles. *Es podrà utilitzar per hores*.

### 4 DIES A L'ANY

### 8 SETMANES: NO RETRIBUÏT

Podrà gaudir-se de manera *contínua o discontinua* a *temps complet o parcial* fins que el fill/a compleixi els 8 anys.  
Correspon a la persona treballadora especificar la data d'inici i fi amb un preavís de **10 dies, llevat de força major**.



Es reconeix el permís de **15 dies naturals** pel registre de *parelles de fet*, equiparant-ho així amb els matrimonis.

### PARELLES DE FET

### REDUCCIÓ DE JORNADA

S'amplia per als que necessitin encarregar-se de la *cura de cònjuge o parella de fet i familiars fins a segon grau de consanguinitat*, així com altres persones dependents que conviuen al mateix domicili, i que per raons d'edat, accident o malaltia no es puguin valer per si mateixes.



### ADAPTACIÓ DE JORNADA

Per a *treballadores/rs amb persones dependents a càrrec* (fills i filles majors de 12 anys, cònjuge o parella de fet, familiars per consanguinitat fins a 2n grau i persones convivents quan no puguin valdre's per sí mateixes). **En cas de negativa, l'empresa haurà de justificar-la.**



En el BOE del 29 de junio de 2023 se han publicado las nuevas medidas para la conciliación laboral, personal y familiar. RD 5/2023

Te resumimos las más importantes:

### 5 DÍAS: RETRIBUIDO

Por **accidente o enfermedad grave, hospitalización** o intervención quirúrgica sin hospitalización pero que precise reposo domiciliario. Incluye **familiares de hasta 2º grado y convivientes**.



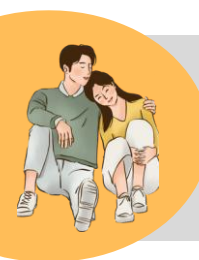
Por **causa de fuerza mayor** cuando sea necesario por motivos familiares urgentes o imprevisibles. **Se podrá utilizar por horas**.

### 4 DÍAS AL AÑO

### 8 SEMANAS: NO RETRIBUIDO

Podrá disfrutarse de forma **continua o discontinua** a **tiempo completo o parcial** hasta que el hijo/a cumpla los 8 años.

Corresponderá a la persona trabajadora especificar la fecha de inicio y fin con un preaviso de **10 días, salvo fuerza mayor**.



Se reconoce el permiso de **15 días naturales** por el registro de **parejas de hecho**, equiparándolo así con los matrimonios.

### PAREJAS DE HECHO

### REDUCCIÓN DE JORNADA

Se amplía para quienes precisen encargarse del **cuidado de cónyuge o pareja de hecho y familiares hasta segundo grado de consanguinidad**, así como otras personas dependientes que conviven en el mismo domicilio, y que por razones de edad, accidente o enfermedad no puedan valerse por sí mismas.



### ADAPTACIÓN DE JORNADA

Para **trabajadoras/es con personas dependientes a cargo** (hijos e hijas mayores de 12 años, cónyuge o pareja de hecho, familiares por consanguinidad hasta 2º grado y personas convivientes cuando no puedan valerse por sí mismas). **En caso de negativa, la empresa deberá justificarla**.