

Signat el nou conveni col·lectiu de comerç de materials de la construcció de Tarragona per als anys 2024-2025.

El passat 14 de març de 2024, CCOO, UGT i la patronal del sector signem el nou conveni col·lectiu.

Les principals **novedats** són les següents:

- **Reducció dels períodes de prova** per a la majoria de grups professionals.
- S'estableix un límit màxim a la **distribució irregular de la jornada** que es pot establir de mutu acord. Es limita al 10% (abans no s'establia cap límit).
- Es regula el **registre de la jornada i control horari** així com el **dret a la desconexió digital**.
- **Increment salarial**: un 3% per a l'any 2024 i un 3% per a l'any 2025. S'estableix una revisió a l'IPC real amb un increment addicional **màxim de l'1%** per a cadascun dels anys de vigència.
- S'incorporen les noves llicències retribuïdes. A més s'incorpora un **nou dia d'assumptes propis**.
- **Contractació i excedències**: s'actualitzen tots dos redactats.
- S'incrementa la quantia de l'**assegurança i malaltia** de 15.000€ a 20.000 €.
- Imports de la mitja dieta i de la dieta completa: increment substancial d'aquests imports.
- Contractació de persones treballadores amb discapacitat: s'incorpora un nou redactat que prioritza l'accés a l'ocupació sobre les mesures alternatives.
- **Igualtat**: s'estableixen **nous redactats sobre igualtat retributiva**, prevenció de l'assetjament sexual i sobre la igualtat de tracte i oportunitats.

Des de CCOO valorem de manera positiva la incorporació de matèries d'igualtat en un sector altament masculinitzat. Traslladem al conveni els increments salariais pactats en l'Acord per a l'Ocupació i Negociació Col·lectiva i incorporem millors en aspectes socials que milloren la conciliació de la vida laboral

Firmado el nuevo convenio colectivo de comercio de materiales de la construcción de Tarragona para los años 2024-2025.

El pasado 14 de marzo de 2024, CCOO, UGT y la patronal del sector firmamos el nuevo convenio colectivo.

Las principales novedades son las siguientes:

- **Periodos de prueba**: reducción de los períodos de prueba para la mayoría de grupos profesionales.
- Se establece un límite máximo a la **distribución irregular de la jornada** que se puede establecer de mutuo acuerdo. Se limita al 10% (antes no se establecía ningún límite).
- Se **regula el registro de la jornada y control horario** así como el derecho a la desconexión digital.
- **Incremento salarial**: un 3% para el año 2024 y un 3% para el año 2025. Se establece una revisión al IPC real con un **incremento adicional máximo del 1%** para cada uno de los años de vigencia.
- **Se incorporan las nuevas licencias retribuidas**. Además se incorpora un nuevo día de asuntos propios.
- **Contratación y excedencias**: se actualizan ambos redactados.
- Se incrementa la cuantía del seguro de accidente y enfermedad 15.000€ a 20.000 €.
- **Imports de la media dieta y de la dieta completa**: incremento sustancial de dichos importes.
- **Contratación de personas trabajadoras con discapacidad**: se incorpora un nuevo redactado que prioriza el acceso al empleo sobre las medidas alternativas.
- **Igualdad**: se establecen **nuevos redactados sobre igualdad retributiva**, prevención del acoso sexual y sobre la igualdad de trato y oportunidades.

Desde CCOO valoramos de manera positiva la incorporación de materias de igualdad en un sector altamente masculinizado. Trasladamos al convenio los incrementos salariales pactados en el Acuerdo para el Empleo y Negociación Colectiva e incorporamos mejoras en aspectos sociales que mejoran la conciliación de la vida laboral

Formació



Via Laietana, 16, 2n - 08003 Barcelona - Tel 93 310 00 00



ccoo-serveis.cat



@ccoo_serveiscat



ccoopserveiscat