

PUBLICAT EL CONVENI COL·LECTIU DEL COMERÇ DE VIDRE, PISA, CERÀMICA I SIMILARS DE CATALUNYA PELS ANYS 2023-2025. *(PUBLICAT AL DOGC Núm. 9150 – 25/4/2024)*

RESOLUCIÓ EMT/1302/2024, de 27 de març, per la qual es disposen la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del comerç del vidre, pisa, ceràmica i similars de Catalunya (codi de conveni **79000085011993**).

Les principals novetats són les següents:

Jornada: reducció de 9 hores en còmput anual (de 1.779 a 1.770 hores).

Descans setmanal en dissabte: s'estableix el dret a descansar 4 dissabtes per a l'any 2024 i 5 dissabtes a partir del 2025, per a les persones treballadores que treballin 5 o més dies a la setmana.

Registre de la jornada laboral: es regula el registre de la jornada.

Contractació: Es regula la retribució dels contractes de formació en alternança i per a l'obtenció de la pràctica professional. També es regula el contracte d'interinitat i el foment de la contractació per a persones amb discapacitat.

Consolidació d'hores complementàries: es podran consolidar el 30% de la mitjana d'hores complementàries realitzades.

Garantia per als contractes fixos discontinus: jornada mínima 20 hores a la setmana i període mínim d'activitat de 3 mesos. A més els contractes fixos discontinus a temps parcial no podran superar el 10% de la plantilla.

Introducció de noves especialitats: coordinador/ coordinadora de caps de sucursal, cap de sucursal, caixer/caixera.

Incrementos salarials: 4% per a l'any 2023, 3% per a l'any 2024 i 3% per al 2025.

S'estableix una **clàusula de revisió salarial** a l'IPC real amb el topall d'un 1%.

Llicències retribuïdes: es recullen les noves llicències retribuïdes, es regula el dret a gaudir d'un dia per assumptes propis i s'amplia la bossa per a visites mèdiques de 30 a 35 hores.

Es regula el dret a la **desconnexió digital** i l'ús de les tecnologies de la informació i comunicació.

Es regula un **nou plus vestuari de 70€ anuals** per a la conservació i neteja de vestuari.

Millora del redactat de l'article de protecció de les víctimes de violència de gènere.

Les hores extraordinàries passen a retribuir-se amb un recàrrec del 50% en lloc del 25%.

A les hores extres festives l'increment s'estableix en el 75%.

Es recull l'Acord Social per l'obertura dels establiments comercials en diumenges i festius en la zona turística del municipi de Barcelona.

Es milloren els mecanismes de control en les sol·licituds d'inaplicació de les condicions de conveni i de la solució de conflictes col·lectius.

Des de CCOO fem una valoració molt positiva, ja que l'anterior conveni va finalitzar l'any 2019, posteriorment vam poder prorrogar el conveni aprovant taules salarials per als anys 2020, 2021 i 2022, i finalment hem pogut renovar el contingut del conveni. Millorem les condicions salarials sobre la base de l'Acord per a l'Ocupació i la Negociació Col·lectiva, així com la jornada, els permisos retribuïts, etc, millorant la conciliació de la vida laboral i personal.



Via Laietana, 16, 2n - 08003 Barcelona - Tel 93 310 00 00



ccoo-serveis.cat



[@ccoo_serveiscat](https://twitter.com/ccoo_serveiscat)



[ccoo_serveiscat](https://www.instagram.com/ccoo_serveiscat)

PUBLICADO EL CONVENIO DEL COMERCIO DE VIDRIO, LOZA, CERÁMICA Y SIMILARES DE CATALUNYA PARA LOS AÑOS 2023-2025. *(PUBLICADO EN EL DOGC Núm. 9150 – 25/4/2024)*

RESOLUCIÓ EMT/1302/2024, de 27 de març, per la qual es disposen la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del comerç del vidre, pisa, ceràmica i similars de Catalunya (codi de conveni **79000085011993**).

Las principales novedades son las siguientes:

Jornada: reducción de 9 horas en cómputo anual (de 1.779 a 1.770 horas).

Descanso semanal en sábado: se establece el derecho a descansar 4 sábados para el año 2024 y 5 sábados a partir del 2025, para las personas trabajadoras que trabajen 5 o más días a la semana.

Registro de la jornada laboral: se regula el registro de la jornada.

Contratación: Se regula la retribución de los contratos de formación en alternancia y para la obtención de la práctica profesional. También se regula el contrato de interinidad y el fomento de la contratación para personas con discapacidad.

Consolidación de horas complementarias: se podrán consolidar el 30% de la media de horas complementarias realizadas.

Garantía para los contratos fijos discontinuos: jornada mínima 20 horas a la semana y periodo mínimo de actividad de 3 meses. Además los contratos fijos discontinuos a tiempo parcial no podrán superar el 10% de la plantilla.

Introducción de nuevas especialidades: coordinador de jefes/as de sucursal, jefe/a de sucursal, cajero/a.

Incrementos salariales: 4% para el año 2023, 3% para el año 2024 y 3% para el 2025.

Se establece una **cláusula de revisión salarial** al IPC real con el tope de un 1%.

Licencias retribuidas: se recogen las nuevas licencias retribuidas, se regula el derecho al disfrute de un día por asuntos propios y se amplía la bolsa para visitas médicas de 30 a 35 horas.

Se regula el derecho a la **desconexión digital** y el uso de las tecnologías de la información y comunicación.

Se regula un nuevo plus vestuario de **70€ anuales** para la conservación y limpieza de vestuario.

Mejora del redactado del artículo de protección de las víctimas de violencia de género.

Las horas extraordinarias pasan a retribuirse con un recargo del 50% en lugar del 25%.

A las horas extras festivas el incremento se establece en el 75%.

Se recoge el Acord Social per l'obertura dels establiments comercials en diumenges i festius en la zona turística del municipio de Barcelona.

Se mejoran los mecanismos de control en las solicitudes de inaplicación de las condiciones de convenio y de la solución de conflictos colectivos.

Desde CCOO hacemos una valoración muy positiva, ya que el anterior convenio finalizó en el año 2019, posteriormente pudimos prorrogar el convenio aprobando tablas salariales para los años 2020, 2021 y 2022, y finalmente hemos podido renovar el contenido del convenio.

Mejoramos las condiciones salariales en base al Acuerdo para el Empleo y la negociación Colectiva, así como la jornada, los permisos retribuidos, etc, mejorando la conciliación de la vida laboral y personal.



Via Laietana, 16, 2n - 08003 Barcelona - Tel 93 310 00 00



ccoo-serveis.cat



@ccoo_serveiscat



ccooserveiscat