



# ACUERDO ALCANZADO...

## MÁS DÍAS DE VACACIONES EN 2021

Ante la denuncia que desde CCOO interpusimos a la empresa por incumplir el convenio en los excesos de los calendarios laborales 2017, 2018, 2019 y 2020 ante la Inspección de Trabajo.

Reunidos la empresa, la Inspectora y CCOO. Se acordó negociar los días de exceso y la FIRMA DEL ACUERDO LA PRIMERA SEMANA DE NOVIEMBRE DE 2020, con los comités de empresa (presidentas y secretarias) de BARCELONA, LLEIDA, GIRONA y TARRAGONA, solo así, será de aplicación a todas las personas trabajadoras de CLAREL en CATALUNYA.

### Barcelona y Lleida

**4 días más de vacaciones en 2021**

**1 día por cada año 2017, 2018 y 2019,** para las personas trabajadoras que al menos hayan trabajado 8 meses en cómputo anual.

**1 día para el año 2020,** para todas las personas trabajadoras, con independencia del tiempo que lleven trabajando ese año.

### Girona

**4 días más de vacaciones en 2021**

**1 día por cada año 2017, 2018 y 2019,** para las personas trabajadoras que al menos hayan trabajado 8 meses en cómputo anual y que no hayan reclamado y disfrutado de forma individual los días, anteriormente a este acuerdo.

**1 día para el año 2020,** para todas las personas trabajadoras, con independencia del tiempo que lleven trabajando ese año.

### Tarragona

**3 días más de vacaciones en 2021**

**1 día por cada año 2018 y 2019,** para las personas trabajadoras que al menos hayan trabajado 8 meses en cómputo anual.

**1 día para el año 2020,** para todas las personas trabajadoras, con independencia del tiempo que lleven trabajando ese año.

- ▶ Este acuerdo tendrá efectos desde el 1 de noviembre de 2020 al 31 de diciembre de 2021.
- ▶ Estos días podrán unirse a los dos periodos de vacaciones recogidos en convenio, permisos de maternidad, paternidad y lactancia.
- ▶ En caso de no poder disfrutarse o planificarse siempre que sea por causas ajenas a la persona trabajadora, antes del 31/12/2021, se podrá optar al abono económico...” quien tuviera pendiente el disfrute de los días y causara baja definitiva en la empresa por cualquier motivo antes del 31/12/2021, los mismos se le abonarán en la correspondiente liquidación”.

**Ante cualquier duda consulta a tu delegada de CCOO**  
**Seguiremos luchando para mejorar nuestras condiciones de trabajo**  
**¡CCOO somos tu voz!**



# ACORD ASSOLIT...

## MÉS DIES DE VACANCES EN 2021

Davant la denúncia que des de CCOO varem interposar a l'empresa per incomplir el conveni en els excessos dels calendaris laborals 2017, 2018, 2019 i 2020 davant la Inspecció de Treball.

Reunits l'empresa, la Inspectora i CCOO. Es va acordar negociar els dies d'excés i la SIGNATURA DE L'ACORD LA PRIMERA SETMANA DE NOVEMBRE DE 2020, amb els comitès d'empresa (presidentes i secretàries) de BARCELONA, LLEIDA, GIRONA i TARRAGONA, només així, serà d'aplicació a totes les persones treballadores de Clarel a CATALUNYA.

### Barcelona y Lleida

#### 4 dies més de vacances en 2021

**1 dia per cada any 2017, 2018 y 2019**, per a les persones treballadores que al menys hagin treballat 8 mesos en còmput anual.

**1 dia per al any 2020**, per a totes les persones treballadores, amb independència del temps que portin treballant aquest any.

### Girona

#### 4 dies més de vacances en 2021

**1 dia per cada any 2017, 2018 y 2019**, per a les persones treballadores que al menys hagin treballat 8 mesos en còmput anual i que no hagin reclamat i gaudit de forma individual els dies, anteriorment a aquest acord.

**1 dia per al any 2020**, per a totes les persones treballadores, amb independència del temps que portin treballant aquest any.

### Tarragona

#### 3 dies més de vacances en 2021

**1 dia per cada any 2018 i 2019**, per a les persones treballadores que al menys hagin treballat 8 mesos en còmput anual.

**1 dia per al any 2020**, per a totes les persones treballadores, amb independència del temps que portin treballant aquest any.

- ▶ Aquest acord tindrà efectes des de l'1 de novembre de 2020 al 31 de desembre de 2021.
- ▶ Aquests dies podran unir-se als dos períodes de vacances recollits en conveni, permisos de maternitat, paternitat i lactància.
- ▶ En el cas de no poder-se gaudir o planificar sempre que sigui per causes alienes a la persona treballadora, abans del 31/12/2021, es podrà optar a l'abonament econòmic...” qui tingués pendent el gaudi dels dies i causes baixa definitiva a l'empresa per qualsevol motiu abans del 31/12/2021, els mateixos se li abonaran en la corresponent liquidació”.

**Davant qualsevol dubte, consulta a la teva delegada de CCOO  
Seguirem lluitant per millorar les nostres condicions de treball  
CCOO som la teva veu!**