

## **PUBLICAT EL CONVENI COL·LECTIU DE CÀMPINGS I CIUTATS DE VACANCES DE BARCELONA PER ALS ANYS 2024-2026.**

*Al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOP) CVE 202410094450  
de data 27/05/2024 amb el codi de conveni núm. 08000365011994*

Les principals novetats del nou conveni col·lectiu són les següents:

**- Increment salarial:**

2024: IPC 2023+1%.; 2025: IPC 2024+1,5%.; 2026: IPC 2025+1%.

**- Vacances:**

Per a l'any 2025 i següents el període de vacances passa de 30 a 31 dies.

**- Assegurança d'accidents:**

S'incrementa la quantia de 25.000 € a 30.000 € en cas de defunció per accident de treball o per invalidesa permanent.

**- Excedències i permisos retribuïts:**

S'actualitzen tots dos articles incorporant-se les noves llicències retribuïdes.

**- Festes no recuperables:**

Quan la persona treballadora no gaudi de la festa no recuperable, es tindrà dret a gaudir-la en una altra data i a percebre el 40% del salari dia

**- Plus primers auxilis:**

Les persones treballadores tindran dret a percebre un plus de primers auxilis de 150 € quan se'ls exigeixi la renovació d'aquest curs

**- Contracte fix discontinu:**

Als contractes a temps parcial se'ls haurà de garantir un mínim de 120 dies d'activitat i un mínim de 20 hores setmanals. Aquesta modalitat no podrà superar el 10% del total de la contractació en l'empresa.

CCOO valora positivament l'acord en suposar avanços respecte al conveni anterior en matèria salarial i en matèria de conciliació de la vida



**Federació de Serveis de CCOO de Catalunya**  
**933 10 00 00**



## **PUBLICADO EL CONVENIO COLECTIVO DE CAMPINGS Y CIUDADES DE VACACIONES DE BARCELONA PARA LOS AÑOS 2024-2026.**

En el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOP) CVE 202410094450* de fecha 27/05/2024 con el código de convenio. 08000365011994

Las principales novedades del nuevo convenio colectivo son las siguientes:

**- Incremento salarial:**

2024: IPC 2023+1%; 2025: IPC 2024+1,5%;2026: IPC 2025+1%.

**- Vacaciones:**

Para el año 2025 y siguientes el periodo de vacaciones pasa de 30 a 31 días.

**- Seguro de accidentes:**

Se incrementa la cuantía de 25.000 € a 30.000 € en caso de fallecimiento por accidente de trabajo o por invalidez permanente.

**- Excedencias y permisos retribuidos:**

Se actualizan ambos artículos incorporándose las nuevas licencias retribuidas.

**- Fiestas no recuperables:**

Cuando la persona trabajadora no disfrute de la fiesta no recuperable, se tendrá derecho a disfrutarla en otra fecha y a percibir el 40% del salario día.



**- Plus primeros auxilios:**

Las personas trabajadoras tendrán derecho a percibir un plus de primeros auxilios de 150 € cuando se les exija la renovación de dicho curso.

**- Contrato fijo discontinuo:**

A los contratos a tiempo parcial se les tendrá que garantizar un mínimo de 120 días de actividad y un mínimo de 20 horas semanales. Esta modalidad no podrá superar el 10% del total de la contratación en la empresa.

CCOO valora positivamente el acuerdo al suponer avances respecto al convenio anterior en materia salarial y en materia de conciliación de la vida laboral y personal.



**Federació de Serveis de CCOO de Catalunya**  
**933 10 00 00**



**Afília't**