

REVISIÓN SALARIAL PARA TODA LA PLANTILLA

Tras meses de debate en el Observatorio Sectorial del Convenio Colectivo de Banca, se llegó a unas conclusiones claras: **existía una devaluación salarial y una pérdida de poder adquisitivo en la plantilla del sector bancario.**

Fruto de estas conclusiones, el 29 de noviembre de 2022, se reabrió el Convenio Colectivo de Banca y se acordó un aumento salarial **del 4,5% para enero de 2023.**

En el mismo momento de la firma, desde **CCOO** se instó a Banco Santander y al resto de entidades bancarias a que ese incremento fuera real para toda la plantilla y **no se aplicara la cláusula general de compensación y absorción.**

Hoy en día hay **una única entidad** en el sector **que haya decidido aplicar la cláusula de compensación y absorción: Banco Santander.**

¿Y eso qué significa?

Que una parte importante de la plantilla de Banco Santander no verá esa subida salarial de una forma palpable y como un incremento neto de su nómina.

Otras entidades del sector como BBVA, Banco Sabadell o Bankinter, han establecido fórmulas para hacer llegar ese incremento a toda la plantilla. Cajamar, en el ámbito de las cajas rurales también hará extensivo su incremento del 4,5% a toda la plantilla.

¿Qué ocurre con Banco Santander? ¿Por qué esta actitud?

¿Más de 7.300 millones de euros de beneficios en los 9 primeros meses de 2022 no son suficientes para poder recompensar a su plantilla?

Banco Santander está demostrando una postura muy avara y cicatera, confirmando lo poco que le importa su plantilla, que es quien ha generado estos ingentes beneficios gracias a su trabajo y esfuerzo.

CCOO hemos firmado un gran acuerdo para todo el sector, y por ello **vamos a continuar exigiendo a la empresa que la subida salarial del 4,5% sea real para todas las trabajadoras y trabajadores, tal como se está haciendo en el resto de las entidades.**

Nos hemos dirigido a la Dirección de la empresa y también a la Presidenta y ante el inmovilismo de ambos, **CCOO** ahora salimos a la calle para mostrar una vez más nuestro rechazo a la medida que ha tomado la empresa y para denunciar públicamente el trato injusto que estamos recibiendo la plantilla de Banco Santander.

Ante situaciones extraordinarias como la que nos encontramos, se deben tomar decisiones también extraordinarias.

Por ello exigimos a Banco Santander que rectifique y que el incremento salarial sea real para toda la plantilla.

#NotequedesMIsalario #ElPoderdeCambiarlasCosas #SomosImprescindibles

