

## MANIFIESTO DE LOS TRABAJADORES 26/03/2015

A/A de ENRIQUE TOMBAS

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE AUDINGINTRAESA, S.A.

### Respecto a la nueva medida colectiva de reducción salarial

---

Solo soy un trabajador de AUDINGINTRAESA, pero creo que tú no me conoces y, por lo visto, tampoco me valoras. En caso contrario, no lo suficiente pues recientemente me has vuelto a despreciar.

No obstante, yo a ti sí que te conozco. Llevamos una relación de algunos años, mucho más intensa en los últimos cinco, gracias a tus impecables cartas de presentación.

Probable, y convenientemente, tú ya las hayas olvidado. Yo, en cambio no puedo hacer lo mismo y prefiero recordártelas para que hoy me entiendas:

Una fusión que nos prometía un futuro como la primera ingeniería catalana. Pero qué poco duró la ilusión y cuan pronto vino el desengaño: despidos, dos EREs, una bajada salarial, una negativa a negociar nada ni conciliar...y más despidos por el camino.

Se resumen fácilmente, sin embargo, se asumen con dificultad pues en todo este tiempo creí que mi voluntad y mi compromiso de algo servirían; nada más lejos de la realidad. Siempre me dijiste que sería un sacrificio que merecería la pena realizar y afrontar así situaciones difíciles; cada vez, más a mi pesar, lo fui asumiendo. Pues bien, has sido reincidente y esta nueva medida ha sido letal, por muchos medios injustificada, desproporcionada y aún con muchas cosas pendientes por aclarar respecto a aquellas que anteriormente me aplicaste. Has perdido mi confianza, y puede que también mi lealtad.

Pero quiero que esta vez no te olvides de quien soy. **Soy esta plantilla, la de AUDINGINTRAESA**, cuyo esfuerzo ejemplar realizado a lo largo de estos años ha mantenido y sacado adelante a la empresa y que con su compromiso y con la calidad en su trabajo le ha dado el valor real que hoy tiene esta compañía. Esfuerzo muy pocas veces reconocido por esa Dirección General que te empeñas en mantener. Tu último emisario, hace poco y no falto de razón, señalaba que el "futuro de **AUDINGINTRAESA** está en nuestras manos"; es lo único en lo que ha acertado durante este par de meses al frente de la empresa. Pero no representa ninguna novedad, ese futuro **siempre** ha estado en nuestras manos; sabemos que somos el único patrimonio tangible con el que cuenta la empresa. El prestigio con el que cuenta la compañía en el mercado es mérito de **esta plantilla**, su principal activo y capital, que tus decisiones y tu Dirección General están dilapidando.

Esta empresa está llena de gente altamente capacitada que no merece un futuro a convenio, vidas a convenio e ilusiones a convenio. Hemos perdido casi 300 personas por el camino, casi 300 fracasos que han de hacer reflexionar a SUMA CAPITAL y a **SU** actual Dirección General/CEO si las políticas de látigo y castigo acometidas en el pasado son las correctas para contratar. Pese a ser legal lo que han hecho con la fusión inversa, no es **NI JUSTO, NI ÉTICO, NI MORAL** que la plantilla deba asumir unos costes financieros que corresponden única y exclusivamente al inversor. Pero a esta plantilla ya le queda claro que tanto a SUMA como a la Dirección General de AUDINGINTRAESA, estos tres conceptos les resultan totalmente ajenos.

Mediante este manifiesto te pedimos como accionista mayoritario que retires la medida propuesta por desproporcionada e injusta e inicies un proceso de negociación sincero con una plantilla.

Finalmente, y tras el conocimiento de las conversaciones producidas entre los directivos de la compañía, por dignidad y por respeto a la plantilla y al buen nombre de esta empresa y de sus accionistas, no queda más remedio que SUMA CAPITAL **CESE fulminantemente** a los señores Enric Font Piqué, Maria Loreto Casas García, y Javier Losada Carballo, ya que ellos no han presentado su dimisión.

Soy solo un trabajador de AUDINGINTRAESA y una plantilla que ahora no podrás olvidar.