

8 de març de 2019 DIA INTERNACIONAL DE LES DONES



PROU BRETxes, VIOLÈNCIES I DESIGUALTATS!

#EnsPlantem
#8MCadaDia

Els indicadors de desigualtats de les dones en el treball remunerat continuen mostrant, tossudament, una realitat de discriminació per a les dones. Aquesta realitat determina la bretxa al llarg de tota la vida laboral fins a la pensió. La precarietat forma part de la vida quotidiana de les dones, tant de les etiquetades com a "inactives" com de les "actives" i les pensionistes. A Catalunya, la bretxa salarial és del 23,4 %, i del 38,8 % en el cas de les pensions. 1 de cada 4 dones té contracte a temps parcial, majoritàriament no desitjat. 18.000 dones a Catalunya manifestaven l'any passat haver patit assetjament sexual a la feina. Tots els indicadors ens parlen de desigualtats i discriminació en el món laboral.

Les violències contra les dones pel fet de ser-ho esdevenen la manifestació més dura, dolorosa i greu del sistema patriarcal. Formen part de la vida quotidiana, social i laboral de les dones de totes les edats, orígens, creences, condicions, opcions i classes. Es produeixen en el conjunt de les relacions socials i suposen una greu vulneració dels drets i de la llibertat.

L'any passat, a Catalunya, van haver-hi 12.977 denúncies per violència masclista en l'àmbit de la parella i 7 dones van ser assassinades, de les quals només 1 havia denunciat. Són la part visible d'una realitat amagada, en què 1 de cada 4 dones a Catalunya afirma patir violència masclista per part de la parella o exparella i en què gairebé 2.000 dones van cursar denúncies per delictes de violència sexual.

El Pacte d'estat contra la violència de gènere, resultat de les pressions del moviment feminista, social i sindical, interpel·la tots els governs a fer un pas endavant, però arrenca feble i amb molts entrebancs, deficiències i poca aportació pressupostària.

Perdura amb molta força la divisió sexual dels treballs, explicada principalment per la no corresponsabilitat dels homes en la cura de les persones. Cal revertir aquesta situació. Volem posar les persones al centre de la vida i al centre de les polítiques. Per això, caldrà garantir uns serveis públics de qualitat i universals, així com assegurar la participació d'homes i dones en la cura i la sostenibilitat de la vida.

Aquest 8 de Març ha de ser un esclat de mobilització a les empreses i al conjunt de la societat per dir PROU a les bretxes, a les violències masclistes i a les desigualtats que patim les dones. Ha de ser un esclat multitudinari de denúncia, proposta, reivindicació i acció, tot recuperant i engrandint les respostes continuades i quotidianes que hem tingut en els darrers mesos i l'experiència del 8 de Març de l'any passat.

Donem suport a la vaga de cures, de consum i estudiantil que convoca el moviment feminista, i ens hi impliquem. Així mateix, CCOO, conjuntament amb la UGT, convoquem vaga i aturades laborals.

Amb l'impuls que CCOO estem fent per empoderar les dones al nostre sindicat i amb la força aconseguida amb les vagues i les mobilitzacions del 8 de Març passat, hem aconseguit introduir a l'Acord interprofessional de Catalunya (AIC) un apartat específic per contribuir a eliminar les desigualtats, les discriminacions i la bretxa salarial de les dones en el món laboral. A més, CCOO hem ampliat tant l'afiliació de les dones com la participació de dones delegades.

ENS PLANTEM!

FEM FRONT DIA A DIA A LES BRETxes, LES VIOLÈNCIES I LES DESIGUALTATS

RECLAMEM:

- Una ocupació estable i de qualitat. No a l'ús fraudulent de la contractació a temps parcial, la temporalitat injustificada i les hores extres no pagades.
- L'increment de les polítiques actives d'ocupació, la reversió de la reforma laboral, que ha precaritzat les condicions de treball, i un pla d'intervenció de la Inspecció de Treball.
- El desenvolupament dels acords assolits en l'AIC, amb increments salarials en tots els convenis i l'erradicació de la bretxa salarial al llarg de tota la vida laboral de les dones. Cap salari per sota dels 14.000 € a l'any.
- L'impuls dels plans i les mesures d'igualtat a totes les empreses per eliminar totes les discriminacions per raó de sexe i de gènere.
- La ratificació, per part del Govern, del Conveni 189 de l'OIT, que regula els drets i les condicions laborals de les treballadores de la llar.
- Una llei d'igualtat salarial.
- Accions i polítiques per a l'erradicació de la violència masclista. Són necessaris protocols per a la prevenció i l'atenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe a totes les empreses així com accions de prevenció i de suport a les dones que pateixen violència masclista.
- L'erradicació de la cosificació, perquè les dones siguem tractades com a persones i no com a objectes per a l'ús al servei dels homes i per a la incentivació del consum.
- Polítiques actives per a la racionalització dels temps socials i laborals, i la corresponsabilitat dels treballs de cura.
- L'augment del poder adquisitiu de les pensions.
- Uns pressupostos per garantir polítiques de benestar (dependència, salut, educació i criança) de qualitat, equitatives i universals.

CCOO FAREM VAGA A TOTES LES EMPRESES CCOO PARTICIPAREM A LES MANIFESTACIONS CONVOCADES PEL MOVIMENT FEMINISTA A POBLES I CIUTATS DE TOT EL TERRITORI

