

Manifest 17 de maig: dia mundial contra la LGTBifòbia

El 17 de maig de 1990 la Organització Mundial de la Salut va eliminar l'homosexualitat de la llista de malalties mentals. Des de llavors aquest dia ha passat a celebrar-se el dia internacional de la lluita contra la LGTBifòbia. Encara que han passat més de 30 anys, avui dia l'estigma i la violència cap a les persones del col·lectiu LGTBI es veu justificat per certs discursos d'odi. Cal recordar també que no va ser fins l'any 2018 que la OMS no va excloure la transexualitat del llistat de malalties mentals. Avui dia, la Classificació Internacional de Malalties continua parlant de la transexualitat com a "incongruència de gènere".

En més d'un terç dels països del món, ser part del col·lectiu LGTBI encara és un delicte: en setanta països es castiga amb pena de presó i en vuit, fins i tot, amb la mort.

Segons l'última enquesta de l'Agència de Drets Fonamentals de la Unió Europea, el 38 % d'europesos LGTBI denuncien haver rebut insults, amenaces o persecucions els últims 12 mesos, enfront d'un 41 % al nostre país.

A les escoles i centres educatius, al voltant del 90 % de totes les persones enquestades denuncien haver presenciat "comentaris o comportaments" homòfobs. Això porta a que el 66 % del col·lectiu LGTBI del nostre país hagi amagat la seva orientació o identitat sexual abans d'arribar a la majoria d'edat.

Al carrer, les agressions contra persones LGTBI, encoratjades pel discurs de l'extrema dreta, s'han triplicat els últims anys a Catalunya, tal i com registra l'Observatori Contra l'Homofòbia.

A l'àmbit laboral, 17 de cada 100 persones treballadores al nostre país asseguren haver estat discriminats a la feina o en processos de selecció per formar part del col·lectiu LGTBI. Aquesta enquesta també assenyalava que un 25% de les persones LGTBI amaga formar part d'aquest col·lectiu en el treball per por de ser discriminats. Cal remarcar la situació que viuen les persones trans. Aquest col·lectiu té especial dificultat per accedir al mercat laboral, el que conjuntament amb la discriminació que pateixen a la vida pública pot agreujar la seva situació de vulnerabilitat i condemnar-les a la marginalitat i a l'economia submergida. La comunitat trans és, alhora, un dels sectors amb uns índexs més alts d'atur.

Des de CCOO, com a sindicat de classe, lluitem pel conjunt de la classe treballadora, tenint en compte la diversitat que hi ha en el seu conjunt i valorant els problemes de totes les persones que formen part de la classe treballadora. Ens trobem molt lluny d'una igualtat efectiva entre les persones pel que fa a la seva identitat de gènere o orientació sexual. Les empreses hauran d'adoptar mesures per crear confiança i construir contextos més segurs i favorables per a la diversitat sexual i la identitat de gènere i CCOO treballarà per aconseguir-les des de la seva acció sindical i a través de la negociació col·lectiva.

CCOO manté el seu compromís de treball en la denúncia constant contra les situacions de discriminació que el col·lectiu ve patint i que es fonamenten en una societat que encara manté grans estereotips i prejudicis contra les persones LGTBI.



**Apostem per una societat feminista, integradora, plural i diversa.
Les persones LGTBI tenim dret a ser com vulguem ser.**



Federació de Serveis de CCOO de Catalunya

C/ Via Laietana, 16, 2n - 08003 Barcelona - Tel. 93 481 27 45

catalunya@serveis.ccoo.cat - www.ccoo-serveis.cat - app.ccoo-serveis.cat



Manifiesto 17 de mayo: día mundial contra la LGTBIfobia

El 17 de mayo de 1990 la Organización Mundial de la Salud eliminó la homosexualidad de la lista de enfermedades mentales. Desde entonces este día ha pasado a celebrarse el día internacional de la lucha contra la LGTBIfobia. Aunque han pasado más de 30 años, hoy en día el estigma y la violencia hacia las personas del colectivo LGTB se ve justificado por ciertos discursos de odio. Hay que recordar también que no fue hasta el año 2018 que la OMS no excluyó la transexualidad del listado de enfermedades mentales. Hoy día, la Clasificación Internacional de Enfermedades continúa hablando de la transexualidad como "incongruencia de género".

En más de un tercio de los países del mundo, ser parte del colectivo LGTB aún es un delito: en setenta países se castiga con pena de prisión y en ocho, incluso, con la muerte.

Según la última encuesta de la Agencia de Derechos Fundamentales de la Unión Europea, el 38% de europeos LGTB denuncian haber recibido insultos, amenazas o persecuciones los últimos 12 meses, frente a un 41% en nuestro país.

En las escuelas y centros educativos, alrededor del 90% de todas las personas encuestadas denuncian haber presenciado "comentarios o comportamientos" homófobos. Esto lleva a que el 66% del colectivo LGTB de nuestro país haya ocultado su orientación o identidad sexual antes de llegar a la mayoría de edad.

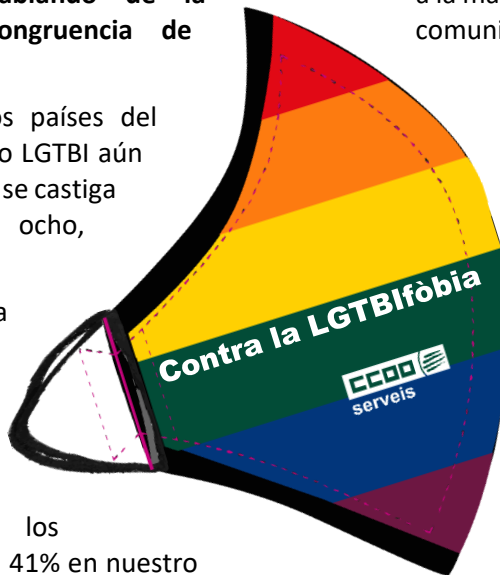
En la calle, las agresiones contra personas LGTB, alentadas por el discurso de la extrema derecha, se han triplicado en los últimos años en Cataluña, tal como registra el Observatorio Contra la Homofobia.

En el ámbito laboral, 17 de cada 100 personas trabajadoras en nuestro país aseguran haber sido discriminados en el trabajo o en procesos de selección para formar parte del colectivo LGTB. Esta encuesta también señala que un 25% de las personas LGTB esconde formar parte de este colectivo en el trabajo por miedo a ser discriminados. Hay que remarcar la situación que viven las personas trans. Este colectivo tiene especial dificultad para acceder al mercado laboral, lo que conjuntamente con la discriminación que sufren en la vida pública puede agravar su situación de vulnerabilidad y condenarlas a la marginalidad y la economía sumergida. La comunidad trans es, al mismo tiempo, uno de los sectores con unos índices más altos de desempleo.

Desde CCOO, como sindicato de clase, luchamos por el conjunto de la clase trabajadora, teniendo en cuenta la diversidad que hay en su conjunto y valorando los problemas de todas las personas que forman parte de la clase trabajadora. Nos encontramos muy lejos de una igualdad efectiva entre las personas en cuanto a su identidad de género u orientación sexual. Las empresas deberán adoptar medidas para crear

confianza y construir contextos más seguros y favorables para la diversidad sexual y la identidad de género y CCOO trabajará para conseguir las desde su acción sindical y a través de la negociación colectiva.

CCOO mantiene su compromiso de trabajo en la denuncia constante contra las situaciones de discriminación que el colectivo viene sufriendo y que se fundamentan en una sociedad que aún mantiene grandes estereotipos y prejuicios contra las personas LGTB.



Apostamos por una sociedad feminista, integradora, plural y diversa.

Las personas LGTB tenemos derecho a ser como queremos ser.



Federació de Serveis de CCOO de Catalunya

C/ Via Laietana, 16, 2n - 08003 Barcelona - Tel. 93 481 27 45

catalunya@serveis.ccoo.cat - www.ccoo-serveis.cat - app.ccoo-serveis.cat

