

28
2018
ABRIL

DIA INTERNACIONAL DE LA SEURETAT
I LA SALUT EN EL TREBALL

TREBALL SEGUR



ÉS LA TEVA SALUT, ÉS EL TEU DRET

Amb motiu del 28 d'Abril, Dia Internacional de la Salut i la Seguretat en el Treball, CCOO i UGT volem reivindicar el **treball segur** com a forma de garantir el dret a la salut de les persones treballadores.



■ TREBALL SEGUR ÉS COMBATRE LA PRECARIETAT

La crisi, les reformes laborals i el desmantellament de la negociació col·lectiva han contribuït a una extensió creixent d'un model de relacions laborals basat en la precarietat. La temporalitat, la contractació a temps parcial no desitjada, l'escassa durada dels contractes, l'alta rotació en l'ocupació o, fins i tot, la falta de relació laboral sota el paraigua d'una falsa i mal anomenada *economia col·laborativa* deterioren de manera greu les condicions laborals. L'increment de la intensitat i dels ritmes de treball, l'augment de les exigències emocionals o la renúncia a exercir drets per por de perdre la feina tenen greus conseqüències en la salut i en la seguretat de la classe treballadora. A més, en el context de desigualtat en què vivim, hi ha col·lectius que encara ho pateixen amb més rigor: dones, joves, migrants i treballadores i treballadors d'edat avançada o amb diversitat funcional.

■ TREBALL SEGUR ÉS PREVENIR ELS ACCIDENTS LABORALS

Des del 2013, coincidint amb l'aplicació de la reforma laboral, patim un increment constant de la sinistralitat laboral. Durant aquests 5 anys, han mort 298 treballadors i treballadores en accidents de treball durant la jornada, als que hi hauríem de sumar 134 més durant el desplaçament a la feina o a casa en accidents laborals. L'any passat, l'índex d'incidència per cada 100.000 treballadors ocupats a Catalunya va ser de 3.278 accidentats, que suposa un increment del 10% respecte de l'any 2013 (que va ser de 2.991). Només durant l'any passat a Catalunya es van accidentar 109.791 treballadors (ja sigui durant la seva jornada laboral o en l'anada o tornada a la feina), dels quals 78 van ser mortals i 758 greus. Són xifres colpidores, malgrat que sabem que hi ha, però, una catalogació deficient i interessada dels accidents —accidents amb greus conseqüències i llargs períodes de recuperació notificats com a lleus o accidents lleus que no es registren—; malgrat que figures com el “descans preventiu” o els “permisos retribuïts” ocultin els accidents sense notificar i s'estenguin per les empreses espanyoles, i, el que és pitjor, malgrat que cada vegada més treballadores i treballadors renunciïn al seu dret a recuperar la salut per por de perdre el lloc de treball.

■ TREBALL SEGUR ÉS DECLARAR LES MALALTIES ORIGINADES PEL TREBALL

El que no es registra no es preveu. Hi ha un enorme subregistre de les malalties d'origen laboral a causa de la mala praxi de les mútues en la determinació de les contingències, ja que deriven malalties professionals als serveis públics de salut perquè siguin tractades com a contingències comunes. Aquesta pràctica llastra

la prevenció de riscos a les empreses i col·lapsa els serveis públics de salut. A això, cal afegir-hi que des del 2013 la quantitat de comunicats de baixa per malaltia professional és més elevada en dones que en homes. Algunes patologies, com la síndrome del túnel carpià, els nòduls a les cordes vocals o les produïdes per agents biològics, tenen rostre de dona, malgrat que en el reial decret de malalties professionals falten activitats laborals altament feminitzades.

La degradació de les condicions de treball fa que les malalties per exposició a riscos psicosocials siguin cada vegada més freqüents, encara que no es vegin reflectides en les estadístiques com a contingències professionals. Una organització del treball tòxica, basada en el reforçament de la capacitat unilateral de l'empresari, és a la base d'un empitjorament sistèmic de les condicions de treball mitjançant un increment dels ritmes i de les càrregues de treball. A més, augmenten els casos d'assetjament laboral, que és un cas extrem de violència en l'entorn de treball. És especialment perjudicial per a la integritat i la salut de les persones, sobretot de les dones, que solen treballar en condicions més precàries i en sectors com la sanitat, l'educació, la cura domèstica o els treballs de cara al públic, en què hi ha una major prevalença de la violència física i psicològica, fins i tot sexual en alguns casos. Augmenten també els casos i la freqüència de les agressions a causa del deteriorament dels serveis públics i s'estén el consum de fàrmacs entre la població treballadora per poder suportar les condicions de treball cada vegada més precàries, els ritmes frenètics i l'excessiva càrrega de treball.

■ TREBALL SEGUR ÉS DEFENSAR ELS TEUS DRETS DE MANERA COL·LECTIVA

L'existència de textos legals que reconeixen drets no és suficient per al seu exercici efectiu. Les treballadores i els treballadors tenim drets, però per exercir-los és necessari defensar-los. L'acció col·lectiva s'erigeix com a única opció per aconseguir-ho. L'única alternativa que tenim per fer efectiu l'exercici d'aquest dret constitucional a la seguretat i la salut en el treball és organitzar-nos amb els nostres companys i companyes en un sindicat de classe. Està més que demostrat, i així ho corroboren nombrosos estudis, que els centres de treball amb presència sindical són centres de treball més segurs.

Per aquest motiu, CCOO i UGT animem els treballadors i treballadores a defensar la seva salut i la seva seguretat en el treball. Si a la teva empresa no hi ha representació legal dels treballadors i treballadores, acudeix al **SINDICAT**.

**PER UN TREBALL SEGUR:
ÉS LA TEVA SALUT, ÉS EL TEU DRET**