

**“Primer salvar vides,
després salvar llocs de treball”
#COVID19**



Algunes empreses els han aplicat acomiadaments col·lectius a pesar de la prohibició per la situació de crisi per coronavirus

La Inspecció de Treball dona la raó a CCOO per a què dos-cents treballadors fixos discontinus de l'hostaleria puguin cobrar la prestació d'atur

Davant la indefinició legal que ha suposat la declaració de l'estat d'alarma per la crisi del coronavirus, la Inspecció de Treball ha donat la raó al Sindicat de Serveis i la Unió de CCOO de les Comarques Gironines perquè les empreses d'hostaleria realitzin la crida i suspenguin contracte als treballadors/es fixos discontinus que formen part de les plantilles. CCOO ha detectat que algunes empreses han aplicat acomiadaments col·lectius a aquests fixos discontinus amb l'excusa de la "sobtada" fi de la temporada i a pesar de la prohibició d'acomiar decretada pel Govern central. D'aquesta manera, hauran de poder percebre la prestació d'atur d'acord a les mesures excepcionals vigents.

Dos exemples són els hotels ANMIN, SL (a la Cerdanya) i l'hotel L'Azure de Lloret de Mar gestionat per FILHOT MANAGEMENT, SL, en els quals la Inspecció de Treball ha requerit de forma immediata a les empreses per "procedir a articular la crida i la posterior suspensió dels contractes de les persones treballadores a través del procediment establert a l'article 47 de l'Estatut dels Treballadors i en el Reial

Decret 1483/2012, de 29 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament dels procediments d'acomiadament col·lectiu i la seva suspensió de contractes i reducció de jornada". I tot seguit, fa una remissió al RD 8/2020 perquè aquesta mesura afecti a la totalitat de les plantilles.

CCOO valorem molt positivament aquestes resolucions perquè afecten a dos centenars de persones i suposen una protecció per a les persones treballadores del sector i coincideix amb la voluntat del sindicat de no deixar indefenses a les persones treballadores que han vist cercenades les seves expectatives de treball en aquesta temporada.

Des de CCOO reclamem al sector de l'hostaleria que procedeixi a realitzar a totes les seves empreses aquesta manera de procedir en ares a extensió de la protecció de les persones treballadores i en descarregar de volum de feina a l'Administració, perquè pugui continuar la seva funció garantista.

17/04/2020

CCOO al capdavant de la lluita de les persones treballadores amb contracte fix-discontinuu



**>> #COVID19 Per a MÉS
INFORMACIÓ LABORAL :**

AMB TU TENIM LA FORÇA

AFILIA-T'HI

<https://afiliat.ccoo.cat>

CCOO
933 100 000
de 9.00 a 19.00h
<https://consulta.ccoo.cat>

Información sobre el coronavirus

www.ccoo.es **CCOO**

www.ccoo-servicios.es



www.ccoo-servis.cat

**“Primer salvar vides,
després salvar llocs de treball”
#COVID19**



Algunas empresas los han aplicado despidos colectivos a pesar de la prohibición por la situación de crisis por coronavirus

La Inspección de Trabajo da la razón a CCOO para que doscientos trabajadores fijos discontinuos de la hostelería puedan cobrar la prestación de paro

Ante la indefinición legal que ha supuesto la declaración del estado de alarma por la crisis del coronavirus, la Inspección de Trabajo ha dado la razón al Sindicat de Serveis i Unió de CCOO de las Comarques Gironines para que las empresas de hostelería realicen el llamamiento y suspendan contrato a los trabajadoras/es fijos discontinuos que forman parte de las plantillas. CCOO ha detectado que algunas empresas han aplicado despidos colectivos a estos fijos discontinuos con la excusa del "repentino" fin de la temporada y a pesar de la prohibición de despedir decretada por el Gobierno central. De este modo, tendrán que poder percibir la prestación de paro según las medidas excepcionales vigentes.

Dos ejemplos son los hoteles ANMIN, SL (en la Cerdanya) y el hotel El Azure de Lloret de Mar gestionado por FILHOT MANAGEMENT, SL, en los cuales la Inspección de Trabajo ha requerido de forma inmediata a las empresas para "proceder a articular el llamamiento y la posterior suspensión de los contratos de las personas trabajadoras a través del procedimiento

establecido en el artículo 47 del Estatuto de los Trabajadores y en el Real decreto 1483/2012, de 29 de octubre, por el cual se aprueba el Reglamento de los procedimientos de despido colectivo y su suspensión de contratos y reducción de jornada". Y a continuación, hace una remisión al RD 8/2020 para que esta medida afecte a la totalidad de las plantillas.

CCOO valoramos muy positivamente estas resoluciones porque afectan a dos centenares de personas y suponen una protección para las personas trabajadoras del sector y coincide con la voluntad del sindicato de no dejar indefensas a las personas trabajadoras que han visto cercenadas sus expectativas de trabajo en esta temporada.

Desde CCOO reclamamos al sector de la hostelería que proceda a realizar a todas sus empresas esta manera de proceder con la finalidad de extender la protección de las personas trabajadoras y de descargar de volumen de trabajo a la Administración, para que pueda continuar su función garantista.

17/04/2020

CCOO al frente de la lucha de las personas trabajadoras con contrato fijo-discontinuo

**>> #COVID19 Para MÁS
INFORMACIÓN LABORAL :**



AMB TU TENIM LA FORÇA

AFILIÀ-T'HI

<https://afiliat.ccoo.cat>



Información sobre el coronavirus

www.ccoo.es



www.ccoo-serveis.cat