

**“Primer salvar vides,
després salvar llocs de treball”
#COVID19**



Nuevo Real Decreto ley 15/2020 de medidas urgentes complementarias que da respuesta a las personas trabajadoras con contrato fijo-discontinuo

CCOO valora que con este nuevo Real Decreto los fijos-discontinuos no han de tener más trabas para el acceso a las prestaciones por desempleo

Desde CCOO pensamos que la nueva regulación que establece el Real Decreto-ley 15/2020, de 21 de abril, de medidas urgentes complementarias para apoyar la economía y el empleo, ha de servir para dar respuesta a la falta de acceso a las prestaciones por desempleo por parte de las personas trabajadoras con contrato fijo-discontinuo.

En la disposición final octava, apartado tres, se establece la modificación del apartado 6 del artículo 25 del Real Decreto-ley 8/2020, y como consecuencia de dicha modificación, a partir de ahora se contemplan los siguientes supuestos:

1.- Las personas trabajadoras con contratos fijos-discontinuos y aquellas que realizan trabajos fijos y periódicos que se repitan en fechas ciertas que hayan visto suspendido su contrato o reducida su jornada como resultado de los procedimientos regulados en los artículos 22 y 23 del Real Decreto-ley 8/2020 (ertes por fuerza mayor o por causas objetivas), **tendrán derecho al reconocimiento de la prestación contributiva por desempleo, aunque carezcan del período de ocupación cotizada mínimo necesario para ello.**

No computará el tiempo en que se perciba la prestación por desempleo a los efectos de consumir los períodos máximos de percepción establecidos.

Las personas trabajadoras con contrato fijo-discontinuo y aquellas que realizan trabajos fijos y periódicos que se repitan en fechas ciertas, que se encuentren en **período de inactividad productiva**, y por ende, a la espera de la llegada de la fecha en la que procedería su llamamiento y reincorporación efectiva, **podrán beneficiarse también de las medidas anteriores**, es decir, de la prestación de desempleo aunque carezca del período de ocupación efectiva y del no computo del tiempo a efectos de consumir períodos máximos de prestación.

2.- Las personas trabajadoras que, sin estar en la situación del apartado anterior, vean **interrumpida su prestación de servicios** como consecuencia del impacto del COVID-19 durante periodos que, en caso de no haber concurrido dicha circunstancia extraordinaria, hubieran sido de actividad, y como consecuencia de ello pasen a ser beneficiarios de la prestación por desempleo, **podrán volver a percibirla, con un límite máximo de 90 días, cuando vuelvan a encontrarse en situación legal de desempleo.**

3.- Las personas trabajadoras que acrediten que, como consecuencia del impacto del COVID-19, **no han podido reincorporarse** a su actividad en la fecha que estaba prevista y fueran beneficiarios de prestaciones en aquel

AMB TU TENIM LA FORÇA

momento, no verán suspendido el derecho a la prestación o al subsidio que vinieran percibiendo.

Si en la fecha en la que hubieran debido reincorporarse a la actividad no estuviesen percibiendo prestaciones por desempleo por haberlas agotado, pero **acreditasen el período cotizado necesario para obtener una nueva prestación contributiva, la certificación empresarial de la imposibilidad de reincorporación constituirá situación legal de desempleo para el reconocimiento del derecho a dicha prestación.**

También se les repondrá el derecho a la prestación prevista anteriormente.

4.- Las personas trabajadoras que **hayan visto interrumpida su actividad** y los que **no hubieran podido reincorporarse** a la misma como consecuencia del COVID-19 y **careciesen del período de ocupación cotizado necesario para obtener la prestación por desempleo, tendrán derecho a una nueva prestación contributiva**, que podrá percibirse hasta la fecha en que tenga lugar la incorporación a su puesto de trabajo, con un límite máximo de 90 días.

Las personas trabajadoras que durante la situación de crisis derivada del COVID-19 **agoten sus prestaciones por desempleo antes de la fecha en que tenga lugar la incorporación a su puesto de trabajo y carezcan de cotizaciones suficientes**

para el reconocimiento de un nuevo derecho, **tendrán derecho a una nueva prestación contributiva**, que podrá percibirse hasta la fecha en que tenga lugar la incorporación a su puesto de trabajo, con un límite máximo de 90 días.

En este caso, la certificación **empresarial de imposibilidad de reincorporación** constituirá nueva situación legal de desempleo.

A estas personas trabajadoras no les será de aplicación el beneficio de volver a percibir la prestación por desempleo, con un límite máximo de 90 días, cuando vuelvan a encontrarse en situación legal de desempleo.

Desde CCOO hemos manifestado de manera reiterada, a los diferentes gobiernos, la injusta situación de las personas trabajadoras con contrato fijo-discontinuo, que han sufrido las consecuencias de una ley difícil de interpretar, por un lado, e injusta también, porque no se daba amparo a este colectivo y pensamos que estas medidas son positivas y han de suponer que por fin el SEPE y las distintas delegaciones reconozcan bajo el mismo criterio, las prestaciones por desempleo a las personas que nos encontramos en esta situación.

22 de abril de 2020

CCOO al frente de la lucha de las personas trabajadoras con contrato fijo-discontinuo

OTRAS COMUNICACIONES:

[>> VIDEO Telenotícies migdia TV3 - 21/04/20](#)
[- Nieves Marcos Hernández - Responsable d'acció d'hostaleria de CCOO Serveis Tarragona](#)

[La Inspección da la razón a CCOO para que doscientos trabajadores fijos discontinuos de la hostelería puedan cobrar la prestación de paro 17/04/20](#)

[CCOO al frente de la lucha de las personas trabajadoras con contrato fijo-discontinuo 30/03/20](#)

[El combate de CCOO contra el COVID19: salvar vidas y defender la ocupación 28/03/20](#)



AFILIA-T'HI

<https://afiliat.ccoo.cat>

933 100 000
 de 9.00 a 19.00h
<https://consulta.ccoo.cat>

Información sobre el coronavirus

www.ccoo.es



www.ccoo-servicios.es



www.ccoo-serveis.cat

**“Primer salvar vides,
després salvar llocs de treball”
#COVID19**



Nou Real Decret llei 15/2020 de mesures urgents complementàries que dona resposta a les persones treballadores amb contracte fix-discontínu

CCOO valora que amb aquest nou Real Decret els fixos-discontínus no han de tenir més traves per l'accés a les prestacions per desocupació

Des de CCOO pensem que la nova regulació que estableix el Reial decret- llei 15/2020, de 21 d'abril, de mesures urgents complementàries per recolzar l'economia i l'ocupació, ha de servir per donar resposta a la falta d'accés a les prestacions per desocupació per part de les persones treballadores amb contracte fix-discontínu.

En la disposició final vuitena, apartat tres, s'estableix la modificació de l'apartat 6 de l'article 25 del Reial decret- llei 8/2020, i com a conseqüència d'aquesta modificació, a partir d'ara es contemplen els següents supòsits:

1.- Les persones treballadores amb contractes fixos-discontínus i aquelles que realitzen treballs fixos i periòdics que es repeteixin en dates certes que hagin vist suspès el seu contracte o reduïda la seva jornada com a resultat dels procediments regulats en els articles 22 i 23 del Reial decret- llei 8/2020 (ertos per força major o per causes objectives), tindran dret al reconeixement de la prestació contributiva per desocupació, encara que manquin del període d'ocupació cotitzada mínim necessari per a això.

No computarà el temps en què es percebi la prestació per desocupació a l'efecte de consumir els períodes màxims de percepció establerts.

Les persones treballadores amb contracte fix-discontínu i aquelles que realitzen treballs fixos i periòdics que es repeteixin en dates certes, que es trobin en període d'inactivitat productiva, i per tant, a l'espera de l'arribada de la data en la qual procediria la seva crida i reincorporació efectiva, podran beneficiar-se també de les mesures anteriors, és a dir, de la prestació de desocupació encara que manqui del període d'ocupació efectiva i del no computo del temps a l'efecte de consumir períodes màxims de prestació.

2.- Les persones treballadores que, sense estar en la situació de l'apartat anterior, vegin interrompuda la seva prestació de serveis com a conseqüència de l'impacte del COVID-19 durant períodes que, en cas de no haver concorregut aquesta circumstància extraordinària, haguessin estat d'activitat, i com a conseqüència d'això passin a ser beneficiaris de la prestació per desocupació, podran tornar a percebre-la, amb un límit màxim de 90 dies, quan tornin a trobar-se en situació legal de desocupació.

3.- Les persones treballadores que acreditin que, com a conseqüència de l'impacte del COVID-19, no han pogut reincorporar-se a la seva activitat en la data que estava prevista i fossin beneficiaris de prestacions en aquell moment, no veuran suspès el dret a la

AMB TU TENIM LA FORÇA

prestació o al subsidi que vinguessin percebent.

Si en la data en la qual haguessin hagut de reincorporar-se a l'activitat no estiguessin percebent prestacions per desocupació per haver-les esgotat, però **acreditessin el període cotitzat** necessari per obtenir una nova prestació contributiva, **la certificació empresarial de la impossibilitat de reincorporació constituirà situació legal de desocupació per al reconeixement del dret a aquesta prestació.**

També se'ls reposarà el dret a la prestació prevista anteriorment.

4.- Les persones treballadores que **hagin vist interrompuda la seva activitat** i els que **no haguessin pogut reincorporar-se** a la mateixa com a conseqüència del COVID-19 i **manquessin del període d'ocupació cotitzat** necessari per obtenir la prestació per desocupació, **tindran dret a una nova prestació contributiva**, que podrà percebre's fins la data que tingui lloc la incorporació al seu lloc de treball, amb un límit màxim de 90 dies.

Les persones treballadores que durant la situació de crisi derivada del COVID-19 **esgotin les seves prestacions** per desocupació abans de la data en què tingui lloc la incorporació al seu lloc de treball i **manquin de cotitzacions suficients** per al reconeixement d'un nou dret, **tindran dret a una nova prestació**

contributiva, que podrà percebre's fins a la data que tingui lloc la incorporació al seu lloc de treball, amb un límit màxim de 90 dies.

En aquest cas, la certificació **empresarial d'impossibilitat de reincorporació** constituirà nova situació legal de desocupació.

A aquestes persones treballadores no els serà aplicable el benefici de tornar a percebre la prestació per desocupació, amb un límit màxim de 90 dies, quan tornin a trobar-se en situació legal de desocupació.

Des de CCOO hem manifestat de manera reiterada, als diferents governs, la injusta situació de les persones treballadores amb contracte fix-discontinuu, que han sofert les conseqüències d'una llei difícil d'interpretar, d'una banda, i injusta també, perquè no es donava empara a aquest col·lectiu i pensem que aquestes mesures són positives i han de suposar que per fi el SEPE i les diferents delegacions reconeixin sota el mateix criteri, les prestacions per desocupació a les persones que ens trobem en aquesta situació.

22 d'abril de 2020

CCOO al capdavant de la lluita de les persones treballadores amb contracte fix-discontinuu

ALTRES COMUNICACIONS:

[>> VIDEO Telenotícies migdia TV3 - 21/04/20 - Nieves Marcos Hernández - Responsable d'acció d'hostaleria de CCOO Serveis Tarragona](#)

[La Inspecció dona la raó a CCOO per a què dos-cents treballadors fixos discontinuus de l'hostaleria puguin cobrar la prestació d'atur](#) 17/04/20


[CCOO al capdavant de la lluita de les persones treballadores amb contracte fix-discontinuu](#) 30/03/20

[El combat de CCOO contra el COVID19: salvar vides i defensar l'ocupació](#) 28/03/20



AFILIA-T'HI

<https://afiliat.ccoo.cat>


933 100 000
de 9.00 a 19.00h
<https://consulta.ccoo.cat>

Información sobre el coronavirus

www.ccoo.es




www.ccoo-servicios.es



www.ccoo-servis.cat