

**“Primer salvar vides,  
després salvar llocs de treball”  
#COVID19**



## **ERTO (Expedient de Regulació Temporal d'ocupació) Per causes de força major (coronavirus)**



### **CARACTERÍSTIQUES PRINCIPALS**

- **NO HI HA ACOMIADAMENT:** consisteix en una suspensió del contracte amb dret a atur.
- L'atur consumit durant l'ERTO es reposa en acabar el procés.
- Es té dret a atur encara que no s'hagi cotitzat el període mínim!
- Es va a l'atur en condicions econòmiques "normals", en un percentatge de la base reguladora i les quantitats són en brut:  
70 % els 180 primers dies.  
50 % la resta de dies
- Límits màxims que s'abonen de prestació per desocupació:  
Sense fills/es a càrrec\*: 1.098,09 euros  
Amb 1 fill/a\* a càrrec\*: 1.254,96 euros  
Amb 2 fills/es a càrrec o més: 1.411,83 euros

\*Menors de 25 anys o majors amb discapacitat que conviuen amb la persona afectada i que no tinguin ingressos superiors al SMI.

### **QUÈ ES POT NEGOCIAR AMB L'EMPRESA?**

Principalment, quatre qüestions bàsiques:

1. **Que afecti** igual tota la plantilla, és a dir, que tota la plantilla vagi a l'atur durant el mateix nombre de dies. Pot ser també **que s'apliqui** l'ERTO de manera rotatòria.
2. Que es mantingui al personal el **100 % de les vacances anuals** com si no hi hagués hagut ERTO.
3. Que es pagui a la plantilla el **100 % de les pagues extres** (ja que mentre s'està en un ERTO no es genera la part proporcional).
4. Que es pagui un **complement salarial** als treballadors i treballadores per millorar el que cobraran de l'atur (per exemple: fins al 100 % del salari total).

### **CAL TENIR EN COMPTE QUE:**

- ▶ És l'empresa la que tramita les gestions amb el SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal)
- ▶ El SEPE ha paratitzat els terminis per sol·licitar l'atur, ja que no ofereix atenció presencial, sinó només **en línia o per telèfon.**

**AMB TU TENIM LA FORÇA**



### **PREGUNTES FREQUENTS**

- Mentre s'està **en un ERTO no es generen** ni vacances, ni la part proporcional de les pagues extres.
- No necessàriament s'ha de suspendre el contracte a jornada completa, sinó que es pot reduir i anar a l'atur, per exemple, 3 hores i treballar-ne 5 (es cobraria de l'atur i de l'empresa). En aquest cas, es tractaria d'un **ERTO de reducció de jornada.**
- **Si la persona està de baixa** i és inclosa en un ERTO, només l'afectarà quan torni a estar d'alta. Si està de vacances quan comença l'ERTO, les deixa de gaudir i se li aplica l'ERTO.

Per a més info: <https://consulta.ccoo.cat>

### **ALTRES MESURES QUE ES POT PROPOSAR A L'EMPRESA**

#### **PERMÍS RETRIBUÏT**

És la millor mesura i la més difícil d'aconseguir. No es va a treballar, però es continua cobrant com fins al moment.

#### **PERMÍS NO RETRIBUÏT**

Es deixa d'anar a treballar, però NO es cobra el salari.

#### **REDUCCIO DE JORNADA**

Es redueix la jornada en un nombre d'hores determinat, i el salari, en la part proporcional.

#### **JORNADA IRREGULAR O BOSSA D'HORES**

Se segueix treballant, però no a jornada completa. Les hores no treballades s'acumulen per recuperar-les en el futur.

#### **VACANCES**

La persona treballadora és enviada a casa a compte de les seves vacances. L'empresariat no pot imposar aquesta mesura, sinó que ha de ser acordada. Si, tot i així, la persona és obligada a fer-ho, cal que l'empresariat ho faci per escrit a fi de poder reclamar.

#### **TELETREBALL**

Es treballa des de casa i es cobra el 100 % del salari.



**AFILIA-T'HI**

<https://afiliat.ccoo.cat>

**933 100 000**  
de 9.00 a 19.00h  
<https://consulta.ccoo.cat>

Información sobre el coronavirus

[www.ccoo.es](http://www.ccoo.es)

[www.ccoo-servicios.es](http://www.ccoo-servicios.es)



[www.ccoo-servis.cat](http://www.ccoo-servis.cat)

**“Primer salvar vides,  
després salvar llocs de treball”  
#COVID19**



# **ERTE (Expediente de Regulación Temporal de Empleo). Por causas de fuerza mayor (coronavirus)**



## **CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES**

- **NO HAY DESPIDO:** consiste en una suspensión del contrato con derecho a paro.
- El paro consumido durante el ERTE se repone al acabar el proceso.
- Se tiene derecho a paro aunque no se haya cotizado el periodo mínimo!
- Se va al paro en condiciones económicas "normales", en un porcentaje de la base reguladora y las cantidades son en bruto:  
70% los 180 primeros días.  
50 % el resto de días
- Límites máximos que se abonan de prestación por desocupación:  
Sin hijos/se a cargo\*: 1.098,09 euros  
Con 1 hijo/a\* a cargo\*: 1.254,96 euros  
Con 2 hijos/se a cargo o más: 1.411,83 euros

\*Menores de 25 años o mayores con discapacitado que convivan con la persona afectada y que no tengan ingresos superiores al SMI.

## **QUÉ SE PUEDE NEGOCIAR CON LA EMPRESA?**

Principalmente, cuatro cuestiones básicas:

1. **Que afecte** igual toda la plantilla, es decir, que toda la plantilla vaya al paro durante el mismo número de días. Puede ser también **que se aplique** el ERTE de manera rotatoria.
2. Que se mantenga al personal **el 100 % de las vacaciones anuales** cómo si no hubiera habido ERTE.
3. Que se pague a la plantilla **el 100 % de las pagas extras** (puesto que mientras se está en un ERTE no se genera la parte proporcional).
4. Que se pague un **complemento salarial** a los trabajadores y trabajadoras para mejorar el que cobrarán del paro (por ejemplo: hasta el 100 % del salario total).

## **HAY QUE TENER EN CUENTA QUE:**

- ▶ **Es la empresa la que tramita** las gestiones con el SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal).
- ▶ Lo SEPE ha paralizado los plazos para solicitar el paro, puesto que no ofrece atención presencial, sino sólo **en línea o por teléfono**.



## **PREGUNTAS FRECUENTES**

- Mientras se está **en un ERTE no se generan** ni vacaciones, ni la parte proporcional de las pagas extras.
- No necesariamente se tiene que suspender el contrato a jornada completa, sino que se puede reducir e ir al paro, por ejemplo, 3 horas y trabajar 5 (se cobraría del paro y de la empresa). En este caso, se trataría de un **ERTE de reducción de jornada**.
- **Si la persona está de baja** y es incluida en un ERTE, sólo le afectará cuando vuelva a estar de alta. Si está de vacaciones cuando empieza el ERTE, las deja de disfrutar y se le aplica el ERTE.

Para más info: <https://consulta.ccoo.cat>

## **OTRAS MEDIDAS QUE SE PUEDE PROPONER A LA EMPRESA**



### **PERMISO RETRIBUIDO**

Es la mejor medida y la más difícil de conseguir. No se va a trabajar, pero se continúa cobrando como hasta el momento.

### **PERMISO NO RETRIBUIDO**

Se deja de ir a trabajar, pero NO se cobra el salario.

### **REDUCCIÓN DE JORNADA**

Se reduce la jornada en un número de horas determinado, y el salario, en la parte proporcional.

### **JORNADA IRREGULAR O BOLSA DE HORAS**

Se sigue trabajando, pero no en jornada completa. Las horas no trabajadas se acumulan para recuperarlas en el futuro.

### **VACACIONES**

La persona trabajadora es enviada a casa por anticipado de sus vacaciones. El empresariado no puede imponer esta medida, sino que tiene que ser acordada. Si, aún así, la persona es obligada a hacerlo, hace falta que el empresariado lo haga por escrito con objeto de poder reclamar.

### **TELETRABAJO**

Se trabaja desde casa y se cobra el 100 % del salario.

**AMB TU TENIM LA FORÇA**

**AFILIA-T'HI**

<https://afiliat.ccoo.cat>

**933 100 000**  
de 9.00 a 19.00h  
<https://consulta.ccoo.cat>

Información sobre el coronavirus

[www.ccoo.es](http://www.ccoo.es)

[www.ccoo-servicios.es](http://www.ccoo-servicios.es)



[www.ccoo-servis.cat](http://www.ccoo-servis.cat)

**“Primer salvar vides,  
després salvar llocs de treball”  
#COVID19**



## **ERTO** (measures of regulation of employment on a temporary basis) **By causes of force majeure (coronavirus)**



### **MAIN POINTS**

There are no dismissals - this is a suspension of your contract with the right to claim unemployment benefit.

- The unemployment benefit you use up during the ERTO is not discounted from your total accumulated amount of unemployment benefit. The weeks or months you use up will be given back to you once the ERTO is over.
- You have the right to unemployment benefit even if you have not worked enough time to generate the legal minimum.
- You claim unemployment benefit as in normal circumstances and you will receive a percentage of your salary (the regulating base). All quantities below are gross figures:
  - 70 % for the first 180 days
  - 50 % for the following days
- Maximum amounts:

Without dependent children : 1.098,09 euros a month

With one dependent child : 1.254,96 euros a month

With two or more dependent children: 1.411,83 euros a month

(children under 26 years of age or older children with disability who live with the person claiming unemployment benefit and do not earn more than the minimum wage).



### **What can workers negotiate with the company?**

There are four basic points:

1. That the measures affect all staff. That is to say, all the staff go on unemployment benefit for the same number of days. Also, the ERTO could be applied on a rota basis.
2. That all staff keep **100% of their holiday entitlement**.
3. That all staff receive their full extra payments or “**pagues extres**” (while on unemployment benefit workers do not generate the proportional part of these).
4. That the company pay their workers an **additional payment** on top of the unemployment benefit to bring salaries up to 100% or a figure near that.

### **You should remember**

- ▶ It is the company who do the paperwork with the unemployment benefit office (SEPE).
- ▶ The unemployment benefit offices are not offering face-to-face attention at the moment. You can contact them **online or by telephone**.

### **Frequently asked questions**



- **During the ERTO** no holiday entitlement or part of the “pagues extres” (extra payments) are generated.
- Contracts do not have to be suspended completely but working time can be reduced. For example, you can claim unemployment benefit for 3 hours and work for 5 hours (here you would claim unemployment benefit and receive some of your salary from the company). This would be an **ERTO with a reduction in your working hours**.
- **If a person is on sick leave** and is included in the ERTO, this person would only be affected when she or he comes back to work. If you are on holiday when the ERTO is declared you cease to be on holiday at this moment.

For more info: <https://consulta.ccoo.cat>

### **Other measures which the company can propose**

#### **PAID LEAVE**

This is the best option but the most difficult one to achieve. Here workers do not go to work but they continue to receive their normal salaries.

#### **UNPAID LEAVE**

Workers do not go to work but are not paid their salaries.

#### **REDUCED TIMETABLE**

Workers' working days are reduced and salaries are reduced proportionately.

#### **REDUCED TIMETABLE**

Workers' working days are reduced and salaries are reduced proportionately.

#### **HOLIDAYS**

The worker is sent home and uses up part of their holiday entitlement. Companies cannot impose this measure and it must be agreed with the workers. If this measure is put in place the company must put it in writing and workers have the right to appeal.

#### **ONLINE WORKING**

Workers work from home and receive 100% of their salary.

**AMB TU TENIM LA FORÇA**

**AFILIA-T'HI**

<https://afiliat.ccoo.cat>

**933 100 000**  
de 9.00 a 19.00h  
<https://consulta.ccoo.cat>

Información sobre el coronavirus

[www.ccoo.es](http://www.ccoo.es)

**CCOO**

[www.ccoo-servicios.es](http://www.ccoo-servicios.es)



[www.ccoo-servicios.cat](http://www.ccoo-servicios.cat)