

CCOO y UGT comienzan las negociaciones en el proceso de transformación digital del grupo Inditex

Las organizaciones sindicales tienen como objetivo prioritario el mantenimiento del empleo de toda la plantilla

Ayer 19 de octubre de 2020 se celebró una reunión con la dirección del grupo para abordar la transformación digital del gigante de la moda a nivel mundial y del impacto que ello tendrá en las condiciones laborales de su plantilla.

A comienzos de este verano post-confinamiento la junta de accionistas del grupo en su reunión ordinaria anual, daba pistoletazo de salida a un cambio organizativo y productivo sin precedentes en el comercio. Si bien el plan de transformación digital no era algo provocado o como resultado de la pandemia, aceleraba el desarrollo del plan. Tras este anuncio, la primera preocupación sin duda alguna, fue el impacto de esa transformación en el empleo, algo que, si bien desde un primer momento, el presidente de la compañía, aseguraba que no estarían en riesgo. Tras esas manifestaciones las organizaciones sindicales con representación en todo el estado, hemos recordado al grupo su compromiso con el empleo,

El objetivo es establecer un protocolo laboral de cara la transformación digital de las tiendas físicas del grupo. Este protocolo servirá de base de cara a los procedimientos que se tengan que negociar en cada una de las cadenas.

En dicho protocolo se van a recoger una serie de materias que permitan el mantenimiento del empleo en la empresa. Así mismo hemos propuesto a la empresa la creación de un observatorio de nuevas realidades con participación sindical para la transformación digital del proceso.

CCOO i UGT comencen les negociacions en el procés de transformació digital del grup Inditex

Les organitzacions sindicals tenen com a objectiu prioritari el manteniment de l'ocupació de tota la plantilla.

Ahir 19 d'octubre de 2020 es va celebrar una reunió amb la direcció del grup per abordar la transformació digital del gegant de la moda a nivell mundial i de l'impacte que això tindrà en les condicions laborals de la plantilla.

Al començament d'aquest estiu post-confinament la junta d'accionistes del grup en la seva reunió ordinària anual, donava tret de sortida a un canvi organitzatiu i productiu sense precedents en el comerç. Si bé el pla de transformació digital no era una cosa provocada o com a resultat de la pandèmia, accelerava el desenvolupament del pla. Després d'aquest anunci, la primera preocupació sens dubte, va ser l'impacte d'aquesta transformació en l'ocupació, cosa que, si bé des d'un primer moment, el president de la companyia, assegurava que no estarien en risc. Després d'aquestes manifestacions les organitzacions sindicals amb representació a tot l'estat, hem recordat al grup el seu compromís amb l'ocupació.

L'objectiu és establir un protocol de treball de cara a la transformació digital de les botigues físiques del grup. Aquest protocol servirà de base de cara als procediments que s'hagin de negociar en cadascuna de les cadenes.

En aquest protocol es recolliran una sèrie de matèries que permetin el manteniment de l'ocupació en l'empresa. Així mateix hem proposat a l'empresa la creació d'un observatori de noves realitats amb participació sindical per a la transformació digital del procés.