

Gaceta Sindical

Confederación Sindical de CCOO

Edición nº 350 • Marzo 2018

CCOO



Un clamor por la IGUALDAD

MULTITUDINARIAS MANIFESTACIONES
PONEN FIN A UNA HISTÓRICA
JORNADA DE HUELGA



Habr  un antes y un después de este 8 de marzo

■ El 8 de marzo la sociedad española ha mostrado su más contundente rechazo a las desigualdades y brechas de género que sufren las mujeres. El amplio seguimiento de la huelga de dos horas convocada por CCOO y UGT y las multitudinarias manifestaciones celebradas en todo el país (que tiñeron las calles de morado) han marcado un punto de inflexión para que las cosas no continúen como hasta ahora y emprender los cambios necesarios para conseguir la igualdad real entre mujeres y hombres. Porque sin igualdad no hay democracia.

Una jornada histórica de reivindicación y movilización que como subrayó el secretario general de CCOO, Unai Sordo, “marca un antes y un después en la lucha por la igualdad. Este 8 de marzo se ha convertido en un BASTA YA al reparto de roles en función del género, a las brechas que sufren las mujeres en el ámbito laboral, social, político y económico, y al acoso que sufren las mujeres; y en un altavoz social para acabar con la violencia machista”

Unai Sordo: “El Gobierno, empresarios, poderes públicos y las fuerzas políticas tienen que tomar medidas efectivas para eliminar las desigualdades de género entre hombres y mujeres”

Ha sido una huelga sin precedentes en la historia del movimiento sindical de nuestro país.

Cinco millones, novecientas mil trabajadoras y trabajadores respaldaron la huelga de dos horas por turno que convocaron CCOO y UGT contra las brechas de género, la precariedad laboral y las violencias machistas, en el marco de la Jornada Feminista del 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres.

Los paros laborales de dos horas por turno, a los que se sumaron las principales empresas de la industria, los servicios las Administraciones Públicas, sanidad y enseñanza, y que fueron precedidos por más de 60 asambleas de delegadas/os en todas las comunidades autónomas; de 3.000 asambleas y reuniones en empresas y Administraciones; de 20.000 pronunciamientos de comités de empresa y secciones sindica-

Un clamor POR LA IGUALDAD

CCOO

les y de una intensa campaña de información contaron con la participación de millones de trabajadoras/es.

Una histórica jornada de movilización, en la que destacó la masiva participación de delegadas y trabajadores/as en las concentraciones frente a los ayuntamientos coincidiendo con la huelga durante el turno de mañana.

Sindicalistas, trabajadoras y trabajadores han exigido poner fin a las brechas de género, a la precariedad laboral y a las violencias machistas, y han pedido a los poderes públicos, a las fuerzas políticas y a las empresas que se tomen medidas para corregir el grave impacto que la actual precariedad en la contratación (con presencia muy mayoritaria de mujeres, sobre todo a tiempo parcial), los bajos salarios y la menor cotización

El gran seguimiento de la huelga y la amplia participación ciudadana en los actos y movilizaciones del 8M deja en evidencia a algunas y algunos portavoces políticos y representantes empresariales que se manifestaron con torpeza contra la huelga y sus reivindicaciones



van a tener (están teniendo ya) en las prestaciones por desempleo y pensiones públicas de las mujeres en el futuro. CCOO y UGT han querido contribuir con la huelga de dos horas por turno, a reforzar la dimensión social, política y cultural de la jornada feminista del 8M.

Como subrayó la secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO, Elena Blasco Martín, “ahora lo importante es el 9 de marzo y el resto de los días del año, para que las demandas del movimiento sindical y del movimiento feminista se vayan abriendo paso en en las empresas, en la negociación colectiva, en el diálogo social y en las instituciones, principalmente a través de las iniciativas legislativas del Congreso de los Diputados”.

La huelga convocada por CCOO y UGT “ha sido, por su naturaleza, estrategia y objetivos, la mejor contribución del movimiento sindical a la jornada plural y unitaria del 8 de marzo, un compromiso explícito de los sindicatos con los derechos sociales y laborales de las mujeres”.

Para CCOO los paros de dos horas, la participación ciudadana y las manifestaciones deben interpretarse como un mandato del mundo del trabajo y la ciudadanía al Gobierno para que se activen sin demora medidas contra las brechas de género y la desigualdad, y los recursos presupuestarios necesarios para hacer frente a las violencias machistas.



#8MCCOO



Una marea violeta por la igualdad

■ La rúbrica final a la exitosa jornada de huelga del 8M la pusieron las multitudinarias manifestaciones celebradas en las principales ciudades del país para exigir una sociedad más igualitaria, donde se respeten y garanticen los derechos de las mujeres.

Unas manifestaciones que horas antes de su inicio colapsaron las calles y alrededores por donde tenían que transcurrir que se tiñeron de color violeta y reivindicación contra la discriminación, las brechas de género, el acoso y las violencias machistas que sufren las mujeres.

Un día histórico protagonizado por las mujeres, en el que se visualizó la lucha por la igualdad y por la conquista de los derechos económicos y laborales que, como subrayó la secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO, Elena Blasco, al inicio de la multitudinaria manifestación celebrada en Madrid, “son la base para acabar con la discriminación y violencia que sufren las mujeres”.

“Ahora, el éxito de la huelga y de las movilizaciones se tienen que traducir en una respuesta por parte del Gobierno, empresarios y formaciones políticas, que tienen que hacerse responsables y actuar con políticas estables que acaben con esta desigualdad”, advirtió Elena Blasco.