

DOCUMENT

APROVAT PER LA
CONFERÈNCIA

IV Conferència

**SINDICAT INTERCOMARCAL
DE GIRONA**

COMFIA-CCOO Catalunya
24 d'octubre de 2012



<http://congres.comfia.ccoo.cat>



girona sindicat intercomarcal

IV Conferència
SINDICAT INTERCOMARCAL DE GIRONA
COMFIA-CCOO Catalunya
24 d'octubre de 2012

Índex

Presentació	3
1. Informe de gestió	4
2. Proposta Organitzativa i Pla d'Acció	12
Annexos	15



<http://congres.comfia.ccoo.cat>

Rebeu una cordial salutació en nom de la Comissió Executiva a tots els assistents a aquesta Conferència de COMFIA-CCOO de GIRONA. Benvingudes i benvinguts!

COMFIA-CCOO és un sindicat de ram constituït pels següents sectors:

- *BANCO DE ESPAÑA*
- CAIXES D'ESTALVI
- FINANCERES I LEASING
- ALTRES INTERMEDIARIS FINANCERS
- COMP. ASSEG. i MUT. PREV. SOC.
- ENTITATS MEDIACIÓ ASSEGURANCES
- OFICINES I DESPATXOS
- SINDICATS I PARTITS POLÍTICS
- ENTITATS RELIGIOSES
- ACTIVITATS ASSOCIATIVES DIVERSES
- HOSTESSES I PROM. DE VENDES
- ENGINYERIES I ESTUDIS TÈCNICS
- SERVEIS INFORMÀTICS
- ENQUESTES I MERCATS D'OPINIÓ
- CONTACT CENTER (Telemàrqueting)
- NOTARIES
- REGISTRES PROPIET. I MERCANTILS
- CORREDORS DE COMERÇ
- EMPRESES DE TREBALL TEMPORAL
- EMPRESES DE SERVEIS
- BANCA PRIVADA
- CAIXES RURALS I COOP. CRÈDIT
- SOCIETATS DE VALORS I BORSA
- MÚTUES ACCIDENTS DE TREBALL
- SERVEIS DE PREVENCIÓ
- GESTORIES I ASSESSORIES
- ASSOCIACIONS EMPRESARIALS
- ONG
- IMMOBILIÀRIES
- TÈCNICS TRIBUTARIS
- CONTROL DE QUALITAT
- AUDITORIES I CONSULTORIES

1. Informe-balanç

Aquest quatre anys han estat uns anys d'una crisi econòmica i social profunda, que no s'ha acabat ni s'intueix quan s'acabarà.

Durant molt de temps l'Estat ha gastat més diners dels que recaptava. Degut a la crisi han baixat molt els seus ingressos, cosa que ha comportat que hagués de demanar més diners als mercats, fent que aquests baixessin la confiança en Espanya i que augmentés la prima de risc.

Per no haver de demanar tants diners als mercats s'han fet retallades a tots els pressupostos de totes les administracions públiques. Això ha comportat, entre altres coses, més acomiadaments i la reducció de sous a la classe treballadora. Les famílies han hagut de reduir més les despeses amb la conseqüent reducció d'ingressos per impostos de les diferents administracions. Per tant és el peix que es mossega la cua, a més retallades, menys ingressos familiars que els obligaran a reduir les seves despeses, amb el resultat de menys ingressos per part de l'Estat que comportaran noves retallades.

Mentrestant la majoria dels polítics sols pensen a guanyar eleccions sense importar-los-hi ni la gent, ni el país.

En temps de bonança totes les entitats financeres varen concedir molts crèdits hipotecaris, sobrevalorant, i fins i tot sobrepasant, el valor de l'immoble hipotecat. Creien que els habitatges i el sòl augmentarien sempre de valor. En el moment de l'esclat de la bombolla immobiliària, va augmentar molt la taxa d'atur, moltes famílies no varen poder fer front a la seva hipoteca, això va comportar perdre el seu habitatge sense liquidar el seu deute amb l'entitat financera perquè els preus de l'habitatge havien baixat molt.

El govern de l'Estat ha volgut que les entitats financeres espanyoles fossin més grans, en la creença que com més grans, millor resistirien la crisi. Ha obligat primer a convertir les caixes en bancs i a fusionar-se entre ells, i més tard a moltes de les entitats resultants, a fusionar-se amb altres bancs, operació que en aquests moments encara no ha acabat. Això comporta la disminució de les plantilles amb molts trasllats d'aquells que conserven la feina **(vegeu l'annex 1.-)**.

Les entitats financeres han executat moltes hipoteques, ara son propietàries de molts habitatges i de sòl que tenen un preu molt inferior al hipotecat. El Banc d'Espanya els obliga a aprovisionar i això els fa trontollar, necessitant diner públic per poder mantenir la seva activitat.

BALANÇ 4 ANYS DE TREBALL A COMFIA-CCOO GIRONA

Sobre la feina que ens vàrem proposar per aquest últims quatre anys, hem de fer un balanç positiu.

Creiem que hem optimitzat els recursos sobre les necessitats que han anat sorgint, hem assegurat una presència quotidiana a la seu del Sindicat Intercomarcal de COMFIA-CCOO Girona, i hem renovat i actualitzats els equips de treball, reorganitzant també l'espai.

Sobre coordinar-se amb COMFIA-CCOO Catalunya i les unions comarcals, hem creat mecanismes de cooperació tant en les tasques d'acció sindical com d'organització comunes.

Hem donat suport a tots els representants sindicals del nostre sector i a tots els afiliats i afiliades que ens ho han demanat.

Ens vàrem proposar que l'Alfons Enrique estigues contractat per COMFIA-CCOO Girona a temps parcial 15 hores a la setmana, per la tasca sobretot d'Acció Sindical. Això va ser així excepte l'any 2011 que la Intercomarcal ens va demanar que la seva jornada fos íntegra amb ells, ja que aquell any era excepcional pel volum d'eleccions sindicals. Des de l'1 de gener de 2012 treballa el 75 % de la jornada per a nosaltres i el 25 % per a la Intercomarcal de Girona.

A les comarques gironines, COMFIA-CCOO continua essent, i amb més diferencia que a l'anterior Conferència, el primer sindicat del sector.

Hem de tenir en compte que degut a les fusions bancàries s'han escurçat les plantilles, passant d'estar convocats en el procés electoral anterior (2006-2007) 5.226 treballadors/es a 4.909 en l'actual procés (2010-2011). Degut a això s'ha passat d'escollir en el procés anterior 277 representants a 262 en l'actualitat.

En l'anterior procés electoral dels 277 representants a escollir, CCOO va obtenir 156 delegats/des (57,56 %) i UGT 50 delegats/des (18,45 %).

Les dades actuals en còmput dinàmic a 31-05-2012 són les següents:

158 delegats i delegades o membres de comitès d'empresa de COMFIA-CCOO, que representen el 60,30 % del total, mentre que el segon sindicat, UGT, amb molta distància en té 49, que representa el 18,70 %.

Hem de ressaltar que malgrat escollir menys representants hem incrementat el seu nombre i encara més el percentatge. Per tant, hem augmentat la nostra representació sindical i hem mantingut la majoria absoluta, amb la dificultat que això representa en aquests sectors on la presència i la competència d' UGT i de sindicats corporatius és molt gran.

Són uns resultats dels quals ens hem de felicitar totes i tots.

Una de les tasques més importants que COMFIA-CCOO es va proposar en l'anterior Conferència i que hem aconseguit –com els resultats ens demostren– era celebrar eleccions sindicals al màxim d'empreses possible, amb especial atenció a les petites i mitjanes.

- **Agrupació de BANCA:** Han estat convocats a participar en els 11 processos electorals 1.237 empleats i empleades. Dels 63 delegats i delegades o membres de comitès d'empresa a escollir, 45 són de COMFIA-CCOO, que representen el 71,42 %, 8 d'UGT, que representen el 12,69 %, i 10 de la resta de sindicats o independents, que representen el 15,87 %. Els resultats electorals els considerem molt positius i reflecteixen la feina sindical ben feta a cadascuna de les empreses. On es treballa bé (amb una periodicitat de visites a les sucursals, fent arribar la informació d'interès als i les treballadores, etc.), normalment es treuen bons resultats.

- **Agrupació d'ESTALVI:** La nostra representació arriba al 41,37 % amb 36 delegats i delegades o membres de Comitè d'Empresa, amb un total de 2.286 treballadors i treballadores convocats a participar en els 11 processos electorals. El sindicat UGT té 14 delegats, que representen el 16,09 %, i la resta de sindicats, més els independents en sumen 37, que representen el 42,52 %.

Hem disminuït el nombre de delegats i delegades respecte del procés electoral del 2006, perquè en els últims anys s'ha produït la conversió de moltes caixes en bancs, (encara que continuen dintre del conveni d'estalvi) i la posterior fusió de moltes d'aquestes entitats, això ha comportat que fossin menys els representants a escollir. També pel fet que hem estat a primera línia dels acords de fusió i encara que aquests han estat positius, sempre hi ha persones que no estan d'acord o creuen que es podia haver millorat.

Hem de tornar a remarcar que en aquests processos electorals hi participen sindicats grocs, normalment "ben vistos" per les direccions de les empreses.

- **Agrupació d'ASSEGURANCES:** la nostra representació arriba al 58,33 %, amb 7 delegats o delegades de COMFIA-CCOO; 4 d' UGT, que representen el 33,33 %, i 1 de la resta de sindicats o independents, que representen el 8,33 %, sobre un total de 139 treballadors i treballadores convocats a participar en els 10 processos electorals. En aquest sector hi ha empreses que s'han fusionat i d'altres que han disminuït la plantilla per sota de 6 treballadors/es, conseqüentment no s'han fet eleccions sindicals. Tot i això hem augmentat considerablement la representació percentual de COMFIA-CCOO gràcies a l'extensió sindical i a un exhaustiu seguiment a les empreses del sector.

- **Agrupació de MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL:** Amb un total de 246 treballadors i treballadores que han estat convocats a participar en els 14 processos electorals, els resultats són els següents: 7 delegats o delegades són de COMFIA-CCOO, que representen el 35 %, 12 del sindicat UGT, que representen el 60 %. És l'únic sector en què UGT ens guanya. Malgrat aquest resultat, estem satisfets per la feina de seguiment i d'extensió feta en aquest sector. Hem visitat i fet assemblees en

totes les empreses convocades. Constatem que algunes empreses aposten descaradament per UGT, cosa que fa que hi hagi moltes més dificultats per trobar candidats o candidates per a COMFIA-CCOO.

- **Empreses de SOCIETATS DE PREVENCIÓ:** Sobre un total de 117 treballadors i treballadores convocats a participar en els 10 processos electorals, COMFIA-CCOO ha obtingut un resultat de 10 delegats o delegades, que representen un 100 %.

Cal remarcar l'extensió sindical realitzada i els resultats obtinguts en aquest sector, donat que TOTS els delegats i delegades són de COMFIA - CCOO.

- **Entitats de MEDIACIÓ:** Sobre un total de 41 treballadors i treballadores convocats a participar en els 2 processos electorals, COMFIA-CCOO ha obtingut un resultat de 3 delegats o delegades, que representen el 75 %, i UGT un delegat, que representa el 25 %. Una de les empreses més importants del sector a la província de Girona que era Agencaixa S.A., va desaparèixer. Les empreses solen ser petites i familiars i es dediquen a diversos tipus d'assegurances, i gairebé sempre tenen menys de 6 treballadors o treballadores.

- **Agrupació de NOVES TECNOLOGIES (TIC):** Tenim 8 delegats o delegades, que són el 100 % de la representació en el subsector. Han estat convocats a participar en els 4 processos electorals 88 treballadors i treballadores. Degut a l'extensió sindical hem pogut fer eleccions en dues empreses noves.

- **Agrupació de CONTACT CENTER:** Com dèiem en la 3a Conferència, abans s'anomenava Agrupació de Telemàrqueting. A la província de Girona, cap sindicat té presència en aquest sector. La major part d'aquestes empreses es troba a Madrid i Barcelona. Darrerament han traslladat els centres de treball a països extracomunitaris, com el Marroc.

- **Sectorial de SERVEIS ADMINISTRATIU I TÈCNIC:** Sobre un total de 742 treballadors i treballadores convocats a participar en els 37 processos electorals, COMFIA-CCOO ha obtingut una representació del 71,92 %, amb 41 delegats i delegades o membres de comitès d'empresa, UGT ha obtingut el 14,03 %, amb 8 delegats i delegades, i altres sindicats o independents han obtingut una representació del 14,03 %, amb 8 delegats i delegades.

Destaquen la feina feta a la Fundació Gala Salvador Dalí, a Figueres, i a l'ITV (Revisions de Vehicles S.A.), on es va aconseguir renovar la totalitat dels membres del Comitè d'Empresa.

També cal destacar el conveni signat a la Fundació Centre d'Acolliment "La Sopa".

Cal esmentar, també, la impossibilitat d'entrar, fins ara, tant a les notaries, on no hi havia cap representació sindical, com als registres de la propietat, on impera el sindicat groc CSIF.

FORMACIÓ:

Com en l'anterior mandat, la formació dirigida especialment als nous delegats i delegades o membres de comitès d'empresa continua essent una prioritat important per al Sindicat Intercomarcal de COMFIA-CCOO de les Comarques Gironines.

L'increment d'eleccions sindicals en noves empreses i la renovació en les altres obliguen a oferir una formació útil per poder desenvolupar una millor i acurada tasca sindical dintre de totes aquestes empreses. A vegades, tenim el problema de manca d'hores sindicals dels delegats i delegades de les empreses petites.

Des de mitjans de 2007, realitzem jornades de benvinguda als delegats i delegades o membres de comitès d'empresa que surten escollits per primera vegada, per donar a conèixer el funcionament de la nostra Federació i del nostre Sindicat Intercomarcal, com és la nostra estructura i funcionament, és a dir, com estem organitzats. Aquesta jornada serveix per iniciar l'itinerari formatiu, que seguirà amb els cursos bàsics i posteriorment amb els cursos de qualitat i servei per al delegat i delegada o membre de comitè d'empresa i el curs d'Igualtat d'oportunitats.

L'experiència ha estat molt positiva, per la importància d'apropar els i les delegades o membres de comitès d'empresa a la realitat del Sindicat Intercomarcal de COMFIA-CCOO de les Comarques Gironines.

Relació dels cursets realitzats a la província de Girona i amb participació de membres de comitès d'empresa o delegats i delegades:

- | | |
|-----------------------------|--------------------------------|
| - Jornades de benvinguda | - Mútues |
| - Bàsic per a nous delegats | - Qualitat i servei |
| - Contractació | - Igualtat d'oportunitats |
| - Salari i nòmines | - Prevenció de riscos laborals |
| - Salut laboral | - Tècniques de negociació |
| - Tècniques de comunicació | |

A part d'aquest cursos, que són presencials, destaquen la importància que tenen els i les delegats/des i membres de comitès d'empresa en la difusió del Pla de Formació Contínua Sectorial, que cada any podem oferir als treballadors i treballadores del nostre sector.

ACCIÓ SINDICAL:

Continuem amb la dificultat històrica de motivar i d'implicar els delegats i delegades i membres de comitès d'empresa en l'equip d'extensió.

Per realitzar l'extensió sindical, el sistema de treball que continuem aplicant i que ens ha demostrat –malgrat ser llarg– ser el que dóna millors resultats és, en primer lloc, posar-nos en contacte amb els directors, responsables de recursos humans o empresaris directament, per tenir una entrevista personal amb ells i donar-nos a conèixer. Així mateix, en aquesta entrevista els demanem un dia i una hora, a convenir, per poder

tornar al centre de treball a fer una assemblea amb els treballadors i treballadores assalariats. És en aquesta assemblea que proposem que es presentin candidats i/o candidates per COMFIA-CCOO, i així poder realitzar eleccions sindicals, i d'aquesta manera enfortir la nostra organització.

Escollim les empreses on tenim afiliats o afiliades, o alguna mena de contacte. Els contactes poden ser variats: el treballador o treballadora ha fet un curs de formació amb nosaltres, o ha vingut al sindicat intercomarcal a fer un assessorament laboral, o té coneixença amb algú de nosaltres, o a Barcelona hi ha l'empresa principal, s'han fet eleccions sindicals i la majoria del Comitè d'Empresa és de COMFIA-CCOO.

Donada la importància d'aquesta tasca, tornem a fer una crida a tota l'organització perquè, en aquest proper mandat, tothom que conegui treballadors i treballadores del sector o hi tingui algun contacte ens ho comuniqui, per poder continuar aquesta feina d'extensió.

Constatem que moltes empreses endureixen les relacions laborals i la por dels treballadors/es a ser represaliats fa que trobem moltes dificultats per trobar candidats i candidates per formar part de les nostres candidatures.

També cal remarcar que moltes empreses del sector són de menys de sis treballadors o treballadores i, per normativa electoral, no s'hi poden celebrar eleccions sindicals.

ASSESSORAMENT:

A les entitats financeres s'ha continuat prejubilant. Això dona una importància especial a l'assessorament que es dona tant als afiliats/des com als no ho són, aquests últims paguen el servei. Com sempre, estem assessorant en la resta de temes: salaris, quitances, permisos, excedències, jornades, invalideses etc. El nostre company Joan Francesc Pascual continua assessorant un matí a la setmana, el dimecres, d'una manera altruista i voluntària. La resta de dies assessorem els que som al Sindicat. Quan el tema no se soluciona amb l'assessorament primari es passa a la consulta del Gabinet Jurídic de Girona. Molts d'aquests assessoraments es fan informàticament.

ORGANITZACIÓ:

Amb l'alliberament de Montse Rodríguez que ha compaginat amb el treball sindical al Banc de Sabadell, la presència del company Alfons Enrique a les tardes i en Pascual els dimecres al matí, hem aconseguit una presència diària de matí i tarda, en el despatx de COMFIA-CCOO.

A l'anterior Conferència es va escollir la Comissió Executiva procurant que tingués com a mínim un membre que representés cadascuna de les agrupacions o sectors i que tinguessin una responsabilitat, això ha tingut dificultats degut a la manca d'hores sindicals d'alguns d'ells.

El Consell Intercomarcal s'ha renovat a mesura que hem anat assolint o renovant representants sindicals en les empreses. Aquest s'ha reunit com a mínim una vegada a l'any.

Les seccions sindicals o assemblees d'afiliats i afiliades són, també, òrgans que formen part de l'estructura sindical de COMFIA-CCOO. Cada àmbit o sector té la seva assemblea o secció sindical d'afiliats i afiliades per:

- decidir tot allò referent al seu àmbit.
- escollir els/les membres al Consell Intercomarcal.

Treballar coordinadament amb el sindicat intercomarcal de COMFIA-CCOO de les comarques gironines.

Cal destacar la poca participació del delegats/des als actes reivindicatius i de militància sindical que hem dut a terme, com són els del 1r de Maig, els de manifestacions contra la reforma laboral o la Vaga General.

AFILIACIÓ:

El 31 de desembre de 2003 érem 1.240 afiliats i afiliades. El 15 de juliol de 2008, dades donades a la 3a Conferència, teníem 1.692 afiliats i afiliades. El 23 de maig del 2012 tenim 1.891 afiliats i afiliades, això representa un increment de 199 afiliats i afiliades, un 11,76 %. Aquest resultat és bo, perquè les plantilles de les grans empreses han disminuït i això ha afectat sobretot els treballadors i treballadores més antics, entre els quals hi ha el percentatge d'afiliació més elevat. També hem de dir que havíem arribat a 2.000 afiliats i afiliades però en els últims mesos hi ha hagut baixes d'afiliació ja que amb la crisi afiliats/es han perdut la feina o han vist reduït els seus ingressos i s'han desafiliat per reduir despeses. També les fusions de les caixes d'estalvi ens han fet baixar l'afiliació.

Amb l'objectiu de donar una resposta ràpida en relació als drets i deures que tenen les persones afiliades a la nostra organització (drets de participació, d'informació, de serveis, etc.), ens posem en contacte amb els nous afiliats i afiliades i els donem, en persona, una carpeta de benvinguda, –que inclou un carnet provisional– on se'ls facilita tota aquesta informació. Això generalment fa que aquestes persones se sentin més vinculades a la nostra organització i sigui més fàcil fidelitzar-ne l'afiliació.

Tant la UAR com el Sindicat Intercomarcal de COMFIA-CCOO de les Comarques Gironines portem el control i el seguiment de les baixes per intentar recuperar-les. Cada secció sindical o empresa té o haurà de tenir, inexcusablement, un responsable d'afiliació per controlar les baixes de la seva empresa. S'ha de treballar amb intensitat per aconseguir més increment afiliatiu. Hem de constatar que encara tenim delegats i delegades o membres de comitès d'empresa sense afiliar, si ells no ho estan, tampoc s'afiliaran els seus companys i companyes. Ens hem trobat que delegats i delegades no afiliats han volgut anar als advocats del Gabinet Jurídic, aquests tenien l'agenda plena i en no estar afiliats no els han pogut atendre; en cas d'haver estat afiliats els haguessin atès pel sistema d'urgències. L'afiliació ha de ser una de les tasques primordials per a aquests pròxims anys, ja que és la principal font d'ingressos del Sindicat i d'aquí cobrim totes les despeses que originem, incloses la dels delegats i delegades, tant si estan afiliats com si no ho estan.

A les comarques gironines hi ha empreses molt petites en què l'afiliació és escassa a causa de diversos factors coincidents:

- Augment dels i les joves en les plantilles de les empreses, sense cultura sindical, i que no coneixen prou bé què som i per a què servim els sindicats.
- Increment dels contractes precaris i temporals que els vinculen poc temps a una mateixa empresa, sense temps per crear lligams de solidaritat en la plantilla.
- Poques o nul·les facilitats que ens donen molts empresaris per accedir als treballadors i treballadores per explicar-nos; cosa que manté el desconeixement sindical, la por i el desinterès per a afiliar-se o participar en els processos electorals.

FINANCES:

Aquest informe fa referència a les finances del Sindicat durant el període 2008-2011 i a l'evolució d'aquestes, i està basat en:

- Pressupostos i balanços
- Evolució dels pressupostos sobre la base de l'afiliació
- Analítica de l'any 2007

Pressupostos. Sempre són elaborats sobre la base de les quotes d'afiliació. A les comarques gironines a COMFIA-CCOO li correspon un 35 % de les quotes, havent-se de deduir d'aquí els següents conceptes: aportació a COMFIA Estatal (2 %), aportació a despeses comunes de la Intercomarcal de Girona (aproximadament un 5,5 %) i aportació a la UAR-Unitat Administrativa de Recaptació (percentual al nombre de rebuts).

Al final del quadrienni es veu com s'atura el creixement i comenta la davallada de quotes, el que provoca la disminució dels ingressos.

Quadre comparatiu quadrienni 2008-2011

Any	2008	2009(*)	2010	2011
Pressupost total	190.185,60	190.185,60	236.241,33	239.728,32
Pressupost net (35%)	66.623,00	66.623,00	82.684,46	83.922,00
Quotes	1.650	1.650	1.971	1.976

(*) L'any 2009 es van prorrogar els pressupostos de l'any anterior, per coincidència en el temps amb el procés congressual.

De manera comparativa, les dades de l'any 2012 són:

pressupost total: 233.036,67, pressupost net: 81.562,83 i quotes: 1.895.

Balanços: durant aquests quatre anys els balanços finals sempre han reflectit beneficis, tot i que la pèrdua d'afiliació d'aquest any 2012, ha reduït notablement els ingressos. Com sempre, la despesa principal ha estat en l'apartat de Viatges i Desplaçaments, amb vora d'un 40 % del pressupost (l'any 2010, amb les eleccions de Banca i Estalvi, la despesa en Dietes va arribar al 54 % del pressupost total).

Conclusió: la crisi econòmica ens va començar a afectar de manera forta al 2010, i el tancament d'empreses, la reducció de personal, les fusions de bancs i caixes, i les prejubilacions, ens han fet perdre afiliació. Cal fer un esforç important per augmentar l'afiliació i seguir en la línia de moderació de les despeses.

2. Proposta Organitzativa i Pla d'Acció

A l'actual procés congressual CCOO ens proposem introduir un element organitzatiu important: la **reducció de l'estructura a tots els nivells**, tant per motius de viabilitat econòmica, com d'agilitat en la gestió. Això en el nostre cas de COMFIA Girona, passa per la constitució d'una Executiva de cinc membres, que fa prescindible el concepte de un Secretariat dins de l'**Executiva**. Això comporta que en la constitució d'aquesta nova Executiva no hauran de prevaldre tant els criteris de representació de les diferents agrupacions o seccions sindicals, sinó la disponibilitat a formar un equip de treball que d'una manera cohesionada pugui portar endavant les tasques quotidianes de COMFIA-CCOO Girona.

Creiem que és important mantenir la vinculació de les delegades i delegats representants sectorials, cosa que fins ara s'aconseguia amb la participació en l'Executiva, però que en el nou model, s'haurà de fer d'una manera menys estructurada, per la qual cosa ens proposem convocar periòdicament **executives "ampliades"** en què puguem compartir de primera mà la realitat de cada agrupació.

Finalment, aquesta nova estructura d'Executiva centrada en el treball realment executiu del dia a dia, ens porta a potenciar la importància orgànica del **Consell**, com a òrgan decisiu entre conferències, i les **Assemblees** a diferents nivells (sectorials, d'empresa, etc.) com a element participatiu habitual.

Les **línies generals de treball** d'aquest equip seran:

1. Novetat i continuïtat

Com podreu veure, no sols és nova la estructura organitzativa, sinó també bona part de l'equip, però la nostra intenció és aprofitar la velocitat de creuer en la tasca sindical que ja s'ha assolit aquests darrers anys per a –sense trencaments, a mesura que tots plegats anem aprenent– introduir les millores i novetats que la constant evolució del nostre món i dels nostres sectors ens plantejarà.

2. Servei i extensió

- Mantenir, potenciar i millorar, si és possible, el servei a la organització i a l'afiliació, ja que aquest és l'element bàsic de la valoració que la persona afiliada fa del seu sindicat.
- Mantenir l'atenció a l'extensió, bàsicament en les empreses petites, com a tasca prioritària.
- Assumir com a repte continuar essent el primer sindicat del sector.

Però el Sindicat no és només una gestoria: la extensió no és sols la font de la afiliació, tot i que és imprescindible, sinó que també és font de difusió dels valors socials del sindicat, i en el fons, de la transformació persona a persona de la nostra societat en una societat més justa. COMFIA no està ni a banda, ni aïllada de la realitat social. I en el temps actual, d'embranchada agosarada de les tesis neoliberals, COMFIA ha d'estar junt a tota l'organització de les CCOO al davant de la lluita per a una altra societat.

3. Manteniment - Adaptació

- Nous temps, noves situacions socials i laborals, uns principis que es mantenen.
- Cal estar atent a la societat, aprofitant fins i tot les situacions adverses que moltes de les reformes ens plantegen.

Per exemple, davant la onada desregulatòria en les relacions laborals, si bé ens caldrà combatre-la fins i tot al carrer, potser també ens caldrà intentar reconduir-la essent molt presents als nous convenis d'empresa. És cert que la menor magnitud d'aquests ens treu força sindical, però també ens pot permetre l'extensió sindical fruit d'una negociació més propera.

- Cal apostar decididament per evitar l'aplicació no negociada de les mesures de flexibilitat que la Reforma Laboral permet a les empreses, reduint-ne el impacte mitjançant la negociació.
- Caldrà una presència activa en els processos d'ERO que es puguin produir al nostre sector. Si bé fins ara l'atur no havia estat el principal problema, ara el manteniment de l'ocupació de qualitat ha de ser el nostre principal focus d'atenció.

4. Sindicalització de la empresa

Com a línia de treball, ens plantegem caminar cap a la constitució de seccions sindicals, on la magnitud de les empreses ho permeti.

5. Manteniment de l'aposta per a l'afiliació dels delegats: en moltes de les petites empreses on tenim representació, hi ha encara molt de camp per córrer en el procés d'afiliació i vinculació dels delegats.

6. Agrupacions i sectorials

• **a l'Agrupació de Banca i a l'Agrupació d'Estalvi**, ens enfrontem al repte de la gran reestructuració ara en curs per la crisi financera que pateixen aquestes empreses. Si bé la condició de processos bàsicament portats a terme a nivell estatal ens treu una responsabilitat directa en els processos de reestructuració, racionalització, nacionalització, etc., sí que des de COMFIA GI cal donar tot el suport als delegats i delegades en el seu treball quotidià, ara especialment difícil, més encara si tenim en compte que en aquest sector la presència de sindicats d'empresa és força representativa. Cal ser conscients que els processos electorals del proper 2014 comportaran una reducció important del nombre de representants sindicals electes, encara que es mantingués la representativitat, amb la conseqüent disminució d'hores sindicals i per tant de capacitat de treball sindical, així a dins la pròpia secció sindical com les que es posen a disposició de l'organització a COMFIA.

• **a l'Agrupació d'Assegurances i a l'Agrupació de Mútues d'accidents de treball**, així com a les Societats de Prevenció i les Entitats de Mediació, on hi ha possibilitats d'expansió i desenvolupament de noves eleccions sindicals, la nostra evolució dependrà molt de l'evolució de la plantilla per possibles fusions, absorcions, trasllats o tancaments, per tant seran sectors que s'hauran de seguir molt de prop.

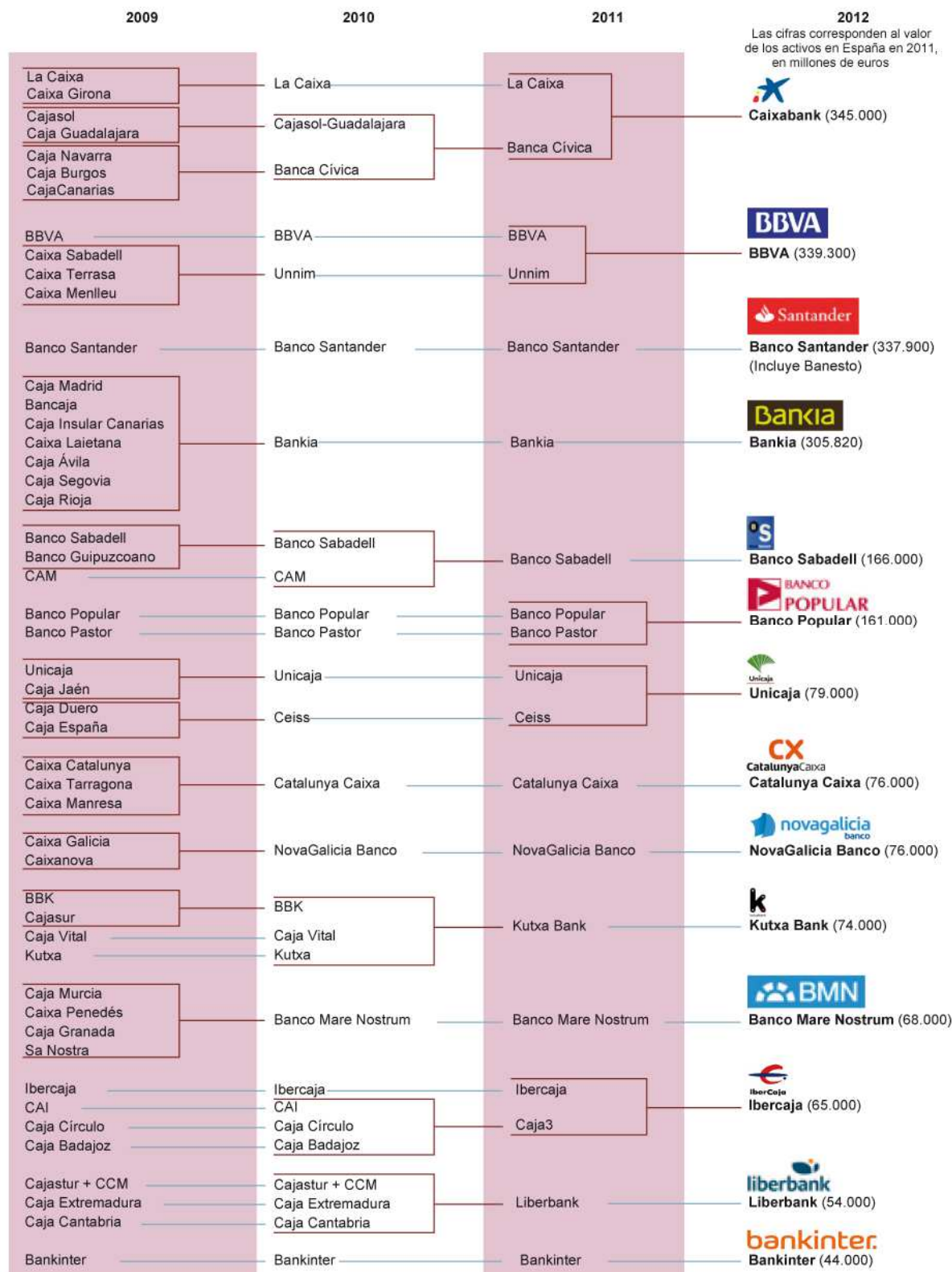
- a l'**Agrupació de noves tecnologies i la sectorial de serveis administratius i tècnics**, on tenim una important representativitat, també es pot obrir camp a la extensió sindical, depenent de l'evolució de la crisi al sector. Aquest sector és el que –probablement, donat el petit format de les empreses– podrà adaptar-se més ràpidament a les noves necessitats quan la societat comenci a sortir de la crisi, i començar primerament a crear ocupació.

En resum, per al proper període 2012-2015, en el qual no es preveu amb certesa l'evolució econòmica i social ni el calendari de la fi de la crisi, caldrà una feina constant de manteniment i millora de la nostra activitat, amb l'atenció a les novetats canviants que constantment ens obligaran a adaptar-nos a la realitat, per a transformar-la en la direcció dels valors que sempre hem defensat CCOO: la solidaritat i la justícia social, la igualtat entre homes i dones, una fiscalitat justa i el manteniment i la millora de l'estat del benestar i dels drets socials, la gestió eficient i ecològica dels recursos del nostre món, no només circumscrit als nostres drets laborals més propers, sinó a la globalitat de la classe treballadora mundial, encara a les beceroles del seu procés d'alliberament. Més que mai, la fase de crisi mundial on vivim ens ha d'empènyer a no mirar només el petit detall de la nostra realitat més propera, sinó el conjunt del procés d'evolució social que desitgem. Les petites passes de cada dia són les que ens fan avançar, però només si es donen en la direcció que de sempre hem tingut marcada; sinó ens podem trobar donant voltes al nostre petit món tancat. Per tant: **compromís amb el treball quotidià i claredat en els objectius i valors** cap on ens volem moure.

Annexos.-

ANNEX 1.-

PROCESO DE REESTRUCTURACIÓN DEL SISTEMA FINANCIERO ESPAÑOL





IV Conferència
Sindicat Intercomarcal GIRONA
<http://congres.comfia.ccoo.cat>

