

## **CCOO consigue disipar las dudas sobre que las personas fijas discontinuas deban incluirse en los ERTes en igualdad de condiciones**

El Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, a raíz de una consulta del Sindicat Intercomarcal de Serveis de CCOO de Girona, respecto a la inclusión de las personas trabajadoras con contrato fijo discontinuo en los ERTes, ha determinado como criterio que para los periodos que hubiesen sido de actividad de no haber concurrido las circunstancias derivadas de la COVID 19, han de ser incluidas en los ERTes.

Para determinar los periodos se tendrá en cuenta al periodo efectivamente trabajado por la persona trabajadora durante el año natural anterior sobre la base del mismo contrato de trabajo, y en el caso de ser el primer año, se estará a los periodos de actividad de otras personas trabajadoras comparables en la empresa.

Por lo tanto, siempre que se pueda concluir que de no haberse dado la situación pandémica, el inicio y duración de la prestación de servicios de las personas trabajadoras hubiese sido en las mismas fechas que en temporadas anteriores, y esto no ha sido así por causa de fuerza mayor, se ha de entender que se tendrían que incluir en los ERTes a estas personas trabajadoras, pudiendo denunciarse este incumplimiento ante la Inspección de Trabajo.

Sin embargo, el Departament establece que “Cuestión diferente es el caso que sea interpretable el hecho que hayan fechas determinadas anualmente de reincorporación a la actividad, caso en el que la situación de litigio se tendrá que resolver en su caso por la vía del conflicto colectivo o demandas judiciales”.

Desde CCOO, que desde el inicio de la pandemia ha insistido en la necesidad de equiparar derechos y prestaciones de las personas con contratos fijos discontinuos a las del resto de las personas trabajadoras con contrato indefinido, considera importante y positivo el criterio del Departament, y que ha de servir para que las empresas, a través de resoluciones complementarias, incluyan a las personas con contrato fijo discontinuo en los ERTes.

**Entendemos que dicho criterio, de inclusión en los ERTes, ofrece más garantías para las personas trabajadoras a la hora de acceder a las prestaciones por desempleo, en la línea de lo que siempre ha defendido CCOO.**

Parte de las reivindicaciones que el sindicato trasladó al diálogo social entre sindicatos, patronales y Gobierno, se incorporó a la ley, como la prestación extraordinaria para personas trabajadoras con contrato fijo discontinuo.

**CCOO por delante de la lucha de las personas trabajadoras con contrato fijo-discontinuo**



**AMB TU TENIM LA FORÇA**

**AFILIA-T'HI**

<https://afiliat.ccoo.cat/>

**933 100 000**  
de dilluns a divendres de 9.00 a 19.00 h  
<https://consulta.ccoo.cat>



## **CCOO aconseguix dissipar els dubtes sobre que les persones fixes discontinues s'hagin d'incloure en els ERTOS en igualtat de condicions**

El Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, arran d'una consulta del Sindicat Intercomarcal de Serveis de CCOO de Girona, pel que fa a la inclusió de les persones treballadores amb contracte fixe discontinu en els ERTOS, ha determinat com a criteri que per als períodes que haguessin estat d'activitat de no haver concorregut les circumstàncies derivades de la COVID 19, han de ser incloses en els ERTOS.

Per determinar els períodes es tindrà en compte el període efectivament treballat per la persona treballadora durant l'any natural anterior sobre la base de la mateixa contracte de treball, i en el cas de ser el primer any, s'estarà als períodes d'activitat d'altres persones treballadores comparables a l'empresa.

Per tant, sempre que es pugui concloure que de no haver-se donat la situació pandèmica, l'inici i durada de la prestació de serveis de les persones treballadores hagués estat en les mateixes dates que en temporades anteriors, i això no ha estat així per causa de força major, s'ha d'entendre que s'haurien d'incloure en els ERTOS a aquestes persones treballadores, podent denunciar aquest incompliment davant la Inspecció de Treball.

No obstant això, el Departament estableix que "Qüestió diferent és el cas que sigui interpretable el fet que hagin dates determinades anualment de reincorporació a l'activitat, cas en què la situació de litigi s'haurà de resoldre en el seu cas per la via del conflicte col·lectiu o demandes judicials".

Des de CCOO, que des del començament de la pandèmia ha insistit en la necessitat d'equiparar drets i prestacions de les persones amb contractes fixos discontinus a les de la resta de les persones treballadores amb contracte indefinit, considera important i positiu el criteri del Departament, i que ha de servir perquè les empreses, a través de resolucions complementàries, incloguin a les persones amb contracte fix discontinu en els ERTOS.

**Entenem que aquest criteri, d'inclusió en els ERTOS, ofereix més garanties per a les persones treballadores a l'hora d'accedir a les prestacions per desocupació, en la línia del que sempre ha defensat CCOO.**

Part de les reivindicacions que el sindicat va traslladar al diàleg social entre sindicats, patronals i Govern, es va incorporar a la llei, com la prestació extraordinària per a persones treballadores amb contracte fix discontinu.

**CCOO al capdavant de la lluita de les persones treballadores amb contracte fix-discontinuu**



**AMB TU TENIM LA FORÇA**

**AFILIA-T'HI**

<https://afiliat.ccoo.cat/>

**CCOO**  
**933 100 000**  
de dilluns a divendres de 9.00 a 19.00 h  
<https://consulta.ccoo.cat>

