

Fitxa lila – 03

NOVES SITUACIONS D'INCAPACITAT TEMPORAL (A PARTIR DE L'1 DE JUNY 2023)

LEY ORGÁNICA 1/2023 DE 28 DE FEBRERO

EXPLICACIÓ

Tres noves situacions d'incapacitat temporal per conciliar el dret a la salut amb l'ocupació de les dones:

1- Menstruació incapacitant secundària o dismenorrea secundària associada a patologies prèvies (com l'endometriosis, miomes, malaltia inflamatòria pèlvica, adenomioma, pòlips endometrials, ovaris poliquístics, o dificultat a la sortida de sang menstrual...)

- No exigeix període mínim de cotització.
- No hi ha recaigudes. Cada procés es considerarà nou
- Inici de la prestació el primer dia de la baixa i fi: mentre es trobi d'IT.
- Dies de l'1 al 20: 60 % base reguladora. A partir del dia 21: 75 % base reguladora
- Des del primer dia a càrrec de la Seguretat Social.

2- Interrupció de l'embaràs, voluntària o no.

- No exigeix període mínim de cotització però requereix assistència pel Servei Públic de Salut i estar impedida pel treball.
- Primer dia de la baixa: salari a càrrec de l'empresa
- Inici de la prestació: dia següent a la baixa. Fi: mentre es trobi d'IT
- Dies del 2 al 20: 60 % base reguladora. A partir del dia 21: 75% base reguladora
- Des del segon dia a càrrec de la Seguretat Social.

3- Gestació de la dona treballadora des del primer dia de la setmana 39.

- Període mínim de cotització com a subsidi per naixement, segons l'edat.
- Preval el risc durant l'embaràs sobre la IT.
- Primer dia de la baixa: salari a càrrec de l'empresari.
- Inici prestació: dia següent a la baixa i fi: data del part.
- Dies del 2 al 20: 60 % base reguladora. A partir del dia 21: 75 % base reguladora
- Des del segon dia a càrrec de la Seguretat Social.



Què has de fer?
Davant:

el contracte
el conveni
el salari
la jornada
la formació
la categoria
els permisos
les vacances
la conciliació
l'assassinament
la discriminació
la salut laboral
la mediació laboral
l'acord i el pacte
la mediació



assessorar-te
organitzar-te
participar-hi.



Afília-t'hi!



CONSULTA:

dones.igualtat@serveis.ccoo.cat



Eines CCOO feminista

Ficha lila – 03

NUEVAS SITUACIONES DE INCAPACIDAD TEMPORAL (A PARTIR DEL 1 DE JUNIO 2023)

LEY ORGÁNICA 1/2023 DE 28 DE FEBRERO

EXPLICACIÓN

Tres nuevas situaciones de incapacidad temporal para conciliar el derecho a la salud con la ocupación de las mujeres:

1- Menstruación incapacitante secundaria o dismenorrea secundaria asociada a patologías previas (como la endometriosis, miomas, enfermedad inflamatoria pélvica, adenomioma, pólipos endometriales, ovarios poliquísticos, o dificultad en la salida de sangre menstrual...)

- No exige periodo mínimo de cotización.
- No hay recaídas. Cada proceso se considerará nuevo
- Inicio de la prestación el primer día de la baja y Fin: mientras se encuentre de IT.
- Días del 1 al 20: 60% base reguladora. A partir del día 21: 75% base reguladora
- Desde el primer día a cargo de la Seguridad Social.

2- Interrupción del embarazo, voluntaria o no.

- No exige periodo mínimo de cotización pero Requiere asistencia por el Servicio Público de Salud y estar impedida por el trabajo.
- Primer día de la baja: salario a cargo de la empresa
- Inicio de la prestación: día siguiente a la baja. Fin: mientras se encuentre de IT
- Días del 2 al 20: 60% base reguladora. A partir del día 21: 75% base reguladora
- Desde el segundo día a cargo de la Seguridad Social.

3- Gestación de la mujer trabajadora desde el primer día de la semana 39.

- Periodo mínimo de cotización como subsidio por nacimiento, según la edad.
- Prevalece el riesgo durante el embarazo sobre la IT.
- Primer día de la baja: salario a cargo del empresario.
- Inicio prestación: día siguiente a la baja y fin: fecha del parto.
- Días del 2 al 20: 60% base reguladora. A partir del día 21: 75% base reguladora
- Desde el segundo día a cargo de la Seguridad Social.



Què has de fer?
Davant:

el contracte
el conveni
el salari
la jornada
la formació
la categoria
els permisos
les vacances
la conciliació
l'assassinament
la discriminació
la salut laboral
la mediació
l'acordament
la mediació



assessorar-te
organitzar-te
participar-hi.

Afília-t'hi!



CONSULTA:

dones.igualtat@serveis.ccoo.cat



Eines CCOO feminista