

Fitxa lila – 02

PERMÍS ACUMULAT DE LACTÀNCIA I EXCEDÈNCIA

Sentència de l'Audiència Nacional 9/2020 de la Sala Social en data del 8/01/2020 sobre un conflicte col·lectiu iniciat per CCOO i UGT contra l'empresa ATENTO SL

EXPLICACIÓ DEL CAS

És un cas de Conflicte col·lectiu denunciat per 2 sindicats (ccoo i ugt) a l'empresa de contact center Atento. És un col·lectiu que tindrà repercussió per a tota la plantilla de l'empresa estatal ATENTO

L'empresa al total de la liquidació resta el salari abonat durant els quinze dies de lactància de manera proporcional al període deixat de treballar fins que el menor complís els nou mesos (descompta la part proporcional dels dies corresponents al període de 9 primers mesos del nen descomptant els 4 primers mesos)

CCOO i CGT demanen a l'empresa que afirma que per gaudir dels 15 dies d'acumulació del permís per tenir cura del lactant previst a l'art. 32 del conveni d'aplicació és necessari que hi hagi una efectiva prestació de serveis durant els nou primers mesos de vida del lactant.

VALORACIÓ SINDICAL DEL CAS

La sentència de l'audiència nacional reconeix el dret de la plantilla (especialment a les dones) a gaudir sense cap condicionant ni treu econòmic el permís acumulat de lactància i seguidament l'excedència per tenir cura de fill-a.

El tribunal justifica **aquesta sentència amb l'article 4 de la Llei orgànica d'Igualtat és a dir el principi d'igualtat** que ha de ser el valor suprem de l'ordenament jurídic (...) i criteri hermenèutic imprescindible per a la interpretació de les normes jurídiques.

La realitat laboral indica que majoritàriament són dones les que utilitzen l'acumulació de lactància i després s'acullen a l'excedència per tenir cura de menor.

La quitació econòmica que aplicava l'empresa suposa augmentar la desigualtat laboral i econòmica que patim les dones.

Des de les nostres empreses podríem fer una campanya informant que l'Audiència Nacional ha obert la via per reclamar el descompte que fan algunes empreses a la liquidació, quan es gaudeix una excedència per cura de menor un cop realitzat el permís de lactància acumulat.

Cal recalcar que és el Gabinet Jurídic de CCOO a nivell estatal qui ha guanyat aquest conflicte i que poden adreçar-se als seus representants de CCOO per a més informació.

Com sempre qualsevol dubte podeu consultar a l'equip de la Secretaria de Dones de la Federació de Serveis per a qualsevol dubte.

Què has de fer?
Davant:

el contracte
el conveni
la jornada
la formació
la categoria
els permisos
les vacances
la conciliació
l'assassinat
la discriminació
la salut laboral
la mediació laboral
l'acolliment
la liquidació



Afília-t'hi!

assessorar-te
organitzar-te
participar-hi.



CONSULTA:

dones.igualtat@serveis.ccoo.cat



Eines CCOO feminista

Ficha lila – 02

PERMISO ACUMULADO DE LACTANCIA Y EXCEDENCIA

Sentencia de la Audiencia Nacional 9/2020 de la Sala de lo Social en fecha del 8/01/2020 sobre un conflicto colectivo iniciado por CCOO y UGT contra la empresa ATENTO SL.

EXPLICACIÓN DEL CASO

Es un caso de Conflicto colectivo denunciado por 2 sindicatos (ccoo y ugt) en la empresa de contact center Atento. Es un colectivo que tendrá repercusión para toda la plantilla de la empresa estatal ATENTO

La empresa en el total de la liquidación resta el salario abonado durante los quince días de lactancia de manera proporcional al período dejado de trabajar hasta que el menor cumpliera los nueve meses (descuenta la parte proporcional de los días correspondientes al periodo de 9 primeros meses del niño descontando los 4 primeros meses)

CCOO Y CGT demandan a la empresa que afirma que para disfrutar de los 15 días de acumulación del permiso para el cuidado del lactante previsto en el art. 32 del convenio de aplicación es necesario que exista una efectiva prestación de servicios durante los nueve primeros meses de vida del lactante.

VALORACIÓN SINDICAL DEL CASO

La sentencia de la audiencia nacional reconoce el derecho de la plantilla (especialmente a las mujeres) a disfrutar sin ningún condicionante ni quita económica el permiso acumulado de lactancia y seguidamente la excedencia por cuidado de hijo-a.

El tribunal justifica **esta sentencia con el artículo 4 de la Ley orgánica de Igualdad es decir el principio de igualdad** que debe ser el “valor supremo del ordenamiento jurídico (...) y criterio hermenéutico imprescindible para la interpretación de las normas jurídicas.”

La realidad laboral indica que mayoritariamente son mujeres quienes utilizan la acumulación de lactancia y luego se acogen a la excedencia por cuidado de menor.

La quita económica que aplicaba la empresa supone aumentar la desigualdad laboral y económica que padecemos las mujeres.

Desde nuestras empresas podríamos realizar una campaña informando que la Audiencia Nacional ha abierto la vía para reclamar el descuento que realizan algunas empresas en la liquidación, cuando se disfruta una excedencia por cuidado de menor una vez realizado el permiso de lactancia acumulado.

Debe recalcar que es el Gabinete Jurídico de CCOO a nivel estatal quien ha ganado este conflicto y que pueden dirigirse a sus representantes de CCOO para más información.

Como siempre cualquier duda podéis consultar al equipo de la Secretaría de Dones de la Federació de Serveis para cualquier duda

Què has de fer?
Davant:

el contracte
el conveni
el salari
la jornada
la formació
la categoria
els permisos
les vacances
la conciliació
l'assassinat
la discriminació
la salut laboral
la mediació laboral
l'acord i la mediació
la liquidació

Afília-t'hi!

assessorar-te
organitzar-te
participar-hi.



CONSULTA:
dones.igualtat@serveis.ccoo.cat



Eines CCOO feminista