

DOCUMENT

APROVAT PER LA
CONFERÈNCIA

V Conferència
agrupació d'ESTALVI
COMFIA-CCOO Catalunya
22 d'octubre de 2012



<http://congres.comfia.ccoo.cat>

comfia 
estalvi agrupació Catalunya

V Conferència
agrupació d'ESTALVI
COMFIA-CCOO Catalunya
22 d'octubre de 2012

Índex

1. Informe-balanç	3
2. Objectius de l'Agrupació d'Estalvi	6
3. Proposta organitzativa	7



<http://congres.comfia.ccoo.cat>

1. Informe-balanç

El 7 d'octubre del 2008 celebràvem l'anterior conferència de l'Agrupació d'Estalvi de Catalunya. En aquest Informe-Balanç volem fer un repàs –resumit– d'allò que hem fet durant aquests anys, així com establir els objectius per al proper període.

L'AGRUPACIÓ

Aquest ha estat, amb tota probabilitat, el període més convuls de la història de l'Agrupació d'Estalvi; provocat per una crisi econòmica, però també social i política, que ha derivat, entre d'altres conseqüències, en la desaparició de les caixes d'estalvi tal i com sempre les havíem conegut. No obstant això, és important remarcar el paper que CCOO ha tingut en tot aquest procés, defensant fermament unes entitats que eren (i són!) claus per al desenvolupament econòmic del territori i de la societat, tot evitant l'exclusió social d'un grup cada cop més nombrós de ciutadans i ciutadanes del nostre país.

LES CAIXES A CATALUNYA

Des de l'anterior conferència de l'Agrupació d'Estalvi, i com a conseqüència de les successives modificacions normatives que s'han anat produint així com dels processos de concentració que d'aquestes modificacions s'han derivat, la realitat del sector, tant a Catalunya com a Espanya, ha sofert un canvi radical. Les caixes d'estalvi, com les coneixíem històricament, han desaparegut. En el millor dels casos exerceixen la seva activitat financera de manera indirecta mitjançant un banc (La Caixa). No obstant això, en la majoria dels casos les caixes són meres posseïdores d'accions d'un banc juntament amb d'altres caixes o inversos o han estat absorbides directament per un banc (Unnim).

El negoci i les plantilles de les deu caixes catalanes existents l'any 2008 estan actualment integrats a BBVA (Caixa Sabadell, Caixa Terrassa i Caixa Manlleu), Caixabank (La Caixa i Caixa Girona), Catalunya Banc (Caixa Catalunya, Caixa Tarragona i Caixa Manresa), Banco Mare Nostrum (Caixa Penedès) i Bankia (Caixa Laietana).

D'altra banda, s'ha finalitzat el procés de consolidació de significatives xarxes de sucursals d'entitats que tenen la seva seu central a d'altres comunitats, com és el cas de Bankia (Caja Madrid i Bancaja), CAM (ara en procés d'integració en el Banc Sabadell) NovaCaixaGalícia Banco (Caixa Galícia i Caixanova), Ibercaja Banco, Liberbank (Cajastur, Caja Cantabria) o Kutxabank (Kutxa i BBK). També cal recordar la presència a Catalunya d'oficines del Banco CCM i de Cajasur Banco, entitats propietat d'altres bancs de caixes (Liberbank i Kutxabank, respectivament) i que provenen de les primeres caixes intervingudes pel Banc d'Espanya, la Caja Castilla-La Mancha i Cajasur.

ELECCIONS SINDICALS

L'any 2010 vam guanyar les eleccions sindicals per sisena vegada consecutiva amb un percentatge de representació del 47 %. L'any 2006 vam guanyar amb el 51 %, el 2002 també va ser del 51 %, el 1998 amb el 46 %, el 1994 amb el 50 % i el 1990 amb el 48 %.

AFILIACIÓ

Quan vam fer l'anterior conferència, l'any 2008, érem 10.171 afiliats i afiliades; ara som més de 11.600 (11.637, al mes de maig).

BALANÇ D'ACCIÓ SINDICAL

El fort procés de reestructuració i concentració que ha patit (i continua patint) el sector en aquests quatre anys ha fet que l'Acció Sindical de les diverses seccions sindicals així com de la pròpia Agrupació d'Estalvi s'hagi centrat molt majoritàriament en els acords de fusió i/o reestructuració que s'han dut a terme en cadascuna de les caixes.

Dins d'aquest grup podem citar:

- L'Acord d'Harmonització de Condicions Laborals per a la Fusió de Caixa Manlleu, Caixa Sabadell i Caixa Terrassa.
- L'Acord Laboral en el Procés d'Integració de Caixa Catalunya, Caixa Tarragona i Caixa Manresa.
- L'Acord Laboral d'Integració de Caixa Girona a La Caixa.
- L'Acord Laboral per a l'exercici indirecte de l'activitat financera a través de Caixabank.
- L'Acord Laboral per a l'exercici indirecte de l'activitat financera a través d'una filial bancària de CatalunyaCaixa.
- L'Acord Laboral per a l'exercici indirecte de l'activitat financera a través d'Unnim Banc.

L'Agrupació ha col·laborat, també, amb l'Agrupació Estatal d'Estalvi en la negociació dels processos de reestructuració de Bankia i Banco Mare Nostrum, entre d'altres.

L'Agrupació d'Estalvi de Catalunya ha participat, a més, en la negociació del Conveni Col·lectiu de les Caixes d'Estalvi 2011-2014. Conveni de vital importància per tal d'abordar la reestructuració sectorial i, molt especialment, les conseqüències que aquesta pugui tenir sobre l'ocupació i les condicions de treball.

Aquest ha estat, a més, un període d'importants conflictes i mobilitzacions, tant sectorials com generals, incloent, entre d'altres, la convocatòria de dues vagues generals. Des de l'Agrupació d'Estalvi així com des de les diverses seccions sindicals s'ha fet un important esforç d'implicació i seguiment per tal de garantir l'èxit d'aquestes.

Respecte de les primeres podem destacar:

- Conflicte per l'aplicació de la clàusula de revalorització del salari (IPC) en el Conveni 2007-2010.
- Actes i actuacions en defensa de la naturalesa jurídica de les caixes d'estalvis.

Pel que fa als conflictes i mobilitzacions generals citem:

- Les dues vagues generals contra les reformes del mercat de treball del PSOE i el PP, 29-9-2010 i 29-3-2012.

- La Iniciativa Legislativa Popular, per tal de reformar certs aspectes de la Reforma Laboral.
- La Iniciativa Legislativa Popular, de regulació de la dació en pagament, de la paralització dels desnonaments i del lloguer social.
- Mobilitzacions en contra de les polítiques de retallades del Govern Central i del Govern de la Generalitat.

FORMACIÓ DELEGATS I DELEGADES

En aquest període, especialment després de les eleccions de 2010 s'ha fet un important esforç en la formació dels nous delegats i delegades, podem comptar fins a 96 participacions en el itinerari formatiu bàsic que conformen la Jornada de Benvinguda, el Curs Bàsic, el Curs de Qualitat i Servei i el Curs de sensibilització per la Igualtat.

Així mateix es comptabilitzen fins a 161 participacions de delegats i delegades en els cursos més específics d'especialització com són els d'Habilitats Directives, Comunicació, Negociació, Salut Laboral, Introducció a les Xarxes Socials, Plans i Fons de Pensions, etc.

SECRETARIA DE LA DONA

Donada la canviant realitat del sector com a conseqüència de les reestructuracions que s'han produït, s'han alentit moltíssim o fins i tot s'han posposat les negociacions relacionades amb el seguiment dels Plans d'Igualtat ja implantats o amb els nous que havien de començar a negociar-se, malgrat els compromisos existents en alguns acords laborals de fusió d'iniciar converses per engegar aquestes negociacions les perspectives imminents de nous processos de fusió o absorció fan que s'espera a conèixer les noves realitats per tal d'iniciar els diagnòstics de situació previs als Plans d'Igualtat.

Malgrat la convulsa situació s'ha pogut signar el Pla d'Igualtat de La Caixa el més d'abril de 2011 després de llargs mesos de negociació.

Per altra banda el Conveni Sectorial ha introduït nous avenços en matèria d'igualtat i conciliació com: permís d'alletament proporcional en cas de part múltiple, ampliació de la reducció de jornada per guarda legal de fills o filles fins els 10 anys o permisos per naixement de fills o filles amb discapacitat, i la cobertura del 100 % en la reducció de jornada per atenció a fills/filles amb càncer o malaltia greu.

Així mateix regula altres aspectes com la protecció a les víctimes de violència de gènere, amplia les competències de la Comissió Paritària i crea l'Observatori Sectorial que preveu, entre d'altres, fer anàlisis continuades de la realitat, també en matèria d'Igualtat d'Oportunitats.

2. Objectius de l'agrupació d'ESTALVI

- Mantenir la defensa de l'ocupació com a eix fonamental de la nostra estratègia sindical, proposant alternatives que evitin o redueixin al màxim la possible destrucció d'aquesta. Per això proposem que qualsevol teòric excedent de plantilles s'abordi mitjançant processos negociats amb la representació laboral que no continguin mesures traumàtiques i en els quals la universalitat, l'objectivitat i la voluntarietat siguin els eixos vertebradors.
- Vigilància dels processos de reestructuració, garantint que les sortides que es produeixin tinguin en compte les proporcions de gènere dins la plantilla i evitant que siguin les dones les que pateixin en major mesura les conseqüències d'aquests processos.
- Augmentar la participació i la interacció entre totes les seccions sindicals del sector financer en el dia a dia federal, per tal de poder aprofitar millor la tasca que es realitza, tant a cadascuna de les seccions sindicals com a la pròpia Agrupació.
- Estendre i consolidar el sindicat en totes aquelles entitats amb seu social fora de Catalunya en les quals encara no hi ha representació sindical de CCOO o en aquelles en què tot i tenir representació encara hi ha poca participació en el si del sindicat.
- Augmentar la participació de l'Agrupació d'Estalvi de Catalunya en el dia a dia de l'Agrupación Estatal de Ahorro, especialment pel que fa referència a la Comissió Paritària del Conveni i a l'Observatori Sectorial creat en l'últim conveni col·lectiu.
- Augmentar la col·laboració de l'Agrupació en el dia a dia de CCOO tant a nivell federal com territorial participant, en la mesura del possible, en tots els processos del sindicat.
- Ajudar a l'adaptació de les seccions sindicals a la nova realitat de les nostres empreses tant en el àmbit organitzatiu (persones i recursos) com en l'àmbit de l'acció sindical (acords d'integració en bancs i adaptació de la negociació col·lectiva a les empreses al nou entorn).
- Col·laborar des del nostre àmbit en l'impuls dels nous plans d'igualtat que s'hauran de negociar un cop s'enllesteixin els processos de reestructuració que es preveuen. Cal convertir els plans d'igualtat en una potent eina d'acció sindical dins l'empresa, la nostra participació en les comissions d'igualtat ens ha de permetre obtenir una més àmplia informació sobre aspectes com la promoció professional o la retribució variable per incidir en aquests aspectes, on es pot produir un major desequilibri, una major discriminació per raó de gènere.

Participació activa amb el màxim suport des de la Secretaria de la Dona en les comissions d'igualtat, han de ser un instrument àgil per potenciar les nostres idees i fer dels plans d'igualtat una eina viva, adaptable i constantment modificable a les necessitats de les dones de les empreses del sector en tots els seus àmbits: l'accés i contractació, la promoció professional, les retribucions, la formació, la salut laboral i la conciliació.

Negociar protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe, exigint el compliment de l'art. 48 de la Llei d'Igualtat efectiva entre homes i dones.

3. Proposta d'Organització

SECRETARI/ÀRIA DE L'AGRUPACIÓ

Serà escollit per la Conferència seguint els mètodes i maneres d'elecció que tenim aprovats en els congressos del sindicat.

COMISSIÓ EXECUTIVA

Estarà formada per 7 persones, inclòs el secretari o secretària de l'Agrupació. Serà escollida per la Conferència de l'Agrupació.

En cas de dimissió del secretari o secretària o de qualsevol altre persona de la Comissió Executiva aquesta podrà, de manera provisional i pendent de ratificació per part del Plenari de l'Agrupació, escollir la persona o persones necessàries per cobrir les vacants que es produeixin.

PLENARI DE L'AGRUPACIÓ

Estarà compost per les persones que formin part de la Comissió Executiva, més un nombre de delegats i delegades escollits pels plenaries de cada Secció sindical.

La representació de cada Secció Sindical serà d'una persona per cada 1.000 afiliats i afiliades o fracció, amb un mínim de 100. Amb les dades d'afiliació corresponents a 30 de juny de 2012, la composició del Plenari de l'Agrupació és:

Caixabank	5.663	7
CatalunyaBanc	1.906	3
Banco Mare Nostrum	1.097	2
Unnim	1.316	2
Bankia	1.025	2
NCG Banco	268	1
Ibercaja	171	1
		+ 7 Comissió Executiva = 25



V Conferència – agrupació d'ESTALVI
<http://congres.comfia.ccoo.cat>

