

474/87/2018

A L'ATENCIÓ DEL DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA (Secció de convenis col·lectius).

CCOO de Catalunya

Data: 17/01/2018 11:20:17

Esteban Sanabria Garnica, amb DNI núm. -----, en representació de la Federació de Serveis de CCOO de Catalunya (secretari de negociació col·lectiva), davant Vè compareix per posar de manifest el següent:

1.- Que el passat 6 de novembre de 2017 es va signar el conveni col·lectiu interprovincial del sector de la indústria d'hostaleria i turisme de Catalunya (codi de conveni núm. 79000275011992) entre la Confederació Empresarial d'Hostaleria i Restauració de Catalunya i la Federació de Serveis, Mobilitat i Consum de la UGT de Catalunya (FeSMC-UGT).

2. Que entre les novetats introduïdes hi ha una molt important que afecta al col·lectiu de treballadors i treballadores amb contracte fix discontinu i que son les següents:

- La primera es la introducció del punt 6 a l'article 23 que regula els contractes fixos discontinus que estableix que "los derechos económicos derivados de este tipo de contratos que dependan del tiempo de servicio, se computarán por las permanencias de trabajo efectivo de forma que, en ningún caso, computarán los periodos de suspensión del contrato"

- La segona es la modificació de l'article 37 que regula el premi de vinculació. Al mateix article s'estableix una regulació pel període 01/01/2017 fins al 31/12/2018 i una altra regulació distinta a partir de l'01/01/2019. Per aquest últim període es regula que *"Cuando un trabajador/a de 50 o más años cese en la empresa por cualquier causa, excepción hecha de la del despido declarado procedente por sentencia firme o la dimisión voluntaria de la persona trabajadora, salvo que ésta sea por acceso a la jubilación o a una incapacidad permanente (total, absoluta y gran invalidez) y sin perjuicio de otras indemnizaciones que pudieran corresponderle, percibirá junto a la liquidación y en función*

de los años de trabajo **efectivo ininterrumpido** que haya permanecido en la empresa, una compensación económica consistente en: (...).

3. Totes dues modificacions tenen com a objectiu penalitzar al col·lectiu amb relació laboral amb contracte fix discontinu per tal que **el còmput dels anys de servei no siguin, com fins ara, per anys naturals (antiguitat) sinó per períodes de treball efectiu ininterromput.**

Entenem que aquest precepte pot suposar un cas clar de discriminació d'un col·lectiu que, per la mateixa naturalesa temporal del sector, no pot prestar els seus serveis durant tot l'any i ja té una minva econòmica respecte a la resta de treballadors/es que no tenen aquesta consideració.

4. Aquesta matèria ja ha estat jutjada al Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (STSJ CAT 5044/2013). Aquesta sentència estableix a l'últim paràgraf del fonament jurídic segon: *"En efecte, allò que està premiant l'article 37 del conveni és la vinculació a l'empresa, això és els anys que les persones assalariades han passat de servei per a un mateix ocupador. I és obvi que des d'aquesta perspectiva la vinculació del demandant ha estat idèntica a la d'un treballador a jornada completa."*

Per tot l'exposat anteriorment es que a aquest Organisme demanem:

Que tingui en compte els arguments anteriorment exposats a l'hora de decidir el registre i la publicació del citat text convencional en el compliment de les seves funcions de control de legalitat del convenis col·lectius.

Atentament,



Esteban Sanabria Garnica

Secretari de negociació col·lectiva de la Federació de Serveis de CCOO de Catalunya.

A Barcelona, a 17 de gener de 2018.