Coyuntura turística y empleo en España

ENERO-MAYO 2022

CCOO servicios

Índice

Empleo y afiliación a la seguridad social 2

Salarios en hostelería 8

Coyuntura turística 10

Rentabilidad hotelera 14

Por el desbloqueo de la negociación colectiva sectorial 16

EMPLEO y AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

De acuerdo con la EPA, el sector de la hostelería ha alcanzado en el 1tr2022 la cifra de 1.499.287 personas ocupadas, lo que implica un incremento del +22% (+267.178 personas) respecto al 1tr2021, aunque todavía son cifras de empleo inferiores a las que se registraban antes de la pandemia en el 1tr2019, con 81mil personas ocupadas menos que entonces. El 78% de la ocupación (1.165.916 personas) se encuentra en el subsector de la restauración y el 22% restante (333.372 personas) en el de alojamiento, lo que supone 66mil y 15mil personas menos respectivamente, que antes de la pandemia.

En todo caso, lo cierto es que el importante crecimiento en lo que va de año constata la recuperación progresiva de los niveles de empleo previos, pero la mejora de las condiciones laborales sigue siendo la tarea pendiente del sector.

Por un lado, al cierre del 1tr2022 la tasa de temporalidad alcanzaba el 30,4% (365mil personas), y había escalado 7 puntos respecto al 23,3% de un año antes, aunque la entrada en vigor de la reforma laboral ha dado pasos hacia la corrección de la inestabilidad laboral en el sector y en sólo un trimestre se ha reducido más de 3 puntos respecto al 33,6 del 4tr2021. De hecho, por cada persona que ha dejado de trabajar con contrato temporal, otra persona ha pasado a trabajar con contrato indefinido y son ya 837.777 personas en total, de las que un 12% (10% en 1tr2019) tienen carácter fijo-discontinuo. Y así, 38mil trabajadores que en el trimestre anterior se contaban como temporales, hoy se cuentan como trabajadores indefinidos, aunque la evolución es dispar en ambos subsectores: mientras que el alojamiento pierde algo más de 12empleos temporales, gana 20mil empleos indefinidos; pero en la restauración salen más de 26mil personas con contrato temporal y solo entran cerca de 18mil indefinidas.

Por otro lado, la elevada tasa de parcialidad, que en el 1tr2022 se situaba en el 32,7% (393mil personas), es el otro gran escollo que caracteriza a este sector; parcialidad que afecta al 55% (200mil personas) de los trabajadores temporales y al 40% (41mil personas) de los trabajadores fijos-discontinuos y que aunque se ha reducido en más de 1 punto en el último trimestre y en casi 2 respecto al año anterior, es superior a la previa a la pandemia (31,8% en el 1tr2019). Además, la tasa de parcialidad no deseada asciende al 51%, o incluso al 60% en el subsector del alojamiento.

Es en este contexto de devaluación de las condiciones laborales, en el que se enmarcan los problemas de cobertura de puestos de trabajo de que adolece la hostelería en España y que dejan 6.949[1] ofertas de empleo sin cubrir al cierre del 1tr2022, lo que supone una senda creciente que continúa el aumento de las 4.444 ofertas sin cubrir que se registraban al cierre del año 2021.

Analizando los datos a nivel territorial la recuperación del empleo se constata en todas las CCAA excepto en Madrid, con 14.684 personas ocupadas menos en el sector que un año

1 Fuente: Eurostat. Job vacancy statistics by NACE Rev.2 activity - quarterly data (2012Q4).

antes (-7%) y 7.670 menos que antes de la pandemia en el 1tr2019 (-4%). El resto de territorios tienen crecimientos de la ocupación en el último año, especialmente Andalucía, con 62.400 personas ocupadas más (+31%), Canarias, con +49.428 (+48%) y C.Valenciá, con +45.105 (+35%).

Sin embargo, el impacto de la crisis sanitaria en el empleo en este sector ha sido especialmente grave en Canarias, donde se registran aún 31.329 personas ocupadas menos que en el 1tr2019, en Euskadi, con -17.049, o en Cataluña, con -13.406; mientras que Islas Baleares ha recuperado completamente el empleo perdido durante la pandemia y registra ya 11.732 personas ocupadas más que entonces. Destaca el hecho de que en esta CCAA el colectivo de personal fijo-discontinuo supone el 47,2% de su empleo total indefinido (12% en el conjunto del país), de modo que casi 1 de cada 4 empleos en el total de fijos-discontinuos del país, se localiza en esta CCAA.

En términos de temporalidad y parcialidad, son varios los territorios que superan las medias del país, pero destacan por su gravedad los datos de Murcia, con un 46,1% de empleo temporal y un 49,7% de empleo a tiempo parcial.

A nivel global, estas tasas de temporalidad y parcialidad en la Hostelería se siguen situando en el 1er trimestre de 2022 por encima de la media de los sectores productivos de España: Un 32,7% de tasa de parcialidad en la Hostelería frente al 17,1% del conjunto de actividades económicas, y una tasa de temporalidad del 30,4% en la Hostelería frente al 22,41% para el conjunto de las actividades económicas.

	OCUPACIÓN		DIFERENCIA		1tr2022		
	1tr22	1tr19	2022-2021	2022-2019	ASALARIADxS	TEMPORALIDAD	PARCIALIDAD
TOTAL	**1.499.287**	**1.580.424**	**267.178**	**-81.137**	**1.203.128**	**30,4%**	**32,7%**
Andalucía	265.590	269.430	62.400	-3.840	224.161	**37,4%**	**39,1%**
Aragón	31.978	39.437	8.879	-7.459	23.447	20,2%	37,7%
Asturias	22.846	26.893	284	-4.046	16.552	29,4%	37,2%
Illes Balears	74.186	62.453	5.477	11.732	63.106	20,5%	12,7%
Canarias	152.037	183.366	49.428	-31.329	139.464	22,8%	11,3%
Cantabria	20.378	20.012	6.545	365	16.122	24,4%	29,7%
Cast y León	66.542	66.238	21.393	304	42.044	27,1%	38,7%
Cast la Mancha	50.027	48.646	9.163	1.381	36.735	28,7%	34,2%
Cataluña	238.724	252.129	35.157	-13.406	192.010	24,1%	24,9%
C. Valenciá	175.766	174.491	45.105	1.275	135.686	**38,5%**	**42,0%**
Extremadura	20.784	27.917	385	-7.132	13.091	**39,6%**	**41,2%**
Galicia	67.632	78.319	13.386	-10.687	48.575	31,7%	29,2%
Madrid	196.896	204.566	**-14.684**	**-7.670**	164.323	31,4%	41,3%
Murcia	37.870	31.637	1.331	6.232	27.799	**46,1%**	**49,7%**
Navarra	18.317	15.847	6.714	2.471	12.540	32,0%	33,5%
Pais Vasco	50.027	67.076	15.319	-17.049	39.813	30,6%	49,0%
La Rioja	6.316	8.453	390	-2.138	5.286	20,9%	43,9%
Ceuta	1.917	2.648	273	-730	920	8,1%	25,4%
Melilla	1.455	866	231	589	1.455	33,4%	31,8%

Fuente: INE. EPA.

				TIPO DE CONTRATO Y JORNADA															
				INDEFINIDO		Indefinidos Fijos-Discontinuos				TEMPORAL		CONTRATO				JORNADA			
		Ocupadxs	AsalariadXs	Completa	Parcial	Completa	Parcial	Total	% T In	Completa	Parcial	INDEFINIDO		TEMPORAL		Completa		Parcial	
1tr22	HOSTELERÍA	1.499.287	1.203.128	645.044	192.732	60.634	40.918	101.552	12 %	165.216	200.136	837.777	69,6	365.35	30,4	810.260	67,3%	392.869	32,7%
	Alojamiento	333.372	310.652	225.613	14.656	39.025	2.572	41.596	17 %	50.581	19.803	240.268	77,3	70.384	22,7%	276.194	88,9%	34.459	11,1%
	Restauración	1.165.916	892.476	419.431	178.077	21.609	38.346	59.955	10 %	114.635	180.333	597.508	66,9	294.968	33,1%	534.066	59,8%	358.410	40,2%
4tr21	HOSTELERÍA	1.516.249	1.204.082	608.014	192.005	65.307	38.731	104.037	13 %	186.118	217.945	800.019	66,4	404.06	33,6	794.131	66,0%	409.950	34,0%
	Alojamiento	330.829	303.142	205.802	14.383	40.909	2.703	43.612	20 %	59.534	23.423	220.185	72,6	82.957	27,4%	265.336	87,5%	37.806	12,5%
	Restauración	1.185.419	900.940	402.212	177.622	24.398	36.028	60.426	10 %	126.584	194.522	579.834	64,4	321.106	35,6%	528.796	58,7%	372.144	41,3%
1tr21	HOSTELERÍA	1.232.110	949.422	541.748	186.274	64.390	37.684	102.075	14 %	81.775	139.624	728.022	76,7	221.39	23,3	623.523	65,7%	325.898	34,3%
	Alojamiento	239.111	217.367	182.036	12.527	35.490	2.511	38.001	20 %	14.464	8.340	194.562	89,5	22.805	10,5%	196.500	90,4%	20.867	9,6 %
	Restauración	992.999	732.055	359.712	173.748	28.900	35.173	64.074	12 %	67.311	131.284	533.460	72,9	198.595	27,1%	427.023	58,3%	305.032	41,7%
1tr19	HOSTELERÍA	1.580.424	1.253.783	635.068	194.386	53.820	33.177	86.997	10 %	220.378	203.951	829.454	66,2	424.32	33,8	855.446	68,2%	398.337	31,8%
	Alojamiento	348.167	314.415	193.089	23.310	28.614	3.923	32.537	15 %	76.206	21.809	216.400	68,8	98.016	31,2%	269.296	85,6%	45.119	14,4%
	Restauración	1.232.257	939.368	441.979	171.075	25.206	29.254	54.460	9 %	144.172	182.142	613.054	65,3	326.314	34,7%	586.150	62,4%	353.217	37,6%
Variación 2022 – 2021	HOSTELERÍA	267.178	253.707	103.296	6.458	-3.756	3.233	-523	-1 %	83.441	60.512	109.754	15 %	143.95	65 %	186.737	74 %	66.970	21 %
	Alojamiento	94.26	93.28	43.5	2.12	3.53	60	3.59	9	36.1	11.4	45.7	23	47.5	20	79.6	85	13.5	65
	Restauración	172.916	160.421	59.719	4.329	-7.291	3.173	-4.118	-6 %	47.324	49.049	64.048	12 %	96.373	49 %	107.043	67 %	53.378	17 %
Variación 2022 – 2019	HOSTELERÍA	-81.137	-50.654	9.976	-1.653	6.814	7.741	14.555	17 %	-55.162	-3.815	8.323	1%	-58.977	-1 4%	-45.186	89 %	-5.468	-1 %
	Alojamiento	-14.796	-3.763	32.523	-8.654	10.411	-1.352	9.059	28 %	-25.626	-2.006	23.869	11 %	-27.632	-2 8%	6.898	-18 3%	-10.661	-24 %
	Restauración	-66.341	-46.891	-22.547	7.001	-3.597	9.092	5.496	10 %	-29.537	-1.809	-15.546	-3 %	-31.346	-1 0%	-52.084	11 1%	5.193	1%

Fuente: INE. EPA.

Efectuando el análisis en términos de afiliación a la Seguridad Social, la recuperación del empleo también se constata. El régimen general, en el periodo de enero a mayo 2022, ha tenido un incremento de +253.212 afiliaciones (+25,16%) con respecto al mismo período de 2021. Todos los territorios del conjunto del Estado tienen cifras positivas con respecto al año anterior, destacando Illes Balears donde este incremento llega al +93,48%, pasando de los 35.299 cotizantes en mayo 2021 a los 68.296 en mayo 2022. La segunda comunidad autónoma con mayor incremento, tanto en términos porcentuales como absolutos es Andalucía, donde se ha pasado de 160.404 a 215.880 (34,59%) y la tercera es Cataluña, que registra un crecimiento de +33.582 afiliaciones que hace un año. El régimen de autónomos crece también, aunque mucho menos que el régimen general, y el incremento se sitúa en 1,26%, con 3.972 personas afiliadas más que hace un año.

TERRITORIO	AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL HOSTELERÍA (ENERO-MAYO 2021-2022)											
	2021			2022			DIFERENCIA					
	R.GRAL	R.AUTÓ	TOTAL	R.GRAL	R.AUTÓ	TOTAL	GRAL	%	AUT	%	TOTAL	%
PAIS VASCO	45.527	14.993	60.521	51.064	14.888	65.952	5.537	12,16 %	-106	-0,71%	5.431	8,97%
CATALUNYA	166.843	52.007	218.850	200.425	52.234	252.659	33.582	20,13 %	227	0,44%	33.809	15,45 %
GALICIA	42.158	21.360	63.519	51.767	21.342	73.109	9.609	22,79 %	-19	-0,09%	9.590	15,10 %
ANDALUCÍA	160.404	56.224	216.628	215.880	57.323	273.203	55.476	34,59 %	1.099	1,95%	56.575	26,12 %
ASTURIAS	18.879	8.919	27.798	22.696	8.989	31.686	3.817	20,22 %	70	0,79%	3.887	13,98 %
CANTABRIA	11.719	4.682	16.401	14.457	4.755	19.212	2.737	23,36 %	74	1,57%	2.811	17,14 %
LA RIOJA	5.669	2.490	8.158	7.006	2.484	9.490	1.338	23,60 %	-6	-0,24%	1.332	16,32 %
MURCIA	25.308	8.800	34.108	32.660	8.888	41.548	7.351	29,05 %	89	1,01%	7.440	21,81 %
C.VALENCIA	108.055	37.794	145.849	138.065	38.665	176.730	30.010	27,77 %	871	2,30%	30.882	21,17 %
ARAGÓN	23.101	9.252	32.353	28.665	9.435	38.100	5.565	24,09 %	182	1,97%	5.747	17,76 %
C- MANCHA	27.214	12.607	39.821	33.708	12.799	46.507	6.493	23,86 %	193	1,53%	6.686	16,79 %
CANARIAS	102.583	16.011	118.594	124.546	16.418	140.964	21.963	21,41 %	407	2,54%	22.370	18,86 %
NAVARRA	11.240	4.202	15.442	13.401	4.211	17.612	2.161	19,22 %	9	0,22%	2.170	14,05 %
EXTREMAD.	14.016	7.557	21.574	17.686	7.616	25.302	3.670	26,18 %	59	0,78%	3.728	17,28 %
I. BALEARS	35.299	11.574	46.873	68.296	12.059	80.355	32.997	93,48 %	485	4,19%	33.482	71,43 %
MADRID	164.726	27.226	191.952	186.342	27.634	213.976	21.616	13,12 %	408	1,50%	22.024	11,47 %
CAST Y LEÓN	40.998	19.713	60.711	50.038	19.649	69.686	9.040	22,05 %	-65	-0,33%	8.975	14,78 %
CEUTA	1.296	349	1.645	1.410	344	1.755	114	8,82%	-4	-1,29%	110	6,68%
MELILLA	1.416	362	1.778	1.552	360	1.912	135	9,56%	-1	-0,31%	134	7,55%
TOTAL	1.006.453	316.121	1.322.574	1.259.665	320.093	1.579.758	253.212	25,16 %	3.972	1,26%	257.184	19,45 %

Fuente: TGSS. Series mensuales de afiliación.

TERRITORIO	AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL HOSTELERÍA (ENERO-MAYO 2019-2022)											
	2019			2022			DIFERENCIA					
	R.GRAL	R.AUTÓ	TOTAL	R.GRAL	R.AUTÓ	TOTAL	GRAL	%	AUT	%	TOTAL	%
PAIS VASCO	51.323	15.357	66.681	51.064	14.888	65.952	-259	-0,50%	-469	-3,06%	-72	-1,09%
CATALUNYA	209.575	52.005	261.580	200.425	52.234	252.659	-9.150	-4,37%	229	0,44%	-8.922	-3,41%
GALICIA	53.067	22.183	75.250	51.767	21.342	73.109	-1.300	-2,45%	-842	-3,80%	-2.142	-2,85%
ANDALUCÍA	211.832	56.214	268.046	215.880	57.323	273.203	4.048	1,91%	1.109	1,97%	5.157	1,92%
ASTURIAS	22.846	9.090	31.936	22.696	8.989	31.686	-149	-0,65%	-101	-1,11%	-25	-0,78%
CANTABRIA	14.174	4.851	19.025	14.457	4.755	19.212	283	1,99%	-95	-1,96%	187	0,98%
LA RIOJA	7.215	2.645	9.860	7.006	2.484	9.490	-209	-2,90%	-161	-6,09%	-37	-3,76%
MURCIA	31.531	8.852	40.383	32.660	8.888	41.548	1.129	3,58%	37	0,41%	1.165	2,89%
C.VALENCIA	135.085	37.729	172.815	138.065	38.665	176.730	2.980	2,21%	936	2,48%	3.916	2,27%
ARAGÓN	29.417	9.637	39.054	28.665	9.435	38.100	-752	-2,56%	-202	-2,10%	-95	-2,44%
C- MANCHA	33.340	13.000	46.340	33.708	12.799	46.507	368	1,10%	-201	-1,55%	167	0,36%
CANARIAS	129.243	16.058	145.301	124.546	16.418	140.964	-4.697	-3,63%	360	2,24%	-4.337	-2,98%
NAVARRA	14.038	4.218	18.256	13.401	4.211	17.612	-637	-4,54%	-7	-0,16%	-64	-3,53%
EXTREMAD.	17.226	7.882	25.108	17.686	7.616	25.302	460	2,67%	-266	-3,37%	194	0,77%
I. BALEARS	70.188	11.896	82.085	68.296	12.059	80.355	-1.892	-2,70%	162	1,36%	-1.730	-2,11%
MADRID	191.951	28.070	220.021	186.342	27.634	213.976	-5.609	-2,92%	-436	-1,55%	-6.045	-2,75%
CAST.Y. LEÓN	50.535	20.949	71.484	50.038	19.649	69.686	-497	-0,98%	-1.301	-6,21%	-1.798	-2,52%
CEUTA	1.395	366	1.761	1.410	344	1.755	16	1,13%	-22	-5,91%	-6	-0,33%
MELILLA	1.401	349	1.750	1.552	360	1.912	150	10,74	12	3,43%	162	9,28%
TOTAL	1.275.383	321.352	1.596.735	1.259.665	320.093	1.579.758	-15.718	-1,23%	-1.259	-0,39%	16.977	-1,06%

Fuente: TGSS. Series mensuales de afiliación.

Si comparamos las cifras con las que teníamos antes de la pandemia observamos que, a pesar de tener en el periodo enero a mayo 2022, 16.977 afiliados menos que en el mismo periodo del año 2019 (-15.718 en RG y -1.259 en REA), ya hay territorios como Andalucía, Cantabria, Murcia, Castilla la Mancha, Comunidad Valenciana, Extremadura, Ceuta y Melilla, donde se ha superado la afiliación existente en aquella fecha, lo que nos hace pensar, ante el buen comienzo de la temporada estival, que en 2022 se podrán superar las cifras de afiliación total de 2019.

SALARIOS EN HOSTELERÍA

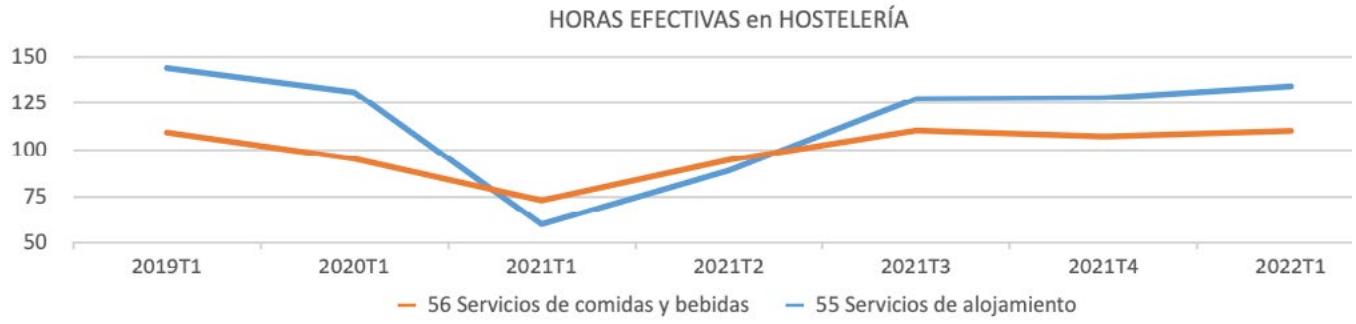
Respecto al coste salarial, la última información estadística disponible revela que el coste salarial medio se sitúa en el 1tr2022 en 2.006,61€ mensuales, mientras que en hostelería son 1.150,73€, un 43% inferior a esa media. Desagregando por subsectores, el coste salarial total es 1.582,93€ en los servicios de alojamiento, lo que supone un -3% sobre el coste registrado antes de la pandemia en el 1tr2019 (1.627,82€) y 1.047,37€ en la restauración, que sí registra un incremento del 8% sobre los 974,27€ que se pagaban en el sector en ese 1tr2019.

ACTIVIDAD ECONÓMICA	2022 T1	2021T4	2021T3	2021T2	2021T 1	2020T1	2019T1	variación 1tr22-1tr19	Variación 1tr22-4tr21	variación 1tr22-1tr21
55 Servicios de alojamiento										
Coste laboral total	2.171,86	2.291,55	1.798,21	1.327,39	1.006,08	2.124,87	2.227,36	-2%	-5%	116%
Coste salarial total	**1.582,93**	**1.776,11**	**1.414,94**	**1.008,67**	**691,52**	**1.556,73**	**1.627,82**	**-3%**	**-11%**	**129%**
Coste salarial ordinario	1.513,88	1.445,81	1.315,33	955,68	647,49	1.403,84	1.508,46	0%	5%	134%
.....Coste por cotizaciones	568,25	484,17	336,91	295,04	264,00	536,21	565,55	0%	17%	115%
56 Servicios de comidas y bebidas										
Coste laboral total	1.430,59	1.444,01	1.402,66	1.158,36	983,55	1.229,58	1.341,18	7%	-1%	45%
Coste salarial total	**1.047,37**	**1.058,35**	**1.043,51**	**855,33**	**684,68**	**885,82**	**974,27**	**8%**	**-1%**	**53%**
Coste salarial ordinario	1.026,00	993,28	1.015,39	828,42	669,03	857,52	952,69	8%	3%	53%
.....Coste por cotizaciones	370,54	350,40	328,34	281,33	247,76	311,24	340,73	9%	6%	50%

Fuente: INE. ETCL

Por tanto, el aumento respecto al coste salarial registrado en el sector un año antes, radica en el incremento del número de horas de actividad realizadas tras el fin de las medidas de contención derivadas de la crisis sanitaria, registrándose un aumento del 124% en las horas efectivas en el subsector del alojamiento, que pasa de 59,9h en el 1tr2021 a 134,4h en el 1tr2022, aunque aún no ha alcanzado los niveles de actividad del 1tr2019 (-7%). Por su parte, la restauración registra un crecimiento del 51%, de forma que se realizaban 72,9h efectivas en el 1tr2021 y 110,3h en el 1tr2022 y en consecuencia, en estos momentos ya se encuentra por encima de las 109,4 horas efectivas realizadas en el 1tr2019 (+1%). En contraposición, desciende un 72% el número de horas no trabajadas en el último año en la restauración y un 74% en las actividades de alojamiento.

ACTIVIDAD ECONÓMICA	2022T1	2021T4	2021T3	2021T2	2021T1	2020T1	2019T1	variación 1tr22-1tr19	variación 1tr22-4tr21	variación 1tr22-1tr21
55 Servicios de alojamiento										
Horas pactadas	160,4	159,5	161,0	160,6	160,1	159,9	161,3	-1%	1%	0%
Horas efectivas	**134,4**	**128,1**	**127,6**	**88,9**	**59,9**	**131,2**	**144,1**	**-7%**	**5%**	**124%**
Horas no trabajadas	26,2	31,7	33,5	71,8	100,3	28,9	17,4	51%	-17%	-74%
Horas extras por trabajador	0,2	0,3	0,2	0,1	0,0	0,2	0,2	0%	-33%	0
56 Servicios de comidas y bebidas										
Horas pactadas	123,2	122,1	130,7	120,1	120,6	116,7	118,3	4%	1%	2%
Horas efectivas	**110,3**	**107,3**	**110,5**	**94,6**	**72,9**	**95,2**	**109,4**	**1%**	**3%**	**51%**
Horas no trabajadas	13,7	15,8	21,2	26,0	48,2	22,5	10,0	37%	-13%	-72%
Horas extras por trabajador	0,8	1,0	0,9	0,6	0,4	1,0	1,1	-27%	-20%	100%



Fuente: INE.ETCL.

Y es que el volumen de personas trabajadoras en hostelería que permanecía en situación de ERTE hace 1año, hacía que los costes por cotizaciones a la Seguridad Social no fueran soportados por las empresas sino por el Estado, de modo que en el último año se registra un +115% de coste por cotizaciones obligatorias en el subsector del alojamiento y un +50% en la restauración. En consecuencia, el coste de las cotizaciones para las empresas es ahora igual que antes de la pandemia en las actividades de alojamiento, pero se ha incrementado un 9% en la restauración mientras que el coste salarial ordinario ha subido un 8%, lo que puede indicar cierto grado de corrección del fraude en la cotización de las contrataciones a tiempo parcial.

COYUNTURA TURÍSTICA

La coyuntura turística española sigue la misma tendencia que el empleo en términos de EPA o afiliación a la Seguridad Social, e incluso los incrementos son mucho más espectaculares, llegando a registrarse en el último año, un crecimiento del +255% en la cifra de visitantes hasta alcanzar los 6.697.527 de promedio en los 5 primeros meses del año; e incluso el +670% en el caso de los turistas extranjeros que llegan a la cifra de 3.039.845, frente a los 394.760 del año anterior.

El incremento es del +385% en el número de pernoctaciones hasta una cifra de 19.355.933 frente a las 3.994.029 del año anterior y de igual forma, el crecimiento registrado es de hasta el +823% en el caso del turismo extranjero.

En términos de plazas la subida es de un 50% en el número de establecimientos abiertos, que pasan de 8.647 a 12.962 este año y del +135% en el grado de ocupación por plaza.

Respecto al personal empleado en hoteles se registra un +184% hasta alcanzar la cifra de 171.051 personas en la actividad, frente al dato de 60.175 de un año antes.

En cualquier caso, todavía no hemos alcanzado los valores del año 2019 y en el periodo enero a mayo 2022 se registra un diferencial del -12,9% en el número de visitantes (-991.694), del -13,84% en pernoctaciones (-3.110.332), del -7,32% en el número de plazas (-1.024) y del -10,4% en las cifras de empleo (-19.844 personas). Sin embargo, el buen comienzo del año, junto a las buenas perspectivas de cara a la temporada de verano, hacen probable que se vuelva a superar el nivel de actividad del año 2019.

Total de viajeros (aloj. Hoteles)	Años	Ene	Feb	Mar	Abr	May
Total	2019	5.251.558	6.011.298	7.534.311	9.138.989	10.509.949
	2020	5.577.618	6.456.402	2.656.776	0	98.561
	2021	1.124.601	1.179.236	1.770.722	1.955.719	3.404.118
	2022	3.751.404	5.142.667	6.061.335	8.659.193	9.873.034

Viajeros residentes en España (aloj. Hoteles)	Años	Ene	Feb	Mar	Abr	May
Total	2019	2.755.656	3.315.368	4.033.782	4.470.668	4.578.814
	2020	2.926.703	3.636.463	1.455.613	0	84.804
	2021	889.575	975.226	1.456.708	1.559.023	2.580.060
	2022	2.328.516	3.167.837	3.437.064	4.704.951	4.650.038

Viajeros residentes en el Extranjero (aloj. Hoteles)	Años	Ene	Feb	Mar	Abr	May
Total	2019	2.495.901	2.695.930	3.500.530	4.668.321	5.931.136
	2020	2.650.914	2.819.939	1.201.164	0	13.757
	2021	235.026	204.009	314.013	396.696	824.057
	2022	1.422.887	1.974.831	2.624.270	3.954.241	5.222.997

Total de pernoctaciones (aloj. Hoteles)	Años	Ene	Feb	Mar	Abr	May
Total	2019	15.506.154	16.589.486	21.520.914	26.808.982	31.905.788
	2020	15.968.171	17.614.206	8.372.820	0	271.149
	2021	2.459.473	2.436.961	3.588.559	4.142.415	7.342.738
	2022	10.535.401	13.619.131	17.641.308	25.143.654	29.840.172

Pernoctaciones residentes en España (aloj. Hoteles)	Años	Ene	Feb	Mar	Abr	May
Total	2019	5.499.882	6.396.288	8.482.404	10.124.829	9.830.228
	2020	5.705.057	7.003.972	3.080.076	0	220.577
	2021	1.682.063	1.774.784	2.591.447	2.841.406	4.695.099
	2022	4.503.078	6.023.724	7.097.589	10.227.402	9.970.268

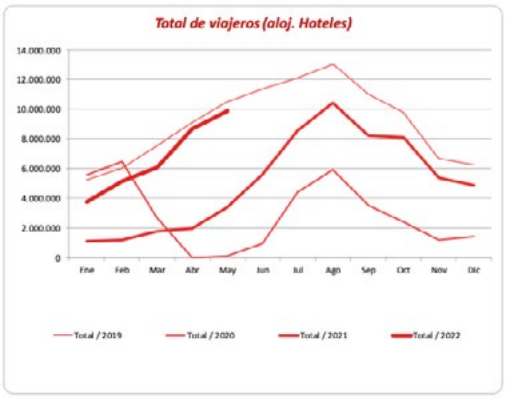
Pernoctaciones residentes en Extranjero (aloj. Hoteles)	Años	Ene	Feb	Mar	Abr	May
Total	2019	10.006.273	10.193.198	13.038.510	16.684.153	22.075.560
	2020	10.263.114	10.610.233	5.292.744	0	50.571
	2021	777.409	662.177	997.112	1.301.009	2.647.639
	2022	6.032.324	7.595.407	10.543.718	14.916.252	19.869.904

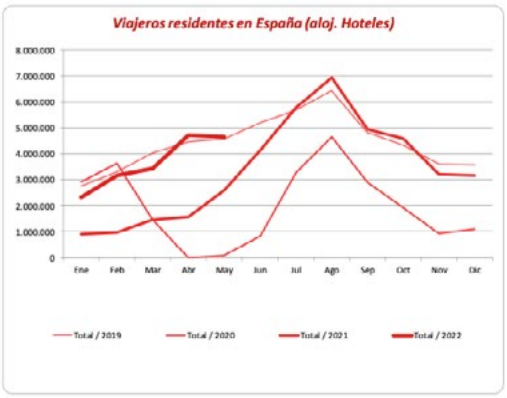
Establecimientos abiertos (Hoteles)	Años	Ene	Feb	Mar	Abr	May
Total	2019	11.995	12.749	13.808	15.203	16.175
	2020	12.067	12.712	10.793	0	1.575
	2021	7.404	7.393	8.524	9.311	10.605
	2022	10.881	11.601	12.688	14.396	15.243

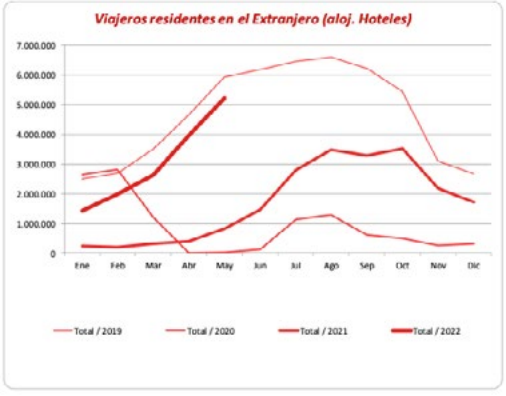
Grado ocupación por plaza (Hoteles)	Años	Ene	Feb	Mar	Abr	May
Total	2019	45,05	49,66	52,85	58,26	57,55
	2020	46,07	50,72	29,25	0,00	12,31
	2021	14,53	16,54	19,37	21,15	28,81
	2022	33,35	44,65	46,87	55,92	54,89

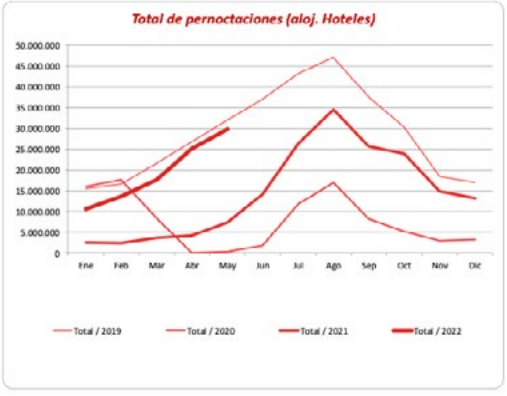
Personal empleado (Hoteles)	Años	Ene	Feb	Mar	Abr	May
Total	2019	153.568	161.563	179.138	210.245	249.961
	2020	156.361	164.682	121.461	0	4.591
	2021	50.905	47.036	55.048	63.086	84.799
	2022	125.983	136.811	156.137	196.624	239.699

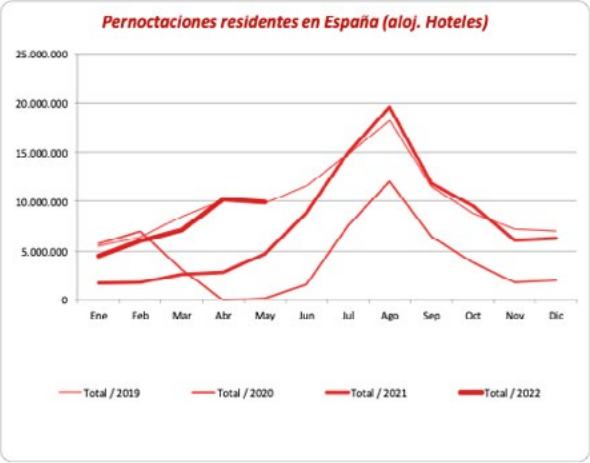
Fuente: INE.CTH.

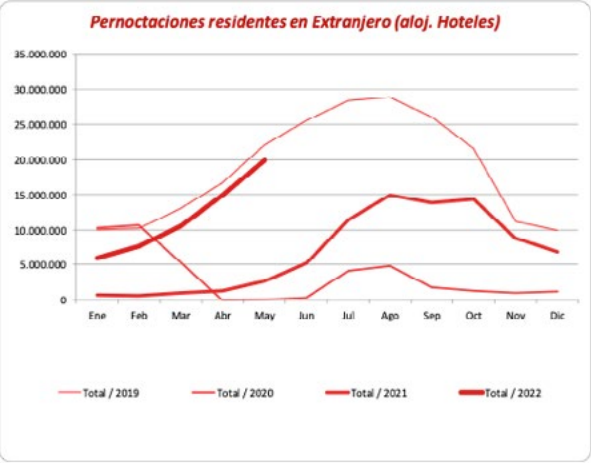


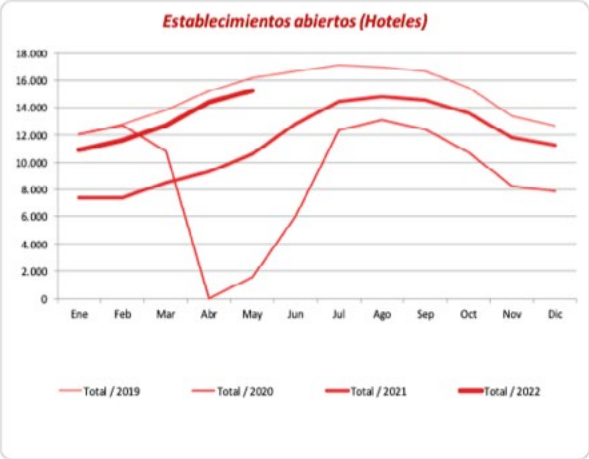


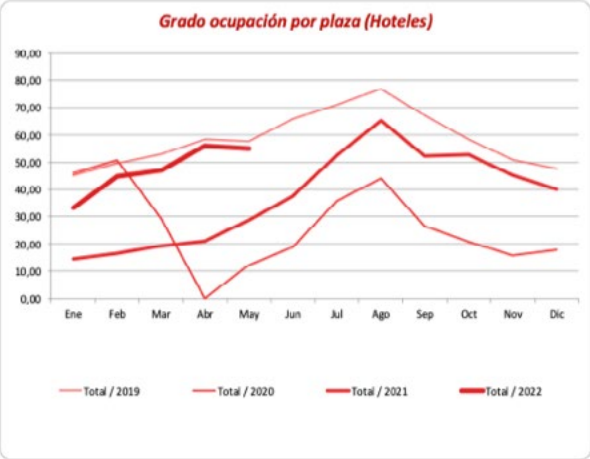


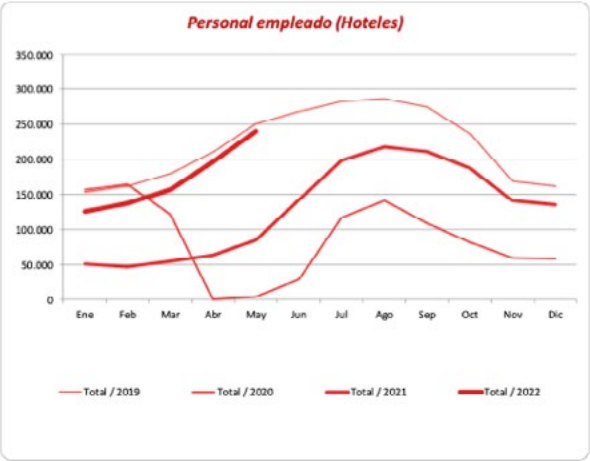



Pernoctaciones residentes en España (aloj. Hoteles)
25.000.000
20.000.000
15.000.000
10.000.000
5.000.000
0
Ene Feb Mar Abr May Jun Jul Ago Sep Oct Nov Dic
Total / 2019
Total / 2020
Total / 2021
Total / 2022


Pernoctaciones residentes en Extranjero (aloj. Hoteles)
35.000.000
30.000.000
25.000.000
20.000.000
15.000.000
10.000.000
5.000.000
0
Ene Feb Mar Abr May Jun Jul Ago Sep Oct Nov Dic
Total / 2019
Total / 2020
Total / 2021
Total / 2022


Establecimientos abiertos (Hoteles)
18.000
16.000
14.000
12.000
10.000
8.000
6.000
4.000
2.000
0
Ene Feb Mar Abr May Jun Jul Ago Sep Oct Nov Dic
Total / 2019
Total / 2020
Total / 2021
Total / 2022


Grado ocupación por plaza (Hoteles)
90,00
80,00
70,00
60,00
50,00
40,00
30,00
20,00
10,00
0,00
Ene Feb Mar Abr May Jun Jul Ago Sep Oct Nov Dic
Total / 2019
Total / 2020
Total / 2021
Total / 2022


Personal empleado (Hoteles)
350.000
300.000
250.000
200.000
150.000
100.000
50.000
0
Ene Feb Mar Abr May Jun Jul Ago Sep Oct Nov Dic
Total / 2019
Total / 2020
Total / 2021
Total / 2022

RENTABILIDAD HOTELERA

En términos de rentabilidad hotelera, el mes de mayo 2022 deja un importante incremento respecto al mismo período del año anterior. El ADR (tarifa media diaria) ha pasado de los 76,50€ en mayo 2021 a los 95,26€ en mayo 2022. Pero es que el RevPar, o ingreso medio por habitación disponible, ha tenido un incremento del 131,07%, pasando de los 26,36€ de mayo 2021 a los 60,91€ en mayo 2022.

Si hacemos la comparativa con los datos promedio del periodo enero a mayo, observamos que el ADR del año 2022 es un 35% superior al del año anterior, pasando de un promedio de 67,18€ entre enero y mayo 2021 a 90,77€ este año. El RevPar por su parte, se ha incrementado un 181% en el último año pasando de un promedio de 17,78€ entre enero y mayo 2021, a una cifra de 49,98€ para igual periodo en 2022. En todo caso, los valores son ya superiores a los del mismo periodo en 2019, donde se registraban y 82,83€ de ADR(+10%) y solo una diferencia de -0,41% en términos de Rev Par.

Tarifa media diaria (ADR)	Años	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Promedio ene-may
Total	2019	81,37	84,20	81,34	83,73	83,50	82,83
	2020	82,15	83,62	78,19	0,00	0,00	48,79
	2021	62,21	60,50	66,04	70,66	76,50	67,18
	2022	85,40	87,84	89,05	96,28	95,26	90,77

Ingreso por habitación disponible (RevPar)	Años	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Promedio ene-may
Total	2019	43,30	49,49	50,38	53,78	54,97	50,38
	2020	44,60	49,37	29,91	0,00	0,00	24,78
	2021	12,26	13,79	17,25	19,25	26,36	17,78
	2022	33,67	45,62	50,12	59,56	60,91	49,98

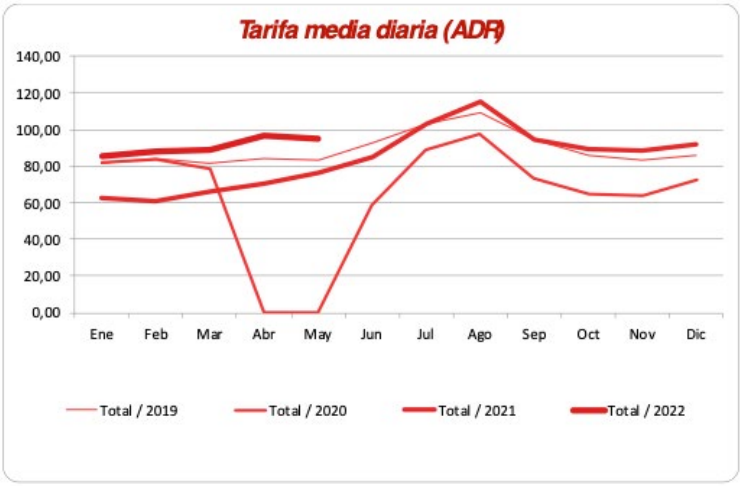
Fuente: INE.CTH

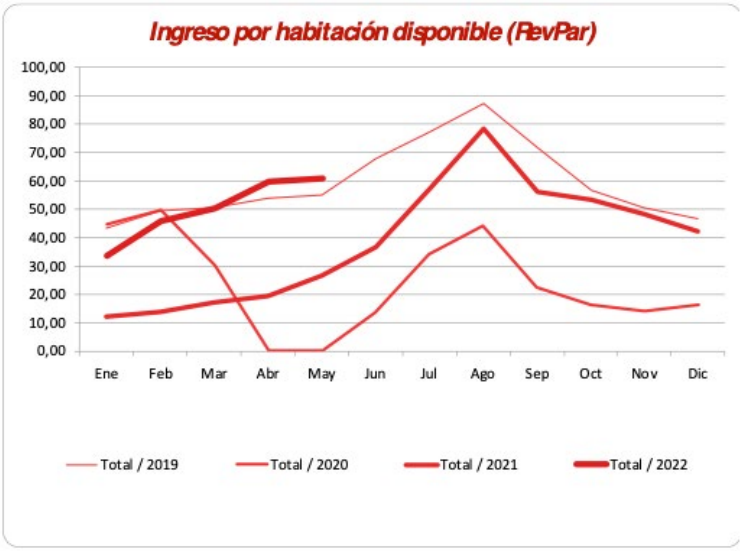
INFLUENCIA DE LA RESTAURACIÓN EN LA INFLACIÓN

El aumento del margen de rentabilidad del sector hostelero encuentra parte de su explicación en el alza de los precios de la restauración.

Según la última actualización del IPC[1] los precios de los hoteles, cafés y restaurantes han aumentado hasta el 6,3%, alcanzando así su tasa más alta desde el año 2001.

De hecho, la restauración se sitúa como el tercer componente que más ha influido sobre el aumento de la tasa anual del IPC (8,7%) en el mes de mayo.





1 Fuente: INE. IPC.

POR EL DESBLOQUEO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA SECTORIAL

Mientras que la coyuntura turística y el empleo en hostelería están teniendo un crecimiento espectacular, e incluso en algunos indicadores se superan actualmente los registros del año 2019 antes de la pandemia, al tiempo que los índices de rentabilidad hotelera y los precios en la restauración siguen sendas alcistas, la negociación colectiva sectorial en sector de la hostelería continúa bloqueada en algunos ámbitos clave.

De los 52 convenios colectivos sectoriales autonómicos y provinciales de la Hostelería, 24 están en situación de vigencia o se ha alcanzado preacuerdo pendiente de publicación, dando cobertura a un total de 696.714 personas trabajadoras. Otros 15 convenios colectivos, que dan cobertura a 274.751 personas trabajadoras, están en negociación desde inicios de 2022, sin que hasta la fecha se haya concretado acuerdo. Finalmente, 13 convenios colectivos, que dan cobertura a 215.955 personas trabajadoras, acumulan más de 1 año desde la finalización de su vigencia -en algunos casos extremos, más de 5 años- y por tanto deben entenderse como convenios totalmente bloqueados.

Entre los convenios bloqueados o que llevan ya 6 meses de negociación sin resultado, aparecen varias CCAA o provincias con señalada afluencia turística en verano:

- Almería y Granada, ya con niveles de afluencia en la Comunidad andaluza en Mayo 2022 del 93% de los de Mayo 2019, y con ingresos medios por habitación disponible y Tarifa media diaria en Mayo 2022 por encima del 110% y el 114% respectivamente de los de Mayo 2019.

- Asturias, ya con niveles de afluencia en Mayo 2022 del 92% de los de Mayo 2019, y con ingresos medios por habitación disponible y Tarifa media diaria en Mayo 2022 por encima del 125% y el 117% respectivamente de los de Mayo 2019.

- Las Palmas, ya con niveles de afluencia en Mayo 2022 del 104% de los de Mayo 2019, y con ingresos medios por habitación disponible y Tarifa media diaria en el conjunto de las Islas Canarias en Mayo 2022 por encima del 108% y el 111% respectivamente de los de Mayo 2019.

- Cantabria, ya con niveles de afluencia en Mayo 2022 del 101% de los de Mayo 2019, y con ingresos medios por habitación disponible y Tarifa media diaria en Mayo 2022 por encima del 119% y el 114% respectivamente de los de Mayo 2019.

- Catalunya, ya con niveles de afluencia en Mayo 2022 del 93% de los de Mayo 2019 (107% en Tarragona), y con ingresos medios por habitación disponible y Tarifa media diaria en Mayo 2022 por encima del 117% de los de Mayo 2019.

· Madrid, ya con niveles de afluencia en Mayo 2022 del 85% de los de Mayo 2019, y con ingresos medios por habitación disponible y Tarifa media diaria en Mayo 2022 por encima del 103% y el 113% respectivamente de los de Mayo 2019.

· Murcia, ya con niveles de afluencia en Mayo 2022 del 90% de los de Mayo 2019, y con ingresos medios por habitación disponible y Tarifa media diaria en Mayo 2022 equivalentes a los de Mayo 2019.

· Euskadi, ya con niveles de afluencia en Mayo 2022 del 101% de los de Mayo 2019, y con ingresos medios por habitación disponible y Tarifa media diaria en Mayo 2022 en el 93% y el 106% respectivamente de los de Mayo 2019.

En este escenario de evidente recuperación de actividad y beneficios empresariales, la falta de acuerdo en buena parte de los marcos de negociación colectiva vuelve a situar la constatación de la "cara B" del Turismo y la Hostelería en forma de precariedad laboral crónica y extrema. Resulta grotesco leer declaraciones sobre la "falta de camareros/as" en provincias como Murcia (o Asturias) donde el convenio lleva bloqueado y congelado 10 años, con salarios de miseria -la práctica totalidad de categorías ya en salario mínimo- y falsa parcialidad.

Desde CCOO tenemos claro que la falta de trabajadores y trabajadoras en la hostelería se debe, principalmente, al bloqueo de los convenios colectivos, a que se paga mal, a la economía sumergida, al abuso de la alta temporalidad y la falsa parcialidad, así como a la distribución de jornadas que no permiten la conciliación. El "Pay them more" no es solo algo que cae por su propio peso: Basta ver el caso citado de Murcia, donde la comparación entre el SMI (1.000 euros) y los 1.300 que se cobran en la vecina provincia de Alicante, hace que muchas personas trabajadoras de la Hostelería de Murcia se desplacen a trabajar a la provincia vecina.

Para CCOO, como venimos insistiendo desde hace meses, es el momento de generar un modelo de sector turístico y hostelero basado en la sostenibilidad en su cuádruple acepción y en el valor añadido, superando lo que hemos denunciado como su "cara B" y dejando atrás modelos empresariales basados en el cortoplacismo, la precariedad, la temporalidad, la parcialidad, la externalización y el dumping salarial.23 Y para fidelizar a las plantillas en el sector de la hostelería, es imprescindible apostar por la negociación colectiva, el mantenimiento del poder adquisitivo en un entorno inflacionista como el actual, mejorar las condiciones de trabajo, fomentar la jornada continuada, lograr un sistema de descanso al mes que permita a los trabajadores y a las trabajadoras disfrutar de ocio y tiempo libre y apostar por la calidad en el empleo, aplicando y desarrollando en los convenios la nueva reforma laboral para incrementar la estabilidad en el puesto de trabajo, con contratos fijo-discontinuos y fijos y con jornadas a tiempo completo.

"Salario o conflicto", reza el mensaje clave en torno al que CCOO, junto con UGT, ha situado la estrategia tras la ruptura de negociaciones del AENC. Y en esa línea, frente a la situación de falta de acuerdo o bloqueo crónico en convenios claves del sector de la Hostelería, desde CCOO iniciaremos una escalada de movilizaciones a nivel global y/o territorial, con posibles actuaciones ya en verano en los ámbitos con afluencia turística, exigiendo medidas de lucha contra la precariedad laboral y el desbloqueo de la negociación colectiva en el sector de la hostelería.