

## Para CCOO la Patronal desequilibra la balança amb les seves propostes

En la cinquena reunió de la Taula de Negociació del Conveni Col·lectiu de Mediació d'Assegurances Privades celebrada el 30 de març, s'han tractat les matèries que quedaven per veure relatives a faltes i sancions, mobilitat geogràfica, suspensió i cessament, protecció i salut laboral, igualtat i drets sindicals.

La reunió s'ha iniciat fent lliurament AEMES d'unes propostes relatives al capítol de Formació tractat anteriorment, on proposen que el dret del permís regulat en l'art. 23 de l'Estatut dels Treballadors computi a l'efecte del compliment del temps de formació regulat en el Conveni. Així mateix, proposen suprimir del Conveni l'obligació de constituir Comissions Paritàries de Formació en les empreses que comptin amb un Pla de Formació.

Quant a mobilitat geogràfica, la proposta patronal és augmentar a 50 km el límit des del centre de treball perquè el canvi de centre sigui considerat mobilitat geogràfica o que no es consideri mobilitat geogràfica si no implica un canvi de residència del treballador.

En el capítol de suspensió i extinció del contracte, proposen una nova redacció en el procediment de sol·licitud de les excedències indicant que les empreses no reconeixen el dret preferent al reingrés, si no s'ha completat el període d'excedència que va ser concedit. A més, proposen afegir que la reincorporació es produirà tret que existeixi "un altre amb millor dret". Així mateix, en els casos de cessament voluntari, si no es compleix el període de preavis, proposen que les empreses procedeixin a descomptar de la liquidació no només del Salari Basi i del Complement per Experiència, sinó de tot el salari fix.

Per part de CCOO, hem proposat que en l'actual art. 50 del Conveni, apartat b).b.2) "Excedència per cura de familiar", s'anyada que durant el primer any d'excedència el treballador tindrà dret a la reserva del seu lloc de treball; transcorregut aquest termini la reserva quedarà referida a un lloc de treball del mateix Grup professional i nivell retributiu.

Respecte al capítol de faltes i sancions, la patronal insisteix a lligar la "reducció del rendiment i la productivitat" al règim sancionador. També proposen que es pugui sancionar al treballador que no compleixi amb la formació que li faciliti l'empresa, així com que durant els quatre dies per presentar al·legacions en els casos d'imputació per la comissió d'una falta, les empreses puguin suspendre al treballador d'ocupació i també de sou.

En el capítol d'Igualtat d'Oportunitats i Conciliació, des de CCOO hem proposat que es realitzi una revisió completa de tots els articles del conveni de manera que impregnem el mateix d'una veritable política i aposta per la Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones (Organització del Treball, Principis Generals, Plantilla, Principis de Formació Professional, Principis Classificació Professional, Principis Generals d'Ocupació i Política de Contractació, etc.).

També volem dotar de més contingut a la Comissió d'Igualtat d'Oportunitats i establir una periodicitat de les seves reunions. També des de CCOO hem proposat ampliar el permís per naixement de fill, acolliment o adopció i altres causes recollides.

Proposem a més des de CCOO l'Obligatorietat de negociar Planes d'Igualtat, amb terminis i continguts mínims en empreses amb plantilla superior a 100 persones.

Finalment, en el capítol de drets sindicals i per a un millor aprofitament dels recursos, des de CCOO hem proposat la utilització de les eines telemàtiques per les organitzacions sindicals. Rebaixar el límit a 125 treballadors per permetre l'elecció d'un delegat o delegada sindical i poder constituir borsa d'hores per part de les seccions sindicals.

Una vegada finalitzat aquest primer repàs a totes les matèries objecte de la negociació, la conclusió que traiem des de CCOO és que les pretensions patronals són molt més ambiciosos que les propostes sindicals.

La Patronal AEMES ha presentat un ampli catàleg de propostes que pretenen modificar des de l'article 1 "àmbit funcional i personal d'aplicació" del Conveni fins a les disposicions finals, propostes encaminades en la majoria dels casos a retallar drets.

Esperem que a partir de la propera ronda de reunions la Patronal està disposada a rebaixar les seves pretensions, doncs lògicament la negociació és un tema d'equilibris entre el que es pretén i la disposició a fer concessions a canvi, Per tant, quant majors són les pretensions, majors han de ser també les concessions a l'altra part.

La propera reunió de la Taula de Negociació està prevista per al dia 19 d'Abril, on també s'abordarà el tema de classificació professional. Confiam a poder anar apropant posicions a poc a poc, doncs de moment es troben distanciades.

Seguirem informant dels avanços de la negociació.

**ARA ÉS EL MOMENT DE DEFENSAR EL TEU CONVENI!**