

Al sector de col·lectivitats Catalunya és d'aplicació el conveni estatal

El Tribunal Superior de Justícia de Catalunya declara la nul·litat de l'Acta de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de Col·lectivitats de Catalunya de data 22/01/2021 de la patronal Acerco i de la UGT

En data 22/01/2021 es va reunir la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu per al sector de les col·lectivitats de Catalunya, formada per l'Associació Catalana d'Empreses de Restauració Col·lectiva (ACERCO) i la Federació de Serveis, Mobilitat i Consum de Catalunya (FeSMC-UGT); i en resposta a les consultes presentades, determina “*Que el conveni d'aplicació a l'àmbit geogràfic de Catalunya és el II conveni col·lectiu de col·lectivitats de Catalunya que es troba en vigor*”, ja que entenien que, declarat nul l'acord de pròrroga per als anys 2018-2021, el conveni que va finalitzar el 31/12/2017, estava prorrogat en estar en ultraactivitat.

La patronal FEADRS va presentar demanda impugnant aquest acord, i el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en sentència de l'11/04/2022, deixa clar que **el II Conveni col·lectiu autonòmic de col·lectivitats de Catalunya va finalitzar la seva vigència el 31 de desembre de 2017**, que era la seva vigència inicial, ja que no es tenen en compte les pròrrogues ni el període d'ultraactivitat. I que d'acord amb la disposició addicional segona i disposició final del I Conveni Col·lectiu Estatal de Col·lectivitats, a partir de l'1/1/2018 va passar a aplicar-se el Conveni Col·lectiu Estatal a Catalunya.

Per tant, en no trobar-se vigent el Conveni col·lectiu autonòmic des de l'1/1/2018, la Comissió paritària constituïda en aquest, va deixar de tenir existència, ja que no tenia el seu fonament normatiu; doncs una vegada finalitzat el Conveni col·lectiu autonòmic en haver perdut la seva vigència, desapareix completament de l'ordenament jurídic, i és substituït, en la seva integritat, pel Conveni col·lectiu estatal.

En conseqüència, i no tenint existència la comissió paritària del II Conveni col·lectiu de treball per al sector de les col·lectivitats de Catalunya des de l'1/1/2018, cal declarar la nul·litat de l'Acta de data 22/01/2021.



Des de CCOO sempre hem tingut clar que des de l'1 de gener de 2018, el conveni estatal és el conveni col·lectiu aplicable al sector de col·lectivitats a Catalunya. En aquest sentit, els tribunals es van pronunciar declarant nul l'acord de pròrroga per als anys 2018-2021.

D'altra banda, la interpretació que van fer al seu dia UGT i Acerco que el conveni col·lectiu aplicable era el II conveni autonòmic (el finalitzat el 2017), l'únic que ha aconseguit és crear **inseguretats jurídiques** i que a moltes persones treballadores se li hagi posat el salari base del 2017, passant l'increment salarial dels anys posteriors a una millora voluntària compensable i absorbible, i s'ocasiona un **perjudici** clar a milers de persones treballadores.

Per tant, des de CCOO esperem que aquesta sentència, que no és ferma i admet recurs, posi fi a la inseguretats jurídica i al perjudici creat a les persones treballadores.



**Afiliat a
CCOO**

Al sector de colectividades Catalunya es de aplicación el convenio estatal

El Tribunal Superior de Justicia de Catalunya declara la nulidad del Acta de la Comisión Paritaria del II Convenio Colectivo de Colectividades de Catalunya de fecha 22/01/2021 de la patronal Acerco y de la UGT

En fecha 22/01/2021 se reunió la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo para el sector de las colectividades de Catalunya, formada por la Associació Catalana d'Empreses de Restauració Col·lectiva (ACERCO) y la Federació de Serveis, Mobilitat i Consum de Catalunya (FeSMC-UGT); y en respuesta a las consultas presentadas, determina “*Que el convenio de aplicación en el ámbito geográfico de Catalunya es el II convenio colectivo de colectividades de Catalunya que se encuentra en vigor*”, ya que entendían que, declarado nulo el acuerdo de prórroga para los años 2018-2021, el convenio que finalizó el 31/12/2017, estaba prorrogado al estar en ultraactividad.

La patronal FEADRS presentó demanda impugnando dicho acuerdo, y el Tribunal Superior de Justicia de Catalunya, en sentencia del 11/04/2022, deja claro que **el II Convenio colectivo autonómico de colectividades de Catalunya finalizó su vigencia el 31 de diciembre de 2017**, que era su vigencia inicial, ya que no se tiene en cuenta sus prórrogas ni el periodo de ultraactividad. Y que a tenor de la disposición adicional segunda y disposición final del I Convenio Colectivo Estatal de Colectividades, a partir del 1/1/2018 pasó a aplicarse el Convenio Colectivo Estatal en Catalunya.

Por lo tanto, al no hallarse vigente el Convenio colectivo autonómico desde el 1/1/2018, la Comisión paritaria constituida en el mismo, dejó de tener existencia, al carecer ya de su fundamento normativo; pues una vez finalizado el Convenio colectivo autonómico al haber perdido su vigencia, desaparece por completo del ordenamiento jurídico, siendo sustituido, en su integridad, por el Convenio colectivo estatal.

En consecuencia, y no teniendo existencia la comisión paritaria del II Convenio colectivo de trabajo para el sector de las colectividades de Catalunya desde el 1/1/2018, debe declararse la nulidad del Acta de fecha 22/01/2021.



Desde CCOO siempre hemos tenido claro que desde el 1 de enero de 2018, el convenio estatal es el convenio colectivo aplicable en el sector de colectividades en Catalunya. En ese sentido, los Tribunales se pronunciaron declarando nulo el acuerdo de prórroga para los años 2018-2021.

Por otro lado, la interpretación que hicieron en su día UGT y Acerco de que el convenio colectivo aplicable era el II convenio autonómico (el finalizado en 2017), lo único que ha conseguido es crear **inseguridad jurídica** y que a muchas personas trabajadoras se le haya puesto el salario base del 2017, pasando el incremento salarial de los años posteriores a una mejora voluntaria compensable y absorbible, ocasionándose un **perjuicio** claro a miles de personas trabajadoras.

Por lo tanto, desde CCOO esperamos que esta sentencia, que no es firme y admite recurso, ponga fin a la inseguridad jurídica y al perjuicio creado a las personas trabajadoras.

