

CCOO planteja propostes mentre la patronal vol arrasar amb tot

A la reunió d'avui de la Mesa Negociadora, CCOO ha presentat les seves propostes basades en les premisses anunciades fa uns dies: conveni de normalització amb recuperació de poder adquisitiu i millores en molts temes, adequat al context de recuperació econòmica i millora dels comptes de les empreses del sector.

CCOO PROPOSA

Conveni per a 4 anys (2015-2018), que aporti tranquil·litat i estabilitat a les plantilles del sector, després dels durs anys de reestructuració viscuts.

Creació d'ocupació de qualitat.

Incrementos salarials nets entre el 2,5% i el 3,5% i revisions posteriors a l'alça en funció del PIB i increment de la part lineal del plus conveni fins als 400 euros.

Conciliació i igualtat d'oportunitats:

- ✘ **Jornada:** Eliminació / reducció de tardes de dijous.
- ✘ **Vacances:** Garantir al màxim la lliure elecció i comprometre a les empreses en la substitució del personal absent. Un dia més de vacances i consolidació del dia de lliure disposició de l'anterior conveni (total dos a l'any).
- ✘ **Flexibilitat de l'horari d'entrada i sortida:** una hora per fills / es fins a 12 anys. Millorar les reduccions de jornada (reducció exclusiva dijous tarda fins als 12 anys del fill / a, possibilitat de còmput setmanal, etc.).
- ✘ Adopció a cada empresa de protocols contra l'assetjament sexual i laboral.
- ✘ Reconeixement de les parelles de fet a tots els efectes.
- ✘ **Millora dels permisos per conciliació** (naixement, hospitalització, lactància, etc.) i dels permisos no retribuïts (còmput antiguitat, etc.). Permisos retribuïts de curta durada (acompanyar fills menors a consultes mèdiques o entrevistes escolars, etc.).
- ✘ **Ajuda guarderia i ajuda formació fills / es:** increment d'imports i clarificació del cobrament en determinats supòsits.

Carreres professionals:

- ✘ **Eliminació dels nivells XIII i VIII** (equiparant-lo al VII) i millora de la carrera per experiència.
- ✘ **Ampliació de percentatges de promoció** per capacitació i creació de carreres professionals, a la xarxa i en SSCC, amb reconeixement salarial.

Préstecs Habitatge: Fins a 7 anualitats (mínim de 250.000 revaloritzables) al 50% de l'Euribor (topalls de 4,5% i 0). Fins a 35 anys de termini.

Atencions diverses: 25.000 € i 10 anys de termini. Bestretes: 9 mensualitats.

Previsió Social: Incrementar l'aportació mínima per jubilació al 5% del salari i 1.200 € anuals. Estendre el complement d'orfandat fins als 25 anys.

Formació: Limitació de la càrrega lectiva i reconeixement de l'Ajuda per màsters, postgraus i idiomes.

Salut Laboral: avaluació dels riscos psicosocials i posada en marxa de mesures correctores. Reconeixement de la plantilla com a usuària de pantalles de visualització de dades.

Faltes i Sancions: Revisió del sistema en profunditat, millorant les garanties per a les persones afectades per un expedient sancionador.

Federació de Serveis de CCOO de Catalunya – Agrupació del Sector Financer

Via Laietana, 16, 2n - 08003 Barcelona - Tel. 93 481 27 45 – Fax 93 310 71 17

@.... - www.ccoo-serveis.cat - APP ccoo-serveis.cat

adherida a l'**union network international**



LA PATRONAL VOL arrasar amb tot

Després d'un discurs ploràntic que pinta un panorama del sector que poc té a veure amb un entorn de sortida de la crisi, la patronal manifesta que l'actual conveni només genera **"esllavissades de costos, rigidesa i inequitat"**, conté elements ineficients i desmotivadors per a les plantilles i no s'ajusta a les necessitats actuals de les empreses.

Amb bastant poc pudor (i amb referències a la pèrdua de la ultraactivitat del conveni que permet la Reforma Laboral si no s'arriba a un acord), la patronal advoca per un "canvi de model de relacions laborals" al voltant d'una plataforma que contempla:

- ☐ Plus individuals (de posar i treure) i salari variable
- ☐ La supressió de l'ascens de nivells salarials pel mer pas del temps (carrera per antiguitat)
- ☐ L'eliminació dels triennis (antiguitat)
- ☐ La supressió de la classificació d'oficines
- ☐ La reducció del nombre de pagues i la quantia d'ajudes i plusos
- ☐ La retallada de les aportacions als plans de pensions
- ☐ Una revalorització salarial molt per sota de la plantejada pels sindicats
- ☐ Deixar en l'àmbit del conveni únicament la jornada anual màxima, remetent la regulació dels horaris a l'àmbit de cada empresa, per adaptar-se a les necessitats de la clientela
- ☐ L'ampliació del radi de la mobilitat geogràfica (actualment 25km)
- ☐ L'eliminació de certs complements com el de residència
- ☐ La supressió dels processos de promoció objectiva (oposicions)

REBUIG FRONTAL DE CCOO

La resposta de CCOO ha estat de frontal rebuig a les pretensions de la patronal.

Les seves propostes es troben a les antípodes de la justa normalització de condicions que mereixen els treballadors i treballadores del sector, després d'haver fet un evident exercici de responsabilitat i sacrifici en els últims anys, assumint una crisi que no han provocat ells, sinó la mala gestió dels seus directius. Si la sortida de la crisi es comença a notar en els comptes de resultats de les empreses, també s'ha de notar en les condicions d'un es plantilles exhaustes i molt pressionades.

CCOO no permetrà que ens prenguin el marc de condicions bàsic del nostre conveni ni que ens canviïn drets pactats i regulats durant anys de negociació per models de desregulació i arbitrarietat.

La propera reunió es fixa per al dia 11/03/15

ÉS TEMPS D'AVANÇAR, ÉS TEMPS D'UN BON CONVENI

Fitxa d'afiliació

data / /

t'interessa

PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del qual és titular la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya. També seran incorporades a un fitxer de la Confederació Sindical de Comissions Obreres i de la Federació corresponent al sector a què pertany l'empresa en la qual treballis, així com a altres fitxers de la web www.ccoo.cat. La finalitat del tractament de les teves dades en aquests fitxers és el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més aquestes dades podran servir per enviar-te informació sobre les activitats i acords de la CS CC, així com als que es realitzin a l'empresa. Sempre estaràs informat en www.ccoo.cat, o en la web de la CS CC00, dels acords i de les dades d'aquestes entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit a: Protecció de Dades, CS CC00, al carrer de la Hoz, 12, 28010 Madrid, per als correus electrònics proteccion@ccoocataluna.es i proteccion@ccoocataluna.es o al lloc web indicant "PROTECCIO DE DADES", al domicili de la CS CONC, situat en Via Laietana, 16, 08003 Barcelona, per al fitxer de la CS CONC, i al domicili de la CS CC00, situat en el carrer de la Hoz, 12, 28010 Madrid, per als correus electrònics proteccion@ccoocataluna.es i proteccion@ccoocataluna.es. En qualsevol cas, qualsevol dubte pots enviar un correu electrònic a lgp@ccoocataluna.cat o trucar al telèfon 934.812.902.

Nom i cognoms

DNI Telèfon Data naixement / /

Adreca

Població Codi postal

Empresa/centre de treball

Correu electrònic:

Signatura d'afiliació:

[illegible][illegible]

Amb la meua signatura autoritzo a CCOO per carregar al meu compte els imports corresponents.

Concepte: quota sindical - Tipus de pagament: periodic

Localitat Signatura d'ordre de domiciliació:

(Fes-la arribar als teus representants de CCOO o envia-la directament a Via Laietana, 16-2n – 08003 BARCELONA)

Federació de Serveis de CCOO de Catalunya – Agrupació del Sector Financ

Via Laietana, 16. 2n - 08003 Barcelona - Tel. 93 481 27 45

s.financer@serveis.ccoo.cat - www.serveis-ccoo.cat - APP serveis-ccoo.cat

adherida a l'**union network international**

