

“Primer salvar vides,  
després salvar llocs de treball”  
#COVID19

**CCOO**   
serveis



**LSC Barcelona Reporting (oficines i despatxos)**

## **El Jutjat Social 26 de Barcelona condemna a una empresa a una indemnització addicional de 60 mil euros**

Els serveis jurídics de CCOO de Catalunya aconseguixen una important sentència davant d'acomiadaments durant l'estat d'alarma. La sentència aplica una indemnització molt superior a la improcedència, com a mesura dissuasiva i en aplicació del Conveni 158 de l'OIT.

El Jutjat Social 26 de Barcelona, davant diverses demandes per acomiadament interposades pels serveis jurídics de CCOO, ha dictat una sentència que reconeix la improcedència dels acomiadaments a LSC Barcelona Reporting, però a més estableix una indemnització molt superior a l'establerta per la improcedència a l'article 56 de l'Estatut dels Treballadors.

L'empresa va procedir a acomiadar 8 treballadors i treballadores durant el confinament per coronavirus amb una causa irreal i sense fonament, tot i que la legislació tenia com a finalitat el manteniment de l'ocupació. La poca antiguitat dels treballadors i de les treballadores feia que per a l'empresa fos més rendible procedir al reconeixement de la improcedència que establir mesures per mantenir els llocs de treball.

El magistrat entén que, en aplicació del Conveni 158 de l'OIT, l'acomiadament sense causa s'ha de sancionar amb la readmissió o bé amb una indemnització suficientment dissuasiva, i que el reconeixement de la improcedència no permet. La quantificació de la indemnització, si bé és criteri del jutge -en aquest cas, 9 mensualitats de salari- ha de ser suficientment dissuasiva perquè l'acomiadament no sigui més barat que procedir a realitzar mesures per al manteniment de l'ocupació.

En aquest cas, el jutjat ha tingut en compte la necessària rapidesa a resoldre aquests assumptes derivats d'acomiadaments per la situació de la COVID-19, però des de CCOO denunciem que per la saturació dels jutjats la majoria d'assenyalaments s'estan produint per al 2022, el que significa la pèrdua de drets de defensa efectiva.

El sindicat va posar en marxa una campanya per reclamar els acomiadaments que es poguessin produir durant l'estat d'alarma de forma fraudulenta. El Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya ha presentat davant dels diferents jutjats socials de Catalunya un total de 1.176 demandes d'aquest tipus, i d'elles, 687 corresponen a reclamacions per acomiadament només durant l'estat d'alarma.

Des de CCOO seguim denunciant l'abús d'algunes empreses que acomiaden o prenen represàlies amb treballadores i treballadores que per indicació mèdica han de complir amb un període d'aïllament. Continuem exigint la nul·litat de tots aquests processos i la protecció dels treballadors i treballadores afectats.

### FALLO

Que **estimando en parte la demanda** origen de las presentes actuaciones, promovida por D. [REDACTED] contra la empresa **LSC Barcelona Reporting S.L.**, y el **Fondo de Garantía Salarial (Fogasa)**, con intervención del **Ministerio Fiscal**, sobre **despido objetivo**, ACUERDO:

1º Declaro **IMPROCEDENTE** el despido sufrido por el demandante el 2 de abril de 2020, condenando a la empresa **Barcelona Reporting S.L.** a estar y pasar por tal declaración y a que readmita al demandante en su mismo puesto de trabajo y en iguales condiciones a las que regían la relación laboral con anterioridad al despido, con abono de los salarios de tramitación, a razón de 219,18 euros brutos diarios, y con devolución de la indemnización percibida; o, a su opción, que deberá ejercitar en el **improrrogable plazo de cinco días**, a que abone al actor una **indemnización en cuantía de 60.000 euros, con compensación de la ya abonada.**

2º Condono al **Fogasa** a estar y pasar por el anterior pronunciamiento, de conformidad con sus obligaciones legales.

31 d'agost de 2020

**AMB TU TENIM LA FORÇA**

**AFILIA-T'HI**

<https://afiliat.ccoo.cat>

**CCOO**  
**933 100 000**  
de dilluns a divendres de 9.00 a 19.00 h  
<https://consulta.ccoo.cat>



[www.ccoo-serveis.cat](http://www.ccoo-serveis.cat)

“Primer salvar vides,  
després salvar llocs de treball”  
#COVID19



## LSC Barcelona Reporting (oficinas y despachos)

# El Juzgado Social 26 de Barcelona condena a una empresa a una indemnización adicional de 60 mil euros

Los servicios jurídicos de CCOO consiguen una importante sentencia ante despidos durante el estado de alarma. La sentencia aplica una indemnización muy superior a la improcedencia, como medida disuasoria y en aplicación del Convenio 158 de la OIT.

El Juzgado Social 26 de Barcelona, ante varias demandas por despido interpuestas por los servicios jurídicos de CCOO, ha dictado una sentencia que reconoce la improcedencia de los despidos en LSC Barcelona Reporting, pero además establece una indemnización muy superior a la establecida por la improcedencia en el artículo 56 del Estatuto de los Trabajadores.

La empresa procedió a despedir 8 trabajadores durante el confinamiento por coronavirus con una causa irreal y sin fundamento, aunque la legislación tenía como finalidad el mantenimiento del empleo. La poca antigüedad de los trabajadores y de las trabajadoras hacía que para la empresa fuera más rentable proceder al reconocimiento de la improcedencia de que establecer medidas para mantener los puestos de trabajo.

El magistrado entiende que, en aplicación del Convenio 158 de la OIT, el despido sin causa se debe sancionar con la readmisión o bien con una indemnización suficientemente disuasoria, y que el reconocimiento de la improcedencia no permite. La cuantificación de la indemnización, si bien es criterio del juez -en este caso, 9 mensualidades de salario- debe ser suficientemente disuasoria para que el despido no sea más barato que proceder a realizar medidas para el mantenimiento del empleo.

En este caso, el juzgado ha tenido en cuenta la necesaria rapidez en resolver estos asuntos derivados de despidos por la situación de la Covid-19, pero desde CCOO denunciaremos que por la saturación de los juzgados la mayoría de señalamientos se están produciendo para el 2022, lo que significa la pérdida de derechos de defensa efectiva.

El sindicato puso en marcha una campaña para reclamar los despidos que se pudieran producir durante el estado de alarma de forma fraudulenta. El Gabinete Técnico Jurídico de CCOO de Catalunya ha presentado ante los diferentes juzgados sociales de Catalunya un total de 1.176 demandas de este tipo, y de ellas, 687 corresponden a reclamaciones por despido sólo durante el estado de alarma.

Desde CCOO seguimos denunciando el abuso de algunas empresas que despiden o toman represalias con trabajadores y trabajadoras que por indicación médica deben cumplir con un período de aislamiento. Continuamos exigiendo la nulidad de todos estos procesos y la protección de los trabajadores y trabajadoras afectados.

### FALLO

Que **estimando en parte la demanda** origen de las presentes actuaciones, promovida por D. [REDACTED] contra la empresa LSC Barcelona Reporting S.L., y el Fondo de Garantía Salarial (Fogasa), con intervención del Ministerio Fiscal, sobre **despido objetivo**, ACUERDO:

1º Declaro IMPROCEDENTE el despido sufrido por el demandante el 2 de abril de 2020, condenando a la empresa Barcelona Reporting S.L. a estar y pasar por tal declaración y a que readmita al demandante en su mismo puesto de trabajo y en iguales condiciones a las que regían la relación laboral con anterioridad al despido, con abono de los salarios de tramitación, a razón de 219,18 euros brutos diarios, y con devolución de la indemnización percibida; o, a su opción, que deberá ejercitar en el improrrogable plazo de cinco días, a que abone al actor una indemnización en cuantía de 60.000 euros, con compensación de la ya abonada.

2º Condeno al Fogasa a estar y pasar por el anterior pronunciamiento, de conformidad con sus obligaciones legales.

31 de agosto de 2020

**AMB TU TENIM LA FORÇA**

AFILIÀ-T'HI

<https://afiliat.ccoo.cat>

933 100 000  
de dilluns a divendres de 9.00 a 19.00 h  
<https://consulta.ccoo.cat>



www.ccoo-serveis.cat