

Iniciativas de los agentes sociales del sector de restauración colectiva para garantizar el fortalecimiento de las empresas y la continuidad del empleo

Desde la Federación de Servicios de CCOO hemos promovido un documento de propuestas consensuadas por parte de los firmantes del Convenio Colectivo Estatal del Sector Laboral De Restauración Colectiva.

En el acuerdo, que próximamente dirigirán a la Comisión de Seguimiento del Acuerdo Social de Defensa del Empleo, nos **comprometemos conjuntamente** a realizar todas las acciones necesarias para **la recuperación de la actividad, la pervivencia de las empresas y el mantenimiento del empleo.**

Sindicatos y la Patronal consideramos que la **fuerza mayor derivada del estado de alarma**, que ha suspendido la actividad productiva, **persistirá específicamente en este sector** una vez se levante este periodo decretado por el Estado. Como consecuencia la actividad tardara más tiempo aún en recuperarse. Por ello, se **solicita ampliar la concurrencia de esa fuerza mayor manteniendo las condiciones actuales**, sin perjuicio de que esta se extienda si persistieran las circunstancias y previa consulta a los agentes sociales.

Se entiende que **la Administración Pública deberá tener en cuenta esta circunstancia** a la hora de tramitar los ERTE, con los efectos de exención de cuotas empresariales a la Seguridad Social y de protección específica por desempleo a las personas trabajadoras que vean suspendidos temporalmente sus contratos o reducidas sus jornadas. Asimismo, los agentes sociales hacen un llamamiento al Ejecutivo estatal para que garantice una protección por desempleo para las personas trabajadoras en situación de ERTE, incluidos los contratos fijos discontinuos, mediante prestaciones y ayudas públicas suficientes, sin exigencia de carencia, y la reposición de las prestaciones que pudieran consumirse durante la situación legal de desempleo temporal.

Otras propuestas incluidas en el documento:

- La concreción y unificación de criterios sobre el procedimiento adecuado, tanto en el ámbito laboral como en el ámbito administrativo para todos los contratos públicos adjudicados en el sector así como una regulación para esta unificación sin perjuicio en ningún caso para las personas trabajadoras.
- La protección específica para los contratos Fijos Discontinuos tan extendidos en el sector.
- La garantía de un retorno al trabajo con las máximas condiciones de seguridad tanto para las personas trabajadoras como para los clientes en todas las empresas, a través de guías consensuadas y planes específicos en las empresas.
- Para verificar el cumplimiento se crearán Comisiones de Seguimiento de Los ERTEs en los que se velara por una desafectación homogénea y con criterios objetivos para el retorno al trabajo así como que el tiempo máximo de permanencia en los ERTEs sea de 180 días para que no se vean mermadas aun más las condiciones salariales.

Todas las partes también nos comprometemos a seguir negociando para conseguir el mantenimiento del empleo y de las condiciones. Valoramos muy positivamente este documento de propuestas esperando que no deje de ser **un primer paso hacia la normalidad del sector con las máximas garantías de seguridad para el mismo.**

29/05/2020

Iniciatives dels agents socials del sector de restauració col·lectiva per garantir l'enfortiment de les empreses i la continuïtat de l'ocupació

Des de la Federació de Serveis de CCOO hem promogut un document de propostes consensuades per part dels signants del Conveni Col·lectiu Estatal del Sector Laboral de Restauració Col·lectiva.

En l'acord, que pròximament adreçarem a la Comissió de Seguiment de l'Acord Social de Defensa de l'Ocupació, ens **comprometem conjuntament** a realitzar totes les accions necessàries per a **la recuperació de l'activitat, la pervivència de les empreses i el manteniment de l'ocupació.**

Sindicats i la Patronal considerem que la **força major derivada de l'estat d'alarma**, que ha suspès l'activitat productiva, **persistirà específicament en aquest sector** un cop s'aixequi aquest període decretat per l'Estat. Com a conseqüència l'activitat trigués més temps encara en recuperar-se. Per això, se **sol·licita ampliar la concurrència d'aquesta força major mantenint les condicions actuals**, sense perjudici que aquesta s'estengui si persisteixen les circumstàncies i prèvia consulta als agents socials.

S'entén que l'**Administració Pública ha de tenir en compte aquesta circumstància** a l'hora de tramitar els ERTOS, amb els efectes d'exempció de quotes empresarials a la Seguretat Social i de protecció específica per desocupació a les persones treballadores que vegin suspesos temporalment els seus contractes o reduïdes les seves jornades. Així mateix, els agents socials fan una crida a l'executiu estatal perquè garanteixi una protecció per desocupació per a les persones treballadores en situació d'ERTO, inclosos els contractes fixos discontinus, mitjançant prestacions i ajuts públics suficients, sense exigència de carència, i la reposició de les prestacions que poguessin consumir durant la situació legal d'atur temporal.

Altres propostes incloses en el document:

- La concreció i unificació de criteris sobre el procediment adequat, tant en l'àmbit laboral com en l'àmbit administratiu per a tots els contractes públics adjudicats en el sector així com una regulació per aquesta unificació sense perjudici en cap cas per a les persones treballadores.
- La protecció específica pels contractes fixos discontinus tan estesos en el sector.
- La garantia d'un retorn a la feina amb les màximes condicions de seguretat tant per a les persones treballadores com per als clients en totes les empreses, a través de guies consensuades i plans específics en les empreses.
- Per verificar el compliment es creessin comissions de seguiment dels ERTOS en què es vetllés per una desafectació homogènia i amb criteris objectius per a la tornada a la feina així com que el temps màxim de permanència en els ERTOS sigui de 180 dies perquè no es vegin minvades encara més les condicions salarials.

Totes les parts també ens comprometem a seguir negociant per aconseguir el manteniment de l'ocupació i de les condicions. Valorem molt positivament aquest document de propostes esperant que no deixi de ser **un primer pas cap a la normalitat del sector amb les màximes garanties de seguretat per al mateix.**

29.05.2020