

“La mentira tiene las patas muy cortas”

Ante el comunicado que UGT ha difundido en algunos centros de trabajo de empresas de colectividades, intentando confundir, crear malestar y preocupar a las personas trabajadoras del sector, desde CCOO queremos manifestar lo siguiente:



1. Lamentamos que UGT comparta la visión de la Patronal de colectividades Acerco, de que el convenio vigente es el que finalizó en el año 2014, cuando hay un convenio de colectividades estatal vigente hasta el 31 de diciembre de 2021.
2. Lo más grave de este planteamiento es que UGT de Catalunya defiende que el salario de las personas trabajadoras es el del año 2017, cuando hay un convenio estatal (firmado por CCOO y UGT) con tablas salariales vigentes hasta el 31 de diciembre de 2021.
3. Le recordamos a las personas de UGT que difunden desinformación, que el acuerdo de prórroga de convenio que ellos firmaron para los años 2018-2021 lo impugnó una asociación patronal, no CCOO. Y que a raíz de esa impugnación, tanto el Tribunal Superior de Justicia de Catalunya (TSJC) como el Tribunal Supremo (TS) han declarado nulo el acuerdo de prórroga del convenio de colectividades de Catalunya para los años 2018-2021.
4. Por lo tanto, a nivel sectorial, el convenio colectivo aplicable en el sector desde el año 2018 es el convenio estatal de Restauración Colectiva.
5. Os recordamos que el acuerdo de prórroga, firmado por UGT y Acerco, se negoció al margen de CCOO y de otra patronal representativa, con la finalidad de que no se aplicara el convenio colectivo estatal, que entraba en vigor en Catalunya en 2018.
6. Que previamente a este acuerdo de prórroga, UGT y la patronal ACERCO, llegaron a acuerdos para desvincular Colectividades del convenio de Hostelería. Fruto de ese acuerdo fueron el primer y segundo convenio de colectividades de Catalunya, que supusieron la consolidación de recortes en las condiciones de trabajo tales como:
 - Menor incremento salarial respecto del convenio de hostelería de Catalunya.
 - Creación de un nivel retributivo de 11.000 euros anuales para menores de 35 años (CCOO lo denunciarnos y fue declarado ilegal por el Tribunal Supremo)
 - Flexibilidad horaria.
 - Recorte del plus manutención.
 - Recorte de los premios de vinculación.
 - Recorte en las Fiestas No Recuperables (FNR)



Desde CCOO no vamos a permitir que las empresas, con la complicidad de la UGT, apliquen el salario del año 2017 y recorten los salarios a las personas trabajadoras.

Estamos en el año 2021. Hay convenio, tenemos derechos, dignidad y pocas ganas de oír argumentos sin base ni fundamento.

¡Seguiremos informando!

“S'atrapa més aviat a un mentider que a un coix”

Davant el comunicat que UGT ha difós en alguns centres de treball d'empreses de col·lectivitats, intentant confondre, crear malestar i preocupar a les persones treballadores del sector, des de CCOO volem manifestar el següent:



1. Lamentem que UGT comparteixi la visió de la Patronal de col·lectivitats Acerco, que el conveni vigent és el que va finalitzar l'any 2014, quan hi ha un conveni de col·lectivitats estatal vigent fins al 31 de desembre de 2021.
2. El més greu d'aquest plantejament és que la UGT de Catalunya defensa que el salari de les persones treballadores és el de l'any 2017, quan hi ha un conveni estatal (signat per CCOO i UGT) amb taules salarials vigents fins al 31 de desembre de 2021 .
3. Li recordem a les persones d'UGT que difonen desinformació, que l'acord de pròrroga de conveni que ells van signar per als anys 2018-2021 ho va impugnar una associació patronal, no CCOO. I que arran d'aquesta impugnació, tant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (TSJC) com el Tribunal Suprem (TS) han declarat nul l'acord de pròrroga del conveni de col·lectivitats de Catalunya per als anys 2018-2021.
4. Per tant, a nivell sectorial, el conveni col·lectiu aplicable al sector des de l'any 2018 és el conveni estatal de Restauració Col·lectiva.
5. Us recordem que l'acord de pròrroga, signat per UGT i Acerco, es va negociar al marge de CCOO i d'una altra patronal representativa, amb la finalitat que no s'apliqués el conveni col·lectiu estatal, que entrava en vigor a Catalunya el 2018.
6. Que prèviament a aquest acord de pròrroga, UGT i la patronal Acerco, van arribar a acords per desvincular Col·lectivitats del conveni d'Hostaleria. Fruit d'aquest acord van ser el primer i segon conveni de col·lectivitats de Catalunya, que van suposar la consolidació de retallades en les condicions de treball com ara:
 - Menor increment salarial respecte del conveni d'hostaleria de Catalunya.
 - Creació d'un nivell retributiu d'11.000 euros anuals per a menors de 35 anys (CCOO ho vàrem denunciar i va ser declarat il·legal pel Tribunal Suprem)
 - Flexibilitat horària.
 - Retall del plus mantenció.
 - Retall dels premis de vinculació.
 - Retall a les Festes No Recuperables (FNR)



Des de CCOO no permetrem que les empreses, amb la complicitat de la UGT, apliquin el salari de l'any 2017 i retallin els salaris a les persones treballadores.

Som a l'any 2021. Hi ha conveni, tenim drets, dignitat i poques ganes de sentir arguments sense base ni fonament.

Seguirem informant!