

La patronal no fa possible la seva pròpia proposta d'un nou Conveni per a un any

Ahir dia 28 de març del 2022, va tenir lloc la quarta reunió per a la negociació del conveni col·lectiu d'empreses d'inspecció tècnica de vehicles de Catalunya.

A l'anterior reunió, la patronal va plantejar que a causa d'una sèrie de factors, veien complicat fer una proposta per a un conveni de més d'un any de durada i que preferien prorrogar el conveni un any (2022) amb un increment salarial per a aquest any.

CCOO no hem descartat, d'inici, la possibilitat de prorrogar el conveni un any, si la pujada salarial va en la línia del que plantegem a la nostra plataforma reivindicativa i es preveu una clàusula de revisió salarial amb efectes retroactius.

Però la patronal ens ha plantejat un increment per al 2022 del 2,4% sobre les taules salarials i el 0,5% d'increment variable no consolidable en taules, i subjecte al fet que hi hagi un increment de les tarifes.

CCOO considera que el percentatge d'increment és molt inferior a l'increment proposat a la nostra plataforma reivindicativa i que no preveu la clàusula de revisió salarial per compensar, amb efectes de l'1 de gener del 2022, qualsevol desviació entre l'increment pactat i l'IPC real. A més, **CCOO** planteja que qualsevol increment salarial que es pacti s'ha de consolidar a les taules salarials.

En definitiva, que la patronal tenia interès en una negociació curta i per a un any, però tampoc no han ofert pràcticament res que ens pugui convèncer per avançar en aquesta línia.

Així que a les properes reunions que tindran lloc els dies 6, 20 i 27 d'abril, ens centrarem en el debat de les propostes presentades per cadascuna de les parts per a aquesta negociació.

Seguirem informant!

La patronal no hace posible su propia propuesta de un nuevo Convenio para un año

Ayer día 28 de marzo de 2022, tuvo lugar la cuarta reunión para la negociación del convenio colectivo de empresas de inspección técnica de vehículos de Catalunya.

En la anterior reunión, la patronal planteó que debido a una serie de factores, veían complicado hacer una propuesta para un convenio de más de un año de duración y que preferían prorrogar el convenio un año (2022) con un incremento salarial para este año.

CCOO no hemos descartado, de inicio, la posibilidad de prorrogar el convenio un año, si la subida salarial va en la línea de lo que planteamos en nuestra plataforma reivindicativa y se contempla una cláusula de revisión salarial con efectos retroactivos.

Pero la patronal nos ha planteado un incremento para el 2022 del 2,4% sobre las tablas salariales y un 0,5% de incremento variable no consolidable en tablas, y sujeto a que haya un incremento de las tarifas.

CCOO considera que el porcentaje de incremento es muy inferior al incremento propuesto en nuestra plataforma reivindicativa y que no contempla la cláusula de revisión salarial para compensar, con efectos del 1 de enero de 2022, cualquier desviación entre el incremento pactado y el IPC real. Además, **CCOO** plantea que cualquier incremento salarial que se pacte tiene que consolidarse en las tablas salariales.

En definitiva, que la patronal tenía interés en una negociación corta y para un año, pero tampoco han ofrecido prácticamente nada que nos pueda convencer para avanzar en esa línea.

Así que en las próximas reuniones que tendrán lugar los días 6, 20 y 27 de abril, nos centraremos en el debate de las propuestas presentadas por cada una de las partes para esta negociación.

¡Seguiremos informando!

